



**PT BAYAN RESOURCES Tbk.**

# A Legacy for **THE FUTURE**

Laporan Keberlanjutan 2021 Sustainability Report

OFFICE 8 BUILDING  
37 Floor Sudirman CBD Lot 28.  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53  
(Jl. Senopati Raya 8B) Kebayoran Baru,  
Jakarta Selatan 12190, Indonesia.  
P. (62-21) 2935 6888, F. (62-21) 2935 6999  
website : [www.bayan.com.sg](http://www.bayan.com.sg)



*PT BAYAN RESOURCES Tbk.*

# A Legacy for THE FUTURE

**2021**

Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report



PT BAYAN RESOURCES Tbk.

# A Legacy for THE FUTURE

Laporan Keberlanjutan 2021 Sustainability Report





# A Legacy for THE FUTURE

Batu bara telah menjadi elemen vital bagi kemajuan umat manusia dan masyarakat selama ribuan tahun.

Ini memberikan energi yang kita butuhkan untuk membangun peradaban, teknologi, pertumbuhan ekonomi, kehidupan kita sehari-hari. Sekarang, manusia berada di persimpangan jalan di mana masa depan energi harus berkelanjutan dan terbarukan. Sebagai komoditas, batu bara memang bukan dalam kategori terbarukan. Pembangunan dan langkah kemajuan yang didorong oleh batu bara telah menjadi sebuah legacy yang berkelanjutan. Oleh karena itu, Bayan Group melakukan berbagai upaya untuk memastikan operasi kami dapat memberikan manfaat dan membangun sebuah *legacy* yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan. Kami melakukan ini dengan memastikan keseimbangan antara kesuksesan komersial kami dengan tanggung jawab sosial dan kesadaran lingkungan. Oleh karena itu, keberlanjutan bagi Bayan Group adalah tentang bagaimana kami menghasilkan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi pemegang saham kami, bermanfaat secara jangka panjang bagi masyarakat, melindungi alam, dan mewujudkan tujuan kami sebagai perusahaan untuk membangun sebuah *Legacy for the Future*.

Coal has been a vital element for the progress of humanity and society for thousand of years. It provides the energy we need to build our civilization, our

technology, our economy, our lives. Now, we are at a cross-road where the future of energy must be sustainable and renewable. As a commodity, coal is not renewable, however, the legacy of coal and what it had helped us built is undeniably sustainable. On that note, Our Group is doing everything in its power to ensure our operations able to bring sustainable benefits and leave a legacy for our stakeholders. We do this by ensuring a balance between our commercial success and our social responsibility and environmental consciousness. Hence, sustainability for the Bayan Group is about how we generate sustainable returns for our shareholder, lasting benefits for society, whilst to the extent possible protecting mother nature, and delivering our purpose as a company to build a Legacy for The Future.

# Daftar isi

## Table of Contents

<b>01</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy	<b>4</b>	<b>Ikhtisar Aspek Keberlanjutan</b> Overview of Sustainability Aspects	<b>59</b>	<b>Struktur Tata Kelola Perusahaan</b> Corporate Governance Structure
<b>02</b>	<b>Tentang Laporan Ini</b> About This Report	<b>8</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy	<b>60</b>	<b>Struktur Organisasi Bayan Group</b> Organizational Structure Bayan Group
<b>03</b>	<b>Tentang Bayan Group</b> About Bayan Group	<b>11</b>	<b>Komitmen Keberlanjutan</b> Sustainability Commitment	<b>62</b>	<b>Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan</b> Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance
<b>04</b>	<b>Sambutan Direksi</b> A View from the Top	<b>11</b>	<b>Pilar Keberlanjutan</b> Sustainability Pillars	<b>62</b>	<b>Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan</b> Competency Development Related to Sustainable Finance
<b>05</b>	<b>Tata Kelola Perusahaan dan Integritas</b> Governance and Integrity	<b>14</b>	<b>Tentang Laporan Ini</b> About This Report	<b>63</b>	<b>Hubungan dengan Pemangku Kepentingan</b> Relationship with Stakeholders
		<b>16</b>	<b>Standar Pelaporan</b> Reporting Standard	<b>64</b>	<b>Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan</b> Stakeholder Group Identification Method
		<b>16</b>	<b>Struktur dan Batas Laporan</b> Report Structure and Boundaries	<b>67</b>	<b>Kode Etik</b> Code of Ethics
		<b>18</b>	<b>Daftar Topik Material</b> List of Material Topics	<b>68</b>	<b>Budaya dan Nilai-Nilai Perusahaan</b> Company Culture and Values
		<b>20</b>	<b>Tentang Bayan Group</b> About Bayan Group	<b>69</b>	<b>Benturan Kepentingan</b> Conflict of Interest
		<b>22</b>	<b>Sekilas Bayan Group</b> Bayan Group at A Glance	<b>70</b>	<b>Dampak Penting dan Risiko</b> Significant Impacts and Risks
		<b>26</b>	<b>Visi, Misi, dan Strategi Bayan Group</b> Bayan Group Vision, Mission and Strategies	<b>70</b>	<b>Jenis-jenis Risiko Bisnis</b> Types of Business Risk
		<b>28</b>	<b>Jejak Langkah Bayan</b> Milestone	<b>71</b>	<b>Dampak Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial</b> Economic, Environmental and Social Impacts
		<b>30</b>	<b>Kegiatan Usaha Perseroan</b> Company Business Activities	<b>72</b>	<b>Pengawasan dan Pengendalian Internal</b> Internal Supervision and Control
		<b>33</b>	<b>Pasar yang Dilayani</b> Served Markets	<b>73</b>	<b>Upaya Anti-korupsi</b> Anti-corruption Effort
		<b>33</b>	<b>Skala Perusahaan</b> Company Scale	<b>74</b>	<b>Mekanisme Pengawasan melalui Whistleblowing System</b> Supervision Mechanism through Whistleblowing System
		<b>37</b>	<b>Rantai Pasokan</b> Supply Chain	<b>76</b>	<b>Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama</b> Ensuring Performance for Greater Prosperity
		<b>38</b>	<b>Struktur Grup Perusahaan</b> Company Group Structure	<b>79</b>	<b>Fundamental Keuangan yang Solid</b> Solid Financial Fundamentals
		<b>40</b>	<b>Keanggotaan Asosiasi</b> Membership of Associations	<b>80</b>	<b>Perbandingan Target dan Investasi Berwawasan Lingkungan</b> Comparison of Targets and Green Investment
		<b>40</b>	<b>Penghargaan dan Sertifikasi</b> Achievement and Awards	<b>81</b>	<b>Cadangan dan Mineral</b> Reserve and Resources
		<b>46</b>	<b>Sambutan Direksi</b> A View from the Top	<b>82</b>	<b>Basis Pelanggan dan Pangsa Pasar yang Kuat</b> Strong Customer Base and Market Share
		<b>56</b>	<b>Tata Kelola Perusahaan dan Integritas</b> Governance and Integrity	<b>83</b>	<b>Kualitas Operasi Terbaik dan Terpercaya</b> Reliable and Best Quality Operations
		<b>58</b>	<b>Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Perusahaan</b> Principles of Good Corporate Governance of the Company		

## 86

**Iklim, Air, dan Alam**

Climate, Water and Nature

- 91 **Realisasi Biaya Pemeliharaan dan Investasi Lingkungan**  
Environmental Maintenance and Investment Cost Realization
- 91 **Aspek Energi**  
Energy Aspect
- 93 **Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan**  
Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy
- 94 **Aspek Keanekaragaman Hayati**  
Biodiversity Aspect
- 94 **Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati**  
Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas with High Biodiversity Value
- 94 **Reklamasi, Revegetasi, dan Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati**  
Reclamation, Revegetation, and Biodiversity Conservation Effort
- 98 **Aspek Emisi**  
Emission Aspect
- 99 **Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan**  
Emission Reduction Efforts and Achievements
- 99 **Aspek Limbah dan Efluen**  
Waste and Effluent Aspects
- 100 **Aspek Air dan Air Limbah**  
Water and Water Waste Aspects
- 102 **Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup**  
Aspect of Complaints Related to the Environment
- 102 **Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan**  
Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved

## 106

**SDM Kami**

Our People

- 110 **Rekrutmen yang Tepat dan Transparan**  
Accurate and Transparent Recruitment
- 112 **Pelatihan dan Pengembangan**  
Training and Development
- 114 **Melindungi Hak-hak Karyawan**  
Protecting Employee Rights
- 115 **Menciptakan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman**  
Creating Healthy and Safe Working Environment
- 118 **Program-Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**  
Occupational Health and Safety (OHS) Programs

## 120

**Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat**

Empowering Society and the Local Community

- 122 **Sistem Manajemen ISO 26000 dalam Pengelolaan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)**  
ISO 26000 Management System in Management of Community Development and Empowerment Programs (PPM)
- 123 **Turut Berperan Aktif dalam Pencapaian Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dan Sustainable Development Goals (SDGs) Melalui Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)**  
Take an Active Role in Achieving the Human Development Index (HDI) and Sustainable Development Goals (SDGs) through the Community Development and Empowerment Program (PPM)
- 124 **Menjunjung Tinggi Kepatuhan pada Hukum dan Regulasi dalam Pelaksanaan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)**  
Upholding Compliance with Laws and Regulations in the Implementation of the Community Development and Empowerment Program (PPM)
- 125 **Dana dan Program Utama Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)**  
Funds and Main Program of Community Development and Empowerment (PPM)
- 125 **Pendidikan**  
Education
- 127 **Kesehatan**  
Health
- 129 **Ekonomi**  
Economy
- 132 **Infrastruktur**  
Infrastructure
- 133 **Sosial Budaya**  
Social and Cultural

## 138

**Daftar Indeks Isi Laporan dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik**

List of Disclosures Based on Indonesia Financial Services Authority Letter Number 16/SEOJK.04/2021 Regarding the Form and Content of Issuers and Public Listed Companies Annual Report

# Ikhtisar Aspek Keberlanjutan

## Overview of Sustainability Aspects

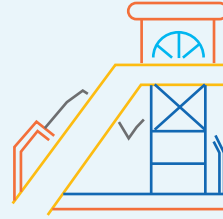
[SEOJK B.1] [SEOJK B.2] [SEOJK B.3]

### ASPEK EKONOMI ECONOMY ASPECTS



**40.4** Juta MT  
Million MT

**Penjualan Batu bara**  
Coal Sales



**37.6** Juta MT  
Million MT

**Produksi Batu bara**  
Coal Production



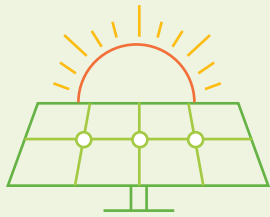
**US\$2,852,219,928**

**Total Pendapatan**  
Total Revenue



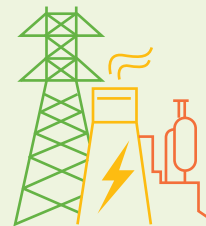
## ASPEK LINGKUNGAN

### ENVIRONMENTAL ASPECTS



**839,512 GJ**

**Jumlah Pemakaian Energi**  
Total Energy Consumption



**30%**

**Penggunaan Sumber Energi Baru  
Terbarukan (Biodiesel) Bayan  
Group**

The Bayan Group's Energy  
Consumption From Renewable  
Energy (Biodiesel)



**6,000,000+**

**Pohon Tertanam di Area Program  
Rehabilitasi Daerah Aliran  
Sungai Sampai Dengan Akhir  
Tahun 2021**

Trees Planted in Watershed  
Rehabilitation Areas up to the End  
of 2021



**US\$ 8,320,995**

**Total Biaya Lingkungan Hidup**  
Total Environmental Costs

**ASPEK SOSIAL**  
SOCIAL ASPECTS



**8,000+**

**Jumlah Karyawan Bayan Group termasuk karyawan kontraktor**  
Total Bayan Group's Employees including Contractor's Employees



**0.05**

**Tingkat Frekuensi**  
Frequency Rate (FR)



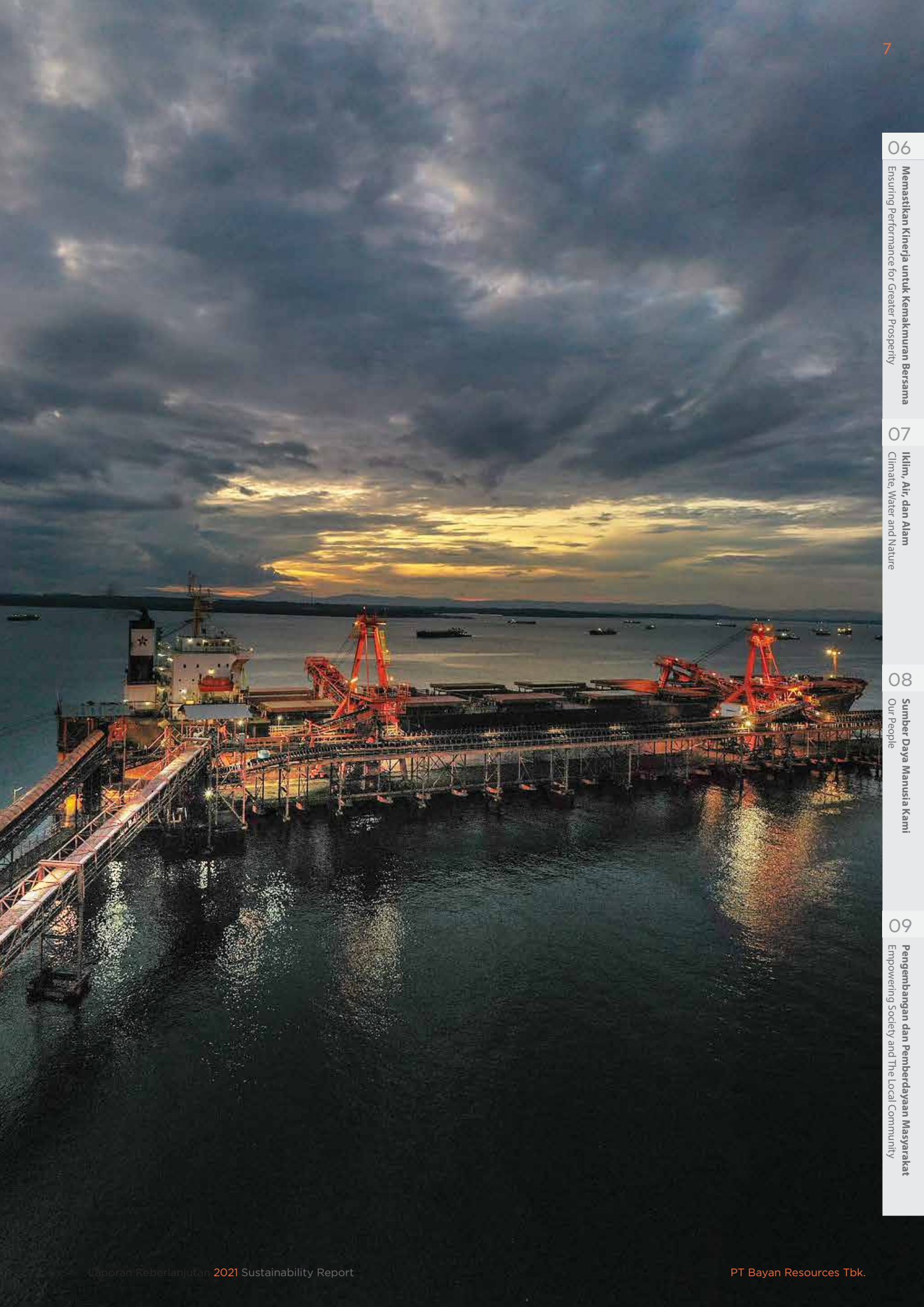
**3,519,037** Jam Hours

**Total Jam Kerja Aman**  
Total Safe Working Hours



**US\$2,515,020**

**Total Dana untuk Program PPM**  
Total Funds for CD Programs



- 06** Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama  
Ensuring Performance for Greater Prosperity
- 07** Iklim, Air, dan Alam  
Climate, Water and Nature
- 08** Sumber Daya Manusia Kami  
Our People
- 09** Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat  
Empowering Society and The Local Community

# 01

## STRATEGI KEBERLANJUTAN

### SUSTAINABILITY STRATEGY

Sepanjang sejarah Perseroan, Bayan Group secara konsisten menghasilkan produk dan layanan terbaik bagi kebutuhan pasar, selama bertahun-tahun kami telah berkembang menjadi salah satu perusahaan pertambangan batu bara terkemuka di Indonesia. Hal tersebut mampu berkembang dari waktu ke waktu dan kegiatan usaha yang selalu berfokus dengan penuh integritas, sekaligus meneruskan semangat praktik-praktik berkelanjutan di setiap langkahnya, demi menghasilkan manfaat yang luas dan berkepanjangan hingga di masa depan.

Throughout the Company's history, the Bayan Group has consistently producing the best products and services that satisfy market demands. Over the years we have grown to be one of the leading coal mining companies in Indonesia. This is a manifestation of our business activities that have developed over time and that have always focussed on doing everything with integrity, while continuing the spirit of sustainable practices at every step, to produce broad and lasting benefits into the future.



Komoditas batu bara tidak bisa dipungkiri merupakan salah satu faktor pendorong kemajuan peradaban sejak era industri dimulai hingga ke masa *modern*. Batu bara tetap menjadi sumber energi utama bagi dunia terutama negara berkembang. Batu Bara juga memberikan kontribusi besar dalam pemenuhan kebutuhan masyarakat luas. Di sisi lain, Bayan Group memahami bahwa pelaku industri pertambangan juga mengemban tanggung jawab besar akan kesinambungan dunia untuk waktu yang akan datang.

Kegiatan pertambangan yang dilakukan harus sebanding dengan kemajuan berbagai faktor pendukungnya, sekaligus menghasilkan dampak positif bagi sosial dan lingkungan. Dalam penerapannya, diperlukan integritas demi terciptanya ketahanan bisnis yang berujung pada pencapaian hasil baik sehingga dampaknya mampu dirasakan secara merata pada setiap aspek dan juga bagi seluruh pemangku kepentingan.

Berangkat dari kesadaran tersebut, Bayan Group berupaya untuk melakukan segala hal yang dibutuhkan demi terciptanya kegiatan bisnis usaha yang berdasarkan pada nilai-nilai keberlanjutan. Selain itu, keberlanjutan memang selaras dengan tujuan Bayan Group yang berorientasi pada mutu produk, kepuasan pelanggan, serta pertumbuhan yang berkelanjutan dalam jangka panjang.

Bayan Group melihat bahwa kegiatan usaha perusahaan sudah semestinya berjalan beriringan dengan manfaat yang bisa diterima masyarakat luas, berdampak pada kelestarian lingkungan, dan memiliki nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami percaya bahwa keseimbangan pada aspek sosial, lingkungan, dan ekonomi, telah membawa Perseroan ke jalur sukses saat ini dan menghasilkan manfaat dan nilai positif bagi generasi mendatang.

Untuk memandu jalannya keseimbangan aspek-aspek tersebut, Bayan Group telah menyusun Sistem Manajemen Keberlanjutan atau *Sustainability Management System (SMS)*. SMS memuat konsep, strategi dan kebijakan keberlanjutan yang berlaku bagi Bayan Group. Sebagian dari kebijakan-kebijakan ini telah dituangkan dalam berbagai Peraturan Perusahaan termasuk *Standard Operating Procedure (SOP)*, baik yang dikeluarkan oleh Induk Perusahaan ( *Holding*) maupun entitas anak. Dengan adanya dokumen ini, Perseroan dapat mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam setiap kegiatan operasi menuju sebuah perusahaan pertambangan berkelanjutan.

Bayan Group memiliki komitmen tinggi untuk terus mengedepankan praktik pertambangan yang baik (*Good Mining Practice*) dengan memperkuat tata kelola keberlanjutan, memperkuat ketangguhan ekonomi, terus menjaga lingkungan hidup dan meningkatkan kinerja social, serta terus melakukan penciptaan nilai-nilai (*values*) bagi pemangku kepentingan termasuk bangsa Indonesia pada umumnya.

Coal is undeniably one of the driving factors for the progress of civilization from the beginning of the industrial era to modern times. Coal remains a key sources of energy for the world especially the developing world. Coal is also a major contributor to meeting the needs of the wider community. On the other hand, the Bayan Group understands that the mining industry have a big responsibility for the sustainability of the world in the future.

All mining activities must be in line with the progress of various supporting factors, and at the same time produce positive social and environmental aspects. In its implementation, integrity is very important for the creation of business resilience that leads to robust achievements so that the impact can be felt equally in all aspects and by all stakeholders.

Because of this awareness, the Bayan Group is fully committed to doing everything necessary to create business activities based on sustainable values. In addition, sustainability is in line with Bayan Group's goals which are oriented towards product quality, customer satisfaction, and long-term sustainable growth.

The Bayan Group sees that it's business activities must go hand in hand with benefits that accrue to by the wider community, have an impact on environmental sustainability, and also have added value for all stakeholders. We believe that a balance in social, environmental and economic aspects has lead the Company down the path of business success to its current levels and that generates positive benefits and value for future generations.

To balance these aspects, the Bayan Group has developed a Sustainability Management System (SMS). The SMS contains the sustainability concepts, strategies, and policies of the Bayan Group. Some of these policies have been stated in various Company Regulations including the Standard Operating Procedures (SOPs), both issued by the Parent Company and its Subsidiaries. With this document, the Company can provide guidelines for the Company in integrating sustainability aspects into the respective operations and moving towards becoming a sustainable mining company.

The Bayan Group is highly committed to continuously promoting Good Mining Practices by strengthening sustainable governance, strengthening economic resilience, continuing to protect the environment, and improving social performance as well as creating values for stakeholders including Indonesian people in general.

## Komitmen Keberlanjutan

### Sustainability Commitment

[SEOJK A.1]

Bayan Group berkomitmen penuh untuk melakukan segala hal yang dibutuhkan demi terciptanya kegiatan bisnis usaha yang berdasarkan pada nilai-nilai keberlanjutan. Hal ini juga selaras dengan tujuan Bayan Group yang berorientasi pada mutu produk, kepuasan pelanggan, serta pertumbuhan yang berkelanjutan dalam jangka panjang.

Bayan Group percaya, bahwa keseimbangan pada aspek sosial, lingkungan, dan ekonomi, akan membawa nilai positif bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk generasi yang akan datang. Bayan Group juga percaya integrasi keberlanjutan dalam sistem operasinya akan menambah keunggulan kompetitif Perseroan yang akan berpengaruh positif terhadap bisnis yang sedang berlangsung. Sebagai salah satu aktor pembangunan, seluruh inisiasi Bayan Group pada aspek keberlanjutan juga turut berkontribusi pada pemenuhan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang sejalan dengan agenda Pemerintah Indonesia untuk mewujudkan pembangunan inklusif dan berkelanjutan.

The Bayan Group is fully committed to doing everything needed to create business activities based on sustainable values. This is also in line with Bayan's Group goals: oriented towards product quality, customer satisfaction, and sustainable growth in the long term.

The Bayan Group believes that having a healthy balance between social, environmental, and economic considerations will bring positive value to all stakeholders, including future generations. The Bayan Group also believes that the integration of sustainability into its operating system will increase the Company's competitive advantage which may subsequently have a positive impact on ongoing business. As a development actor, all of Bayan Group's initiatives regarding sustainability also contribute to the achievement of the SDGs which is thus in line with the Indonesian Government's agenda to achieve inclusive and sustainable development.

## Pilar Keberlanjutan

### Sustainability Pillars

Bayan Group menyusun dan merumuskan lima pilar utama yang menjadi fokus serta dasar Perusahaan guna mendorong implementasi praktik tambang berkelanjutan, yaitu:

#### 1. Kinerja untuk Kemakmuran Bersama

Bisnis utama harus memiliki kinerja ekonomi yang tangguh dan terus berkembang agar manfaat dan dampak positifnya dapat didistribusikan secara luas. Kinerja ekonomi yang tangguh menyangkut dua hal, yaitu, kinerja Perseroan dalam memperoleh profit yang berasal dari proses operasi berkelanjutan, dan distribusi pendapatan ekonomi kepada pemangku kepentingan secara luas. Ketangguhan ekonomi berarti kemampuan Bayan Group dalam mendapatkan nilai ekonomi. Hal ini juga meliputi penciptaan lapangan kerja, dan pekerjaan pendukung, serta pemberdayaan masyarakat, termasuk masyarakat dan pemasok lokal, sehingga terjadi peningkatan ekonomi regional dan nasional. Selain itu, ketangguhan ekonomi juga berarti nilai pengembalian yang baik kepada penyandang dana sehingga meningkatkan nilai Perseroan secara keseluruhan. Bayan Group terus berusaha untuk menghasilkan nilai ekonomi yang memberikan manfaat luas baik secara langsung maupun tidak langsung kepada seluruh pemangku kepentingan.

The Bayan Group has compiled and formulated five main pillars to form the focus and basis for the company in encouraging the implementation of sustainable mining practices, including:

#### 1. Ensuring High Performance for Greater Prosperity

The main business must have strong economic performance and continue to grow so that it can widely distribute benefits and positive impacts. Strong economic performance concerns two things, namely, the Company performance in obtaining profits from sustainable operations, and the distribution of economic income to stakeholders at large. Economic resilience refers to Bayan Group's ability to obtain economic value. It also includes job creation, and supporting jobs, as well as community empowerment, including local communities and suppliers, so that regional and national economic development occurs. In addition, economic resilience also means good returns to funders; thereby increasing the overall value of the company. Thus, Bayan Group continues to strive to generate economic value that provides broad benefits both directly and indirectly to all stakeholders.

## 2. Pengalaman Kerja yang Menguntungkan bagi Insan Perusahaan

Bayan Group sangat menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan kunci keberhasilan pencapaian tujuan Perseroan. Kinerja yang baik akan diperoleh melalui dukungan SDM yang unggul, terampil, dan memiliki integritas tinggi. Untuk itu, Bayan Group melakukan pengelolaan SDM secara sungguh-sungguh dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, membangun budaya *Work-Life balance*, mendukung inklusivitas dan keberagaman, serta memberikan apresiasi tertinggi kepada karyawan.

## 3. Memberdayakan Masyarakat dan Komunitas Lokal

Masyarakat adalah pemangku kepentingan yang sehari-hari bersinggungan dengan aktivitas bisnis Bayan Group. Oleh karenanya, masyarakat memiliki kontribusi yang besar bagi keberlangsungan aktivitas dan kesuksesan Perusahaan. Bayan Group juga menyadari bahwa aktivitas bisnis memberi dampak kepada masyarakat, dan demikian juga sebaliknya. Berangkat dari kesadaran tersebut, Bayan Group berkomitmen untuk mengelola seluruh dampak dari aktivitas operasinya kepada masyarakat setempat. Bayan Group juga berkomitmen untuk menciptakan nilai bersama yang luas bagi masyarakat, melalui berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang juga sejalan dengan TPB dan Blueprint yang telah dikembangkan oleh Pemerintah Provinsi. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat luas, khususnya masyarakat sekitar wilayah operasi Bayan Group.

## 4. Iklim, Air dan Alam

Bayan Group menyadari bahwa industri pertambangan memiliki faktor dampak lingkungan yang besar. Oleh karenanya, Perseroan melakukan pengelolaan lingkungan berlandaskan kepada kepatuhan terhadap Peraturan Perundangan yang berlaku serta praktik terbaik (*best-practice*) terkait Pengelolaan Lingkungan baik dalam skala nasional maupun internasional. Perusahaan mengadopsi ISO 14001:2015 terkait Sistem Manajemen Lingkungan sebagai pedoman untuk mengelola bermacam risiko yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perusahaan kepada lingkungan. Bayan Group juga mengedepankan implementasi *Good Mining Practices* secara sistematis dan terencana pada keseluruhan proses, mulai dari eksplorasi, produksi, hingga rehabilitasi lahan pasca tambang. Dengan dilakukannya pengelolaan lingkungan tersebut, Bayan Group turut berkontribusi dalam pemenuhan TPB, khususnya terkait aspek lingkungan. Diharapkan, pelestarian alam serta daya dukungnya terhadap pemenuhan kebutuhan manusia, termasuk generasi yang akan datang, tetap terjaga.

## 2. Rewarding Work-Life Experience for Our People

The Bayan Group is very aware that its Human Resources (HR) are the key to achieving the Company's goals. Good performance will only be obtained through the support of skilled HR with high integrity. For this reason, The Bayan Groups pays serious attention to HR management through the creation of a safe and comfortable work environment, building a balanced work-life culture, supporting inclusiveness and diversity, and giving the highest appreciation to employees.

## 3. Empowering Society and the Local Community

The local community is the stakeholder group that is most likely to be in contact with Bayan Group's business activities on a daily basis and the local community can make a major contribution to the success or failure of our activities. The Bayan Group also realizes that its business activities can have an impact on society, and vice versa. With this awareness in mind, The Bayan Group is committed to managing all impacts resulting from its operating activities on the local community. The Bayan Group is also committed to creating shared value for the community, through various community development and empowerment programs in accordance with the SDGs and the CSR Blueprints developed by the Provincial Government. The goal is to improve the welfare of the wider community, especially the communities living around the Bayan Group's operational areas.

## 4. Climate, Water, and Nature

The Bayan Group realizes that the mining industry has a large impact on environmental factors. Therefore, the company conducts environmental management based on compliance with applicable laws and best practices related to Environmental Management, both on a national and international scale. The Company has adopted the ISO 14001:2015 (Environmental Management System) as a guideline for managing various environmental risks resulting from our operational activities. In addition, The Bayan Group prioritizes the implementation of Good Mining Practices in a systematic and planned manner during the entire mining process, from exploration, production, to post-mining land rehabilitation. By carrying out environmental management, The Bayan Group also contributes to the fulfilment of the SDGs, particularly related to the environmental aspect. It is hoped that the preservation of nature and its carrying capacity to fulfil human needs, including future generations, will be maintained.



## 5. Tata Kelola dan Integritas

Bayan Group dapat berjalan dengan baik dengan berfokus pada tata kelola perusahaan yang baik dan nilai serta prinsip yang dianut. Bayan Group meyakini bahwa struktur dan mekanisme perusahaan yang terorganisasi dengan baik, ditambah dengan nilai dan prinsip yang dipegang teguh akan mendukung aktivitas operasinya sehingga mampu menghasilkan bisnis berkesinambungan. Bayan Group menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, yaitu, keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), pertanggungjawaban (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) di seluruh unit kerja. Bayan Group percaya bahwa pengelolaan Perseroan yang dilakukan secara bertanggung jawab dan mengutamakan nilai integritas serta etika bisnis akan meningkatkan posisi Perseroan di mata seluruh pemangku kepentingan.

## 5. Governance and Integrity

The Bayan Group operates with a focus on good corporate governance and adherence to strong values and principles. Bayan Group believes that a well-organized company structure and mechanism, coupled with firm sustainability values and principles will support its long-term operational activities and produce a more sustainable business. The Bayan Group applies all of the principles of good corporate governance: namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all work units. At The Bayan Group, we believe that managing the company in a responsible manner and prioritizing the values of integrity and business ethics will enhance the Company's standing with all stakeholders.



# 02

## TENTANG LAPORAN

### ABOUT THIS REPORT

Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama bagi PT Bayan Resources Tbk yang diterbitkan berdampingan dengan Laporan Tahunan. Laporan ini merupakan salah satu bentuk komitmen kami sebagai bagian dari masyarakat global untuk memenuhi kebutuhan para pemangku kepentingan dan juga dukungan serta kontribusi kami terhadap pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).

This Sustainability Report is the first sustainability report of PT Bayan Resources Tbk which is published in conjunction with the Annual Report. This report is a form of our commitment as part of the global community to meet the needs of stakeholders and is our support and contribution in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).



## Standar Pelaporan Reporting Standard

Kami menyajikan informasi mengenai strategi, kinerja, pencapaian, serta tantangan keberlanjutan Bayan Group secara transparan dan terukur. Mulai tahun ini, Bayan Group menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun berdampingan dengan Laporan Tahunan. Laporan Keberlanjutan 2021 ini memuat kinerja keberlanjutan Perseroan mulai dari 1 Januari-31 Desember 2021. Belum ada laporan keberlanjutan yang pernah diterbitkan sebelumnya.

Laporan Keberlanjutan ini disusun untuk memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang diperbarui melalui Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Indeks isi laporan dengan SEOJK tersebut dapat ditemukan pada halaman 138 laporan ini. [\[SEOJK G.1\]](#)

We now present information about the Bayan Group's strategy, performance, achievements and challenges in a transparent and measurable manner. The Bayan Group will publish this Sustainability Report every year starting this year in conjunction with the Annual Report. This 2021 Sustainability Report contains the Company's sustainability performance from 1 January 2021 to 31 December 2021. There has been no sustainability report published previously.

This Sustainability Report was prepared to comply with Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK – Indonesia Financial Service Authority Regulation) No. 51/POJK.03/2017 (POJK No. 51) regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, and its updated regulation Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 regarding the Form and Contents of Annual Report for Issuers and Listed Companies. This report content indexed with the Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (Indonesia Financial Service Authority Letter) criteria can be found on page 138 of this report. [\[SEOJK G.1\]](#)

## Struktur dan Batas Laporan Report Structure and Boundaries

Struktur Laporan Keberlanjutan Bayan Group pertama disusun sesuai dengan panduan POJK No.51/POJK.03/2017:

1. Strategi Keberlanjutan
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan
3. Profil Perusahaan
4. Penjelasan Direksi
5. Tata Kelola Keberlanjutan
6. Kinerja Keberlanjutan;
  - a. Ekonomi
  - b. Lingkungan Hidup
  - c. Sosial

The structure of this first Bayan Group Sustainability Report was prepared in accordance with POJK guidelines No.51/POJK.03/2017:

1. Sustainability Strategy
2. Sustainability Aspect Performance Overview
3. Company Profile
4. Board of Directors' Message
5. Sustainability Governance
6. Sustainability Performance;
  - a. Economy
  - b. Environment
  - c. Social

Dalam melaporkan dan menyajikan data, Bayan Group menggunakan standar pengumpulan dan pengukuran data yang telah sesuai dengan masing-masing standar umum yang relevan dan berlaku secara umum. Seperti contohnya pada kinerja lingkungan yang mengacu pada ketentuan-ketentuan yang berlaku dari berbagai kementerian dan regulator, seperti Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) baik dalam tingkat nasional maupun daerah yang turut mencantumkan *Sustainable Development Goals* (SDGs). Untuk data Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) mengacu ke standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Internasional ISO 45000 yang merupakan pembaharuan dari OHSAS 18000.

Untuk cakupan dan batasan laporan pada bagian Lingkungan dan K3 mencakup bagian pertambangan dan pelabuhan. Wilayah tambang yang kami laporkan adalah tambang Tabang/Pakar berlokasi sekitar 180 kilometer di barat laut Samarinda dan berlokasi di Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur dan Pelabuhan yaitu Terminal Batu Bara Balikpapan (BCT) yang berada di dekat Balikpapan, Kalimantan Timur.

Untuk data keuangan mencakup data konsolidasi dari PT Bayan Resources Tbk dan anak perusahaan.

In reporting and presenting data, the Bayan Group uses standards to collect and measure each data in accordance with the respective general standards that are relevant and generally accepted. For example, environmental performance refers to the applicable provisions of various ministries and regulators, such as Corporate Environmental Management and Performance Rating from the Ministry of Environment and Forestry (PROPER) which also contains the Sustainable Development Goals (SDGs). As for the data on Occupational Health and Safety (OHS), it refers to the International Occupational Health and Safety standard ISO 45000 which is an update from OHSAS 18000.

The report for the scope and boundaries of the Environment and OHS section covers the mining and port sections. The mining areas that we report are the Tabang/Pakar mine located about 180 kilometers northwest of Samarinda, in Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan and a port called Balikpapan Coal Terminal (BCT) near Balikpapan, East Kalimantan.

In the financial section it includes the consolidated data of PT Bayan Resources Tbk and its subsidiaries.



Dalam menentukan topik material, Bayan Group telah mengidentifikasi beberapa topik material yang menjadi topik penting di industri batu bara. Setelah melakukan identifikasi, Bayan Group melakukan pemilihan topik material yang didasarkan pada prioritas, situasi, dan kondisi di lingkup Perseroan. Bayan Group kemudian melakukan validasi atas topik yang telah dipilih melalui diskusi dengan manajemen puncak Perseroan dan pemimpin senior.

In determining material topics, the Bayan Group has identified several material topics that are important in the coal industry. After the identification process, the Bayan Group selected material topics based on priorities, situations, and conditions within the Company's scope. The Bayan Group then validated the topics that have been selected through internal discussions, involving the Company's top management and senior leaders.

## Daftar Topik Material

### List of Material Topics

1. Kinerja Ekonomi
2. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
3. Praktik Ketenagakerjaan
4. Energi dan Emisi
5. Masyarakat dan Komunitas
6. Pendidikan dan Pelatihan

1. Economic Performance
2. Occupational Health and Safety (OHS)
3. Labor Practices
4. Energy and Emissions
5. Local Community and Community
6. Education and Training

Untuk pertanyaan dan informasi lebih lanjut dapat menghubungi:  
[SEOJK G.2]

For questions and further information, please contact:  
[SEOJK G.2]

#### SEKRETARIS PERUSAHAAN

CORPORATE SECRETARY

PT Bayan Resources Tbk

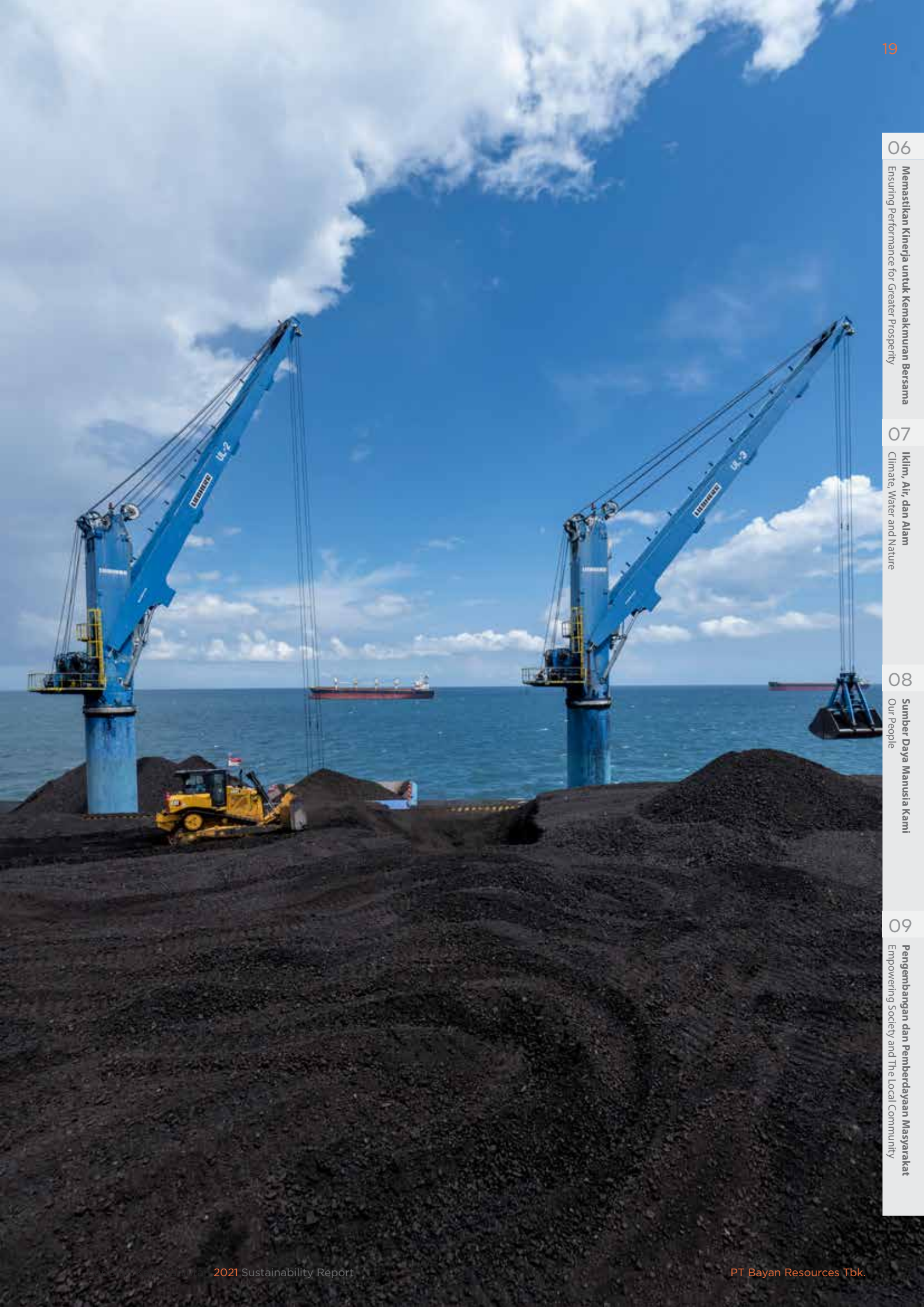
Gedung Office 8 Lantai 37 Sudirman CBD Lot. 28

Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53 (Jl. Senopati Raya 8B)

Kebayoran Baru - Jakarta Selatan 12190 Indonesia

P. (6221) 2935 6888 | F. (6221) 2935 6999





06

**Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama**  
Ensuring Performance for Greater Prosperity

07

**Iklim, Air, dan Alam**  
Climate, Water and Nature

08

**Sumber Daya Manusia Kami**  
Our People

09

**Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat**  
Empowering Society and The Local Community

# 03

## TENTANG BAYAN GROUP

### ABOUT BAYAN GROUP

**Sebagai salah satu produsen batu bara dengan pertumbuhan yang pesat di Indonesia, Bayan Group hadir dengan mengedepankan semangat, komitmen, dan prinsip-prinsip *Good Mining Practice* demi mewujudkan keberlanjutan.**

As one of the fastest growing coal producers in Indonesia, the Bayan Group is here and puts forward the spirit, commitment, and principles of Good Mining Practice in achieving sustainability.





## Sekilas Bayan Group

### Bayan Group at A Glance

Berdiri pada tahun 2004, PT Bayan Resources Tbk (selanjutnya disebut dengan "Perseroan") atau induk dari Bayan Group merupakan produsen batu bara sub-bituminous dan bituminous berkadar belerang rendah yang ramah lingkungan. Meski demikian, perjalanan panjang Bayan Group sesungguhnya telah dimulai sejak tujuh tahun sebelumnya, tepatnya pada bulan November 1997. Kala itu, Dato' Dr. Low Tuck Kwong sebagai pemegang saham pendiri, mengakuisisi konsesi tambang batu bara PT Gunungbayan Pratamacoal (GBP) yang berlokasi di Muara Tae, Kalimantan Timur. Sejak saat itu pula, sejumlah konsesi batu bara dan perusahaan lain ikut diakuisisi, termasuk PT Dermaga Perkasapratama (DPP) yang bergerak di bidang pengelolaan pelabuhan batu bara. DPP merupakan pemilik dan pengelola pelabuhan khusus batu bara yang dikenal sebagai Balikpapan Coal Terminal (BCT), yang memiliki kapasitas hingga 24 juta MT per tahun.

Para pemegang saham pendiri kemudian bersepakat untuk mendirikan PT Bayan Resources Tbk pada tanggal 7 Oktober 2004, berdasarkan Akta Notaris No. 12 tanggal 7 Oktober 2004 yang dibuat dihadapan Yani Indrawaty Wibawa, S.H., notaris di Jakarta. Selanjutnya, akta tersebut mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No.C-30690 HT.01.01.TH.2004 tanggal 21 Desember 2004. Dua tahun berselang, pada tahun 2006, status Perseroan berubah dari perusahaan non-investasi menjadi perusahaan terbatas di bidang investasi dalam negeri berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia.

Pada tanggal 12 Agustus 2008, Perseroan resmi mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia melalui Penawaran Umum Saham Perdana dengan harga perdana sebesar Rp5.800/saham. Pada tahun yang sama, Perseroan membeli Kalimantan Floating Transshipment Facility 1 (KFT-1), yang saat itu dialokasikan untuk proyek PT Wahana Baratama Mining (WBM) guna melayani tongkang dan kapal berukuran kecil hingga capesize di wilayah Kalimantan Selatan. Empat tahun berselang, Perusahaan kembali membeli Kalimantan Floating Transshipment Facility 2 (KFT-2) yang dialokasikan untuk mendukung Proyek Tabang di Kalimantan Timur.

Pada tahun 2011, Perseroan mengakuisisi 56% saham Kangaroo Resources Pty Ltd (KRL) yang kala itu merupakan perusahaan terbuka, dan 13 konsesi pertambangannya. Sehingga, Perseroan menjadi pemegang saham mayoritas atas KRL. Selanjutnya, pada akhir tahun 2018, Perseroan kembali membeli sisa saham KRL dari para pemegang saham publik, sehingga menjadikan Perseroan sebagai pemegang saham tunggal (100%), dan delisted KRL di Bursa Efek Australia, tepatnya pada tanggal 13 Desember 2018. Saat ini, Bayan Group memadukan operasional pertambangan, pengolahan, serta logistik melalui anak-anak Perseroan yang bergerak di berbagai usaha, mulai dari perusahaan induk, perdagangan besar, jasa pertambangan dan penggalian, pengangkutan, hingga pergudangan.

Established in 2004, PT Bayan Resources Tbk (hereinafter referred to as the "Company") or parent of the Bayan Group is a producer of environmentally friendly sub-bituminous and bituminous coal with low sulfur content. However, the Bayan Group's long journey actually started seven years earlier, in November 1997 to be exact. At that time, Dato' Dr. Low Tuck Kwong as the founding shareholder, acquired the coal mining concession of PT Gunungbayan Pratamacoal (GBP) located in Muara Tae, East Kalimantan. Over time, several other coal concessions, and other companies have been acquired, including PT Dermaga Perkasapratama (DPP) which is engaged in the management of coal ports. DPP owns and manages a special coal port known as the Balikpapan Coal Terminal (BCT) with a capacity of up to 24 million MT per year.

On 7 October 2004, the founding shareholders agreed to establish PT Bayan Resources Tbk based on Notarial Deed No. 12 drawn up before Yani Indrawaty Wibawa, S.H., a notary in Jakarta. Subsequently, the deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No.C-30690 HT.01.01.TH.2004 dated 21 December 2004. Two years later, in 2006, the status of the Company changed from a non-investment company into a limited liability company in the field of domestic investment based on the Law of the Republic of Indonesia.

On 12 August 2008, the Company officially listed its shares on the Indonesia Stock Exchange through an Initial Public Offering at an initial price of Rp5,800 per share. In the same year, the Company purchased Kalimantan Floating Transshipment Facility 1 (KFT-1), which at that time was allocated for the PT Wahana Baratama Mining (WBM) project to serve barges and small to capesize vessels in the South Kalimantan region. Then, the Company also purchased Kalimantan Floating Transshipment Facility 2 (KFT-2) which was allocated to support the Tabang Project in East Kalimantan four years later.

In 2011, the Company acquired a 56% stake in Kangaroo Resources Pty Ltd (KRL), then a public company, and 13 mining concessions. With this acquisition, the Company becomes the majority shareholder of KRL. In the end, the Company purchased the remaining KRL shares from public shareholders at the end of 2018, thus making the Company the sole shareholder (100%), and delisted KRL from the Australian Securities Exchange. on 13 December 2018. The Bayan Group has now succeeded in combining various activities in the mining, processing, and logistics operations through its subsidiaries. These subsidiaries also perform various activities ranging from holding company, wholesale trade, mining and quarrying services, transportation, to warehousing.

Proyek Tabang merupakan aset utama Bayan Group saat ini. Berkontribusi memberikan lebih dari 85% produksi batu bara Bayan Group, Proyek Tabang merupakan salah satu aset batu bara yang paling kompetitif di Indonesia, bahkan hingga tingkat global dilihat dari perspektif skala dan biaya. Beberapa batu bara dari Proyek Tabang juga memiliki tingkat sulfur, nitrogen, dan abu terendah di dunia yang menghasilkan pembakaran yang jauh lebih bersih, sehingga mengurangi polutan berbahaya.

Bayan Group saat ini menggunakan antara 1,5 – 1,7 juta barel bahan bakar diesel dalam operasinya per tahun. Dari jumlah tersebut, 30% merupakan biodiesel yang bersumber dari perkebunan kelapa sawit berkelanjutan. Sebagai produsen batu bara terintegrasi, Perseroan memiliki infrastruktur pemuatan batu bara sendiri yang melengkapi kebutuhan logistik operasional Bayan Group. Pada tahun 2021, tidak ada perubahan signifikan yang dilakukan Perseroan. [SEOJK C.6]

The Tabang Project is currently the main asset of the Bayan Group as it accounts for more than 85% of the Bayan Group's coal production. Apart from that, the Tabang Project is one of the most competitive coal assets in Indonesia and even globally in terms of scale and cost. Coal from the Tabang Project also has some of the lowest levels of sulfur, nitrogen and ash in the world resulting in a much cleaner combustion, reducing harmful pollutants.

The Bayan Group currently consumes between 1.5 – 1.7 million barrels of diesel fuel for its operations annually. 30% of this diesel is biodiesel sourced from sustainable oil palm plantations. As an integrated coal producer, the Company has its own coal loading infrastructure that complements the operational logistics needs of the Bayan Group. Throughout 2021, there were no significant changes made by the Company. [SEOJK C.6]



**Nama Organisasi**

Name of the Organization

**PT Bayan Resources Tbk****Status Perusahaan**

Company Status

**Perusahaan Publik**

Public Listed Company

**Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa**Activities, Brands, Products, and Services  
[SEOJK C.4]**Aktivitas Perusahaan Holding, Perdagangan Besar, Jasa Pertambangan dan Penggalian, dan Pengangkutan dan Pergudangan**

Holding Company Activities, wholesale trade, mining and excavation services, transportation, and warehousing.

**55.19%** Dato' DR. Low Tuck Kwong**28.85%** Masyarakat /Public**10.00%** PT Sumber Suryadaya Prima**5.96%** Engki Wibowo**Kepemilikan dan Badan Hukum**

Ownership and Legal Form

**Lokasi Kantor Pusat**

Location of Headquarters [SEOJK C.2]

Office 8 Building, 37<sup>th</sup> floor, Sudirman CBD Lot 28,  
Jl. Jend.Sudirman Kav. 52-53 (Jl. Senopati Raya 8B),  
Kebayoran Baru, Jakarta 12190, Indonesia.**Telepon & Faksimili**Telephone & Faximili  
(6221) 2935 6888 & (6221) 2935 6999**Email**corporate.secretary@bayan.com.sg  
marketing@bayan.com.sg**Website**

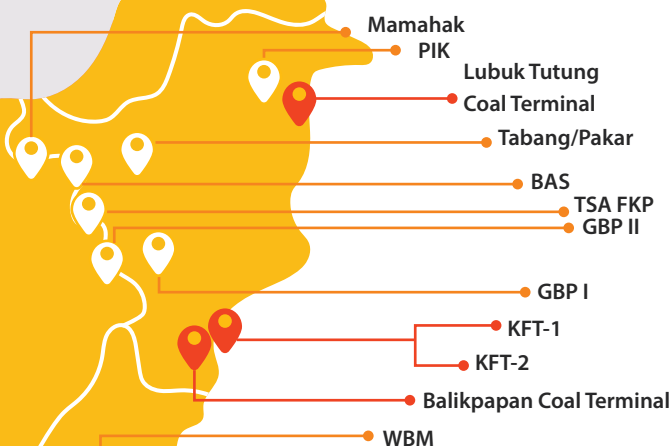
www.bayan.com.sg

## Wilayah Operasional

Location of Operations  
[SEOJK C.3]

DKI Jakarta, Kalimantan Timur,  
Kalimantan Selatan

DKI Jakarta, East Kalimantan, and  
South Kalimantan



**Jumlah dan Nama Negara  
Tempat Beroperasi**  
Total Area of Operation

**1** (satu)  
**Indonesia**



**2.876**  
**Jumlah Karyawan**  
Total Employees

**Izin Usaha**  
Business License

5 Kontrak Karya Batu Bara (PKP2B) dan 16 Izin Usaha  
Pertambangan (IUP)  
5 Coal Contract of Works (CCOWs) and 16 Mining  
Business Permits (IUPs)

### Modal Dasar

Authorized Capital

**Rp1.200.000.000.000 yang terbagi atas 12.000.000.000  
saham dengan nilai nominal Rp100 per lembar saham.**  
IDR1,200,000,000,000 divided into 12,000,000,000 shares  
with nominal value of IDR 100 per share.

### Jenis/Badan Hukum Perusahaan

Company Type/Legal Entity

**Perseroan Terbatas**

Limited Liability Company

### Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

Issued and Fully Paid-Up Capital

**Rp333.333.350.000 atau 3.333.333.500 saham**  
IDR333,333,350,000 or 3,333,333,500 Shares

# Visi, Misi, dan Strategi Bayan Group

Bayan Group Vision, Mission and Strategies  
[SEOJK C.1]

01 Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy

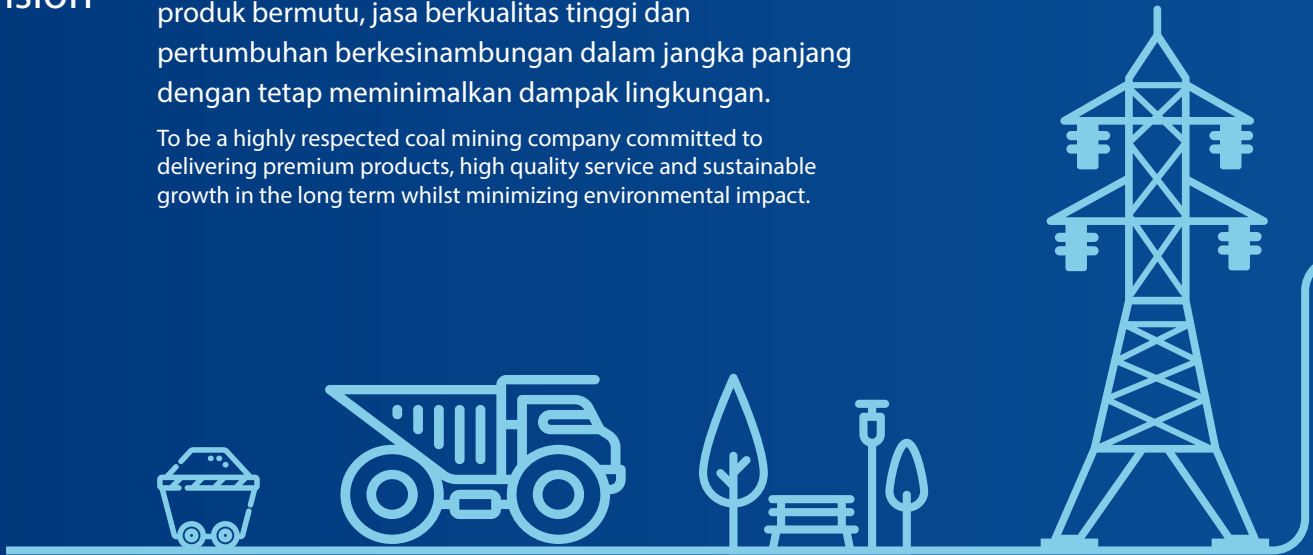
## Visi Vision

Menjadi perusahaan pertambangan batu bara terkemuka yang berkomitmen untuk menghasilkan produk bermutu, jasa berkualitas tinggi dan pertumbuhan berkesinambungan dalam jangka panjang dengan tetap meminimalkan dampak lingkungan.

To be a highly respected coal mining company committed to delivering premium products, high quality service and sustainable growth in the long term whilst minimizing environmental impact.

02 Tentang Laporan Ini  
About This Report

03 Tentang Bayan Group  
About Bayan Group



04 Sambutan Direksi  
A View from the Top

## Misi Mission



- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengoptimalkan nilai pemegang saham melalui pencapaian kinerja terbaik di semua operasi kami;</li> <li>2. Memaksimalkan kompetensi inti melalui pelaksanaan praktik bisnis terbaik;</li> <li>3. Menjunjung Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dengan fokus pada peningkatan kesejahteraan karyawan, standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi, kebijakan lingkungan yang berkesinambungan dan pengembangan masyarakat yang bertanggung jawab.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. To optimize shareholders value by achieving best performance through all our operations.</li> <li>2. To maximize core competencies by exercising best business practices.</li> <li>3. To promote Corporate Social Responsibility with an emphasis on employee welfare, a high standard of health and safety, sustainable environmental policies, and responsible community development.</li> </ol> |
|--|--|

05 Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity

# Strategi Korporasi

## Corporate Strategies



### A. Bisnis yang Efektif

- Membangun aliansi strategis bersama pelanggan dengan mempertahankan produk dan jasa berkualitas tinggi;
- Menerapkan pola pembiayaan yang efektif dan menghasilkan produk yang bernilai tambah;
- Melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik.

### B. Etika Tanggung Jawab Sosial

- Komitmen yang jelas untuk berinvestasi pada pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kondisi ketenagakerjaan melalui program pelatihan, skema insentif dan tunjangan untuk mewujudkan tingkat produktivitas yang lebih tinggi;
- Menegakkan kepatuhan yang ketat terhadap praktik kesehatan dan keselamatan kerja;
- Menerapkan standar praktik terbaik untuk mencapai kebijakan lingkungan yang berkesinambungan; dan
- Mendukung pengembangan masyarakat melalui berbagai program sosial yang meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

### C. Pertumbuhan yang Berkesinambungan

- Mendayagunakan cadangan batu bara dan infrastruktur yang tersedia untuk mencapai pertumbuhan tingkat produksi yang berkesinambungan;
- Menyempurnakan portofolio aset berkualitas tinggi yang tersedia melalui akuisisi strategis cadangan batu bara.

### A. Effective Business Actions

- To establish strategic alliances with customers by maintaining high quality products and services.
- To implement cost effective measures and produce value added deliverables.
- To implement good corporate governance.

### B. Responsible Social Conduct

- Clear commitment to invest in human resources development to improve the condition of the workforce through training programs, incentive schemes and benefits in order to realise a higher level of productivity.
- To enforce strict adherence to health and safety practices.
- To adopt best practice standards to achieve sustainable environmental policies, and
- To foster community development through various social programs which augment the economic prosperity of the community.

### C. Sustainable Growth

- To capitalize on existing coal reserves and infrastructure to deliver sustainable growth in production levels.
- To improve current portfolio of high quality assets through strategic acquisition of coal reserves.

# Jejak Langkah Bayan

## Milestone

01

Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy**1998****Juni June**

Proyek Gunungbayan Blok II (GBP) mulai beroperasi.  
GBP Block II Project commenced operations.

**Oktober October**

Bayan Group mengakuisisi Balikpapan Coal Terminal (BCT).  
BCT acquired by Bayan Group.

**2005****Februari February**

Proyek Tabang mulai beroperasi.  
Tabang Project commenced operation.

**2007****April April**

Perkasa Inakakerta (PIK) mulai beroperasi.  
PIK commenced operations.

**Oktober October**

Teguh Sinar Abadi (TSA) mulai beroperasi.  
TSA commenced operation.

**Desember December**

Wahana Baratama Mining (WBM) mulai beroperasi.  
WBM commenced operation.

**2008****Mei May**

Gunung bayan Blok I (GBP) mulai beroperasi.  
GBP Block I commenced operation.

**Agustus August**

- Perseroan terdaftar di Bursa Efek Indonesia.
- Muji Lines (ML) mengakuisisi Kalimantan Floating Transshipment Facility 1 (KFT-1).
- The Company listed with the Indonesian Stock Exchange.
- ML acquired Kalimantan Floating Transshipment Facility 1 (KFT-1).

03

Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04

Sambutan Direksi  
A View from the Top

05

Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity**2017****Oktober October**

10% saham Perseroan diakuisisi oleh PT Sumber Suryadaya Prima.  
10% of the Company's shares were acquired by PT Sumber Suryadaya Prima.

**2018****Juli July**

Proyek Tiwa Abadi mulai dieksplorasi.  
Tiwa Abadi Project started exploration.

**Desember December**

Bayan Group meningkatkan kepemilikannya atas Kangaroo Resources Pty Ltd (KRL) menjadi 100%. KRL delisted dari daftar Bursa Efek Australia.  
Bayan Group increased its ownership of KRL to 100% and KRL was delisted from the Australian Securities Exchange.

**2019****November November**

Proyek Tanur Jaya mulai dieksplorasi.  
Tanur Jaya Project started exploration.

**Desember December**

Memulai konstruksi jalan pengangkutan 101 km ke Sungai Mahakam. Sebuah fase penting pertumbuhan Perseroan berikutnya.  
Commenced construction of the 101km hauling road to the Mahakam River initiating the Company's next growth phase.







**2011**

**Desember December**

Bayan Group menyelesaikan akuisisi konsesi Pakar. Dengan demikian Bayan Group mengakuisisi 56% saham Kangaroo Resources Pty Ltd (KRL).

Bayan Group completed acquisition of Pakar concessions and therefore Acquiring 56% of KRL.



**2012**

**Juni June**

Lubuk Tutung Coal Terminal (LTCT) mulai beroperasi. Lubuk Tutung Coal Terminal (LTCT) commenced operation.

**November November**

Bayan Group menerima pengiriman Kalimantan Floating Transhipment Facility 2 (KFT- 2).

Bayan Group received delivery of Kalimantan Floating Transhipment Facility 2 (KFT- 2).

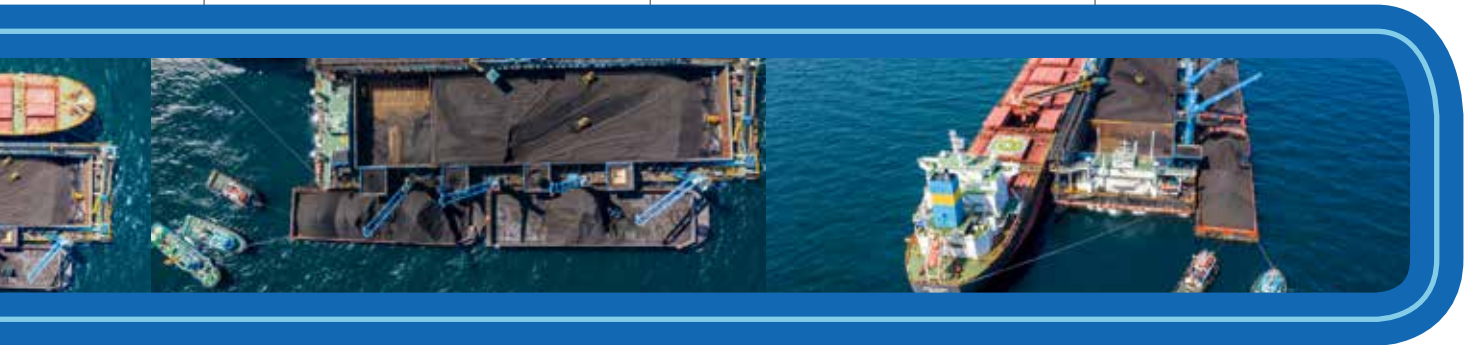


**2015**

**Maret March**

Bayan Group menyelesaikan fase awal ekspansi infrastruktur Tabang (jalan dan fasilitas dermaga).

Bayan Group completed Initial phase of Tabang's Infrastructure expansion (road and port facility).



**2020**

**Maret March**

Bayan Group memperoleh Izin Produksi untuk Tanur Jaya.

Bayan Group obtained Production Permit for Tanur Jaya.

# Kegiatan Usaha Perseroan

## Company Business Activities

[SEOJK C.4]



Kegiatan usaha Perseroan yang dilaksanakan selama tahun 2021 berdasarkan Anggaran Dasar bergerak dalam bidang Aktivitas Perusahaan Holding, Perdagangan Besar, Pengangkutan dan Pergudangan.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha utama sebagai berikut

- Menjalankan usaha-usaha yang mencakup kegiatan perusahaan holding (*holding companies*).
- Menjalankan usaha-usaha di bidang perdagangan besar yaitu perdagangan batubara.
- Menjalankan usaha-usaha di bidang pengangkutan dan pergudangan yakni aktivitas pelayanan kepelabuhanan laut, dan aktivitas pelayanan kepelabuhanan sungai.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, serta untuk menunjang kegiatan usaha utama Perseroan tersebut di atas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha penunjang sebagai berikut:

### 1. Aktivitas Perusahaan Holding

Mendirikan dan/atau menjalankan kegiatan usaha (melalui anak-anak perusahaannya) di bidang pertambangan, usaha jasa pertambangan dan kegiatan-kegiatan lain yang berkaitan dengan kegiatan usaha utama Perseroan, yang termasuk namun tidak terbatas pada:

- Melakukan usaha baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kerjasama operasi, penyertaan (investasi) ataupun pelepasan (divestasi) modal sehubungan dengan kegiatan usaha utama Perseroan, termasuk melakukan bentuk usaha patungan dengan pihak lain;
- Memberikan fasilitas pinjaman ataupun fasilitas lainnya dalam bentuk apapun (termasuk namun tidak terbatas letter of credit, garansi bank, dan fasilitas lain yang umumnya diberikan antar perusahaan) kepada anak-anak perusahaannya untuk keperluan kegiatan usaha utama Perseroan dan/atau anak-anak perusahaannya;
- Memberikan jaminan baik kebendaan maupun perorangan

The Company's main business activities which has been carried out in 2021 based on the Articles of Association is to engage in the sector of Holding Company Activities, Wholesale Trade, Transportation and Warehousing:

In order to achieve the purpose and objective as mentioned above, the Company carry out the main business activities, as follows:

- Carry out businesses which include the activities of holding companies.
- Carry out businesses in the sector of Wholesale Trade, including Wholesale Trade of Fuel.
- Carry out businesses in the sector of Transportation and Warehousing, including Sea Port Service Activities, and River Port Service Activities.

In order to achieve the purpose and objectives, and to support the Company's main business activities as mentioned above, the Company may carry out supporting business activities as follows:

### 1. Holding Company Activities

Establish and/or carry out business activities (through its subsidiaries) in the mining sector, mining services business and other activities related to the Company's main business activities, which include but are not limited to:

- Carry out business either directly or indirectly through joint operations, participation (investment) or release (divestment) of capital in connection with the Company's main business activities, including conducting joint ventures with other parties;
- Provide loan facilities or other facilities in any form (including but not limited to letters of credit, bank guarantees, and other facilities generally provided between companies) to its subsidiaries for the purposes of the main business activities of the Company and/or its subsidiaries;
- Providing material and personal guarantees (including guarantees) to its subsidiaries in relation to loan facilities made for the purposes of the main business activities of the Company and/or its

- (termasuk penanggungan) kepada anak-anak perusahaannya terkait dengan fasilitas pinjaman yang dilakukan untuk keperluan kegiatan usaha utama Perseroan dan/atau anak-anak perusahaannya;
- Membeli, menjual atau mengalihkan efek-efek atau surat berharga yang diterbitkan oleh anak-anak perusahaannya untuk keperluan kegiatan usaha utama Perseroan dan/atau anak-anak perusahaannya;
  - Aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

## 2. Perdagangan Besar

- Melakukan perdagangan yang berhubungan dengan kegiatan pertambangan yaitu penjualan dan pembelian batubara baik domestik maupun internasional dan bertindak sebagai perantara/komisioner, agen, distributor dan leveransir.
- Melakukan perdagangan ekspor dan impor yang berkaitan dengan kegiatan utama Perseroan.
- Melakukan kegiatan pembangunan sarana prasarana pertambangan batubara, antara lain, *coal hauling*, *conveyor*, *stockpile* atau tempat penampungan batubara, terminal/pelabuhan, transportasi darat, sungai dan laut.
- Melakukan kegiatan impor barang dan atau teknologi terkini yang berkaitan dengan kegiatan utama Perseroan.
- Melakukan aktivitas Penyedia Gabungan Jasa Penunjang Fasilitas
- Menjalankan usaha-usaha di bidang Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi.

## 3. Bidang Pengangkutan dan Pergudangan

- Melakukan kegiatan Kepelabuhanan Laut, yang berhubungan dengan angkutan batubara, seperti pengoperasian fasilitas dermaga atau terminal khusus, pengolahan dan penimbunan batubara, pelayaran dan kegiatan berlabuh dan jasa penambatan dan jasa pemanduan kapal.
- Melakukan kegiatan Kepelabuhanan Sungai, yang berhubungan dengan angkutan batubara, seperti pengoperasian fasilitas dermaga atau terminal khusus, pengolahan dan penimbunan batubara, pelayaran dan kegiatan berlabuh, jasa penambatan dan jasa pemanduan kapal.

subsidiaries;

- Buy, sell or transfer securities or bonds which issued by its subsidiaries for the purposes of the main business activities of the Company and/or its subsidiaries;
- Other management consulting activities

## 2. Wholesale Trade

- Carry out trade related to mining activities, namely the sale and purchase of coal both domestically and internationally and act as intermediaries/commissioners, agents, distributors and suppliers.
- Carry out export and import trade related to the main activities of the Company.
- Carry out construction activities for coal mining infrastructure, among others, coal hauling, conveyor, stockpile or coal shelter, terminal/port, land, river and sea transportation.
- Carry out the import of goods and or the latest technology related to the main activities of the Company.
- Carry out the activities of the Joint Provider of Facility Support Services.
- Carry out businesses in the sector of Lease and Operating Lease.

## 3. Transportation and Warehousing

- Carry out Sea Port activities, which are related to coal transportation, such as the operation of dock facilities or special terminals, coal processing and stockpiling, shipping and berthing activities and mooring services and vessel piloting services.
- Carry out River Port activities, which are related to coal transportation, such as the operation of special dock or terminal facilities, coal processing and stockpiling, shipping and berthing activities, mooring services and vessel piloting services.



01 Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy

02 Tentang Laporan Ini  
About This Report

03 Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04 Sambutan Direksi  
A View from the Top

05 Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity



## Pasar yang Dilayani

### Served Markets

Bayan Group menangani penjualan dan pemasaran secara *in-house*, dengan bantuan agen pemasaran, dan menggunakan strategi penjualan yang memelihara perpaduan antara para pelanggan akhir, seperti perusahaan utilitas, tenaga listrik dan industri, serta perdagangan komoditas. Bayan Group memiliki basis pelanggan yang terdiversifikasi dan terdistribusi secara geografis. Pada tahun 2021, selain melayani pasar domestik Indonesia, Bayan Group juga memasarkan produknya ke Filipina, Republik Rakyat China ("RRC"), Korea Selatan, India, dan beberapa negara lainnya.

The Bayan Group handles sales and marketing internally, with the help of marketing agents, and implements a sales strategy that maintains a mix of end customers, such as utility, electric power and industrial companies, as well as commodity traders. The Bayan Group has a diverse and geographically dispersed customer base. In 2021, the Bayan Group has marketed its products to the Philippines, China, South Korea, India, and several other countries besides serving the Indonesian domestic market.

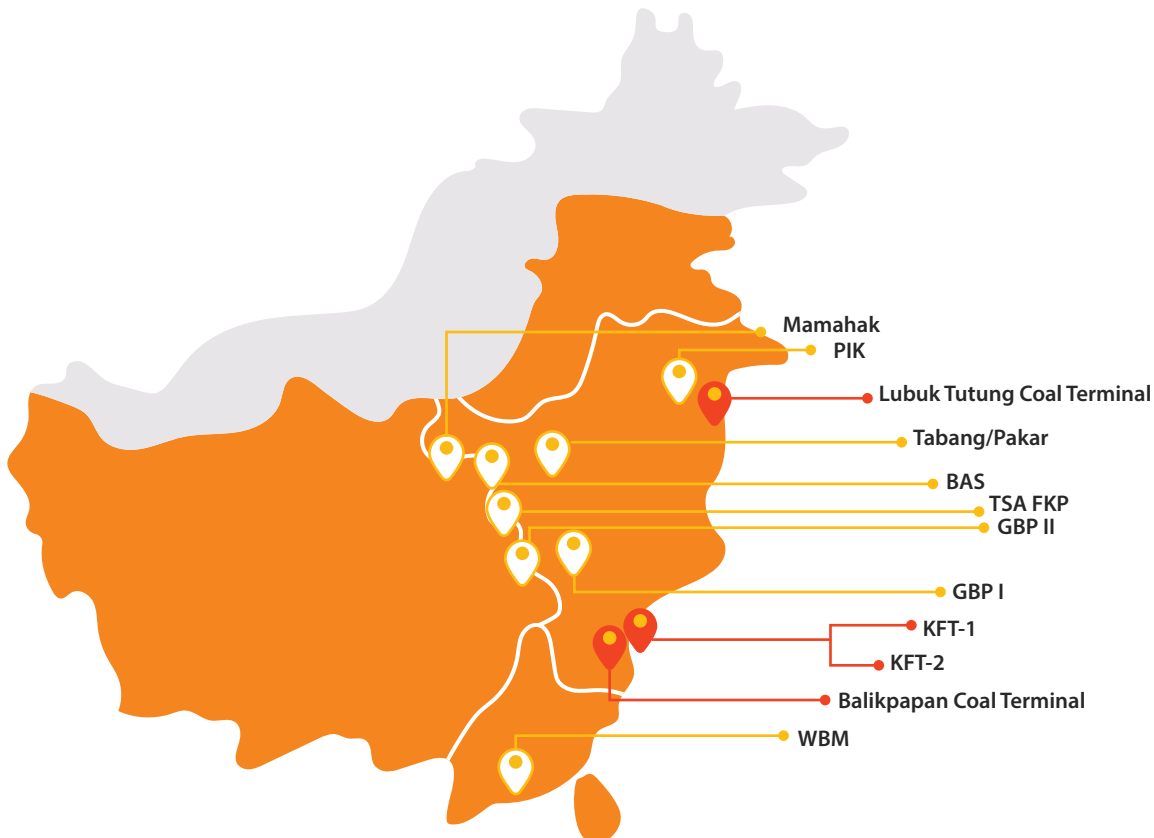
## Skala Perusahaan

### Company Scale

[SEOJK C.3]

Bayan Group memiliki 5 Perjanjian Karya Pengusahaan Pertambangan Batu Bara (PKP2B) dan 16 Izin Usaha Pertambangan (IUP) dengan luas total konsesi 124.087 hektar, yang berlokasi di pulau Kalimantan, yaitu di Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Selatan. Seluruh tambang Bayan Group terletak di dekat pantai atau sungai, sehingga memberikan rantai logistik yang dapat diandalkan untuk mengirim batu bara ke para pelanggan. Letak lokasi Bayan Group juga sangat strategis karena berdekatan dengan pasar batu bara di Asia yang menjadi mayoritas pelanggannya.

Bayan Group has 5 Coal Mining Concession Work Agreements (PKP2B) and 16 Mining Business Permits (IUP) with a total concession area of 124,087 hectares, most of which are located on the island of Kalimantan, in the Provinces of East and South Kalimantan. All of the Bayan Group's mines are located near the coast or rivers, thus providing a reliable logistics chain in the delivery of our coal to customers. The location of the Bayan Group is also very strategic due to its proximity to the coal market in Asia, where the majority of its customers are located.





Selain memiliki 5 PKP2B dan 16 IUP, Bayan Group juga memiliki dan mengoperasikan infrastruktur penunjang pertambangan untuk mendukung operasional yang efektif dan efisien, antara lain:

#### **INTERMEDIATE CRUSHING FACILITY (ICF)**

ICF adalah fasilitas penimbunan dan peremukan batu bara permanen yang telah dibangun di beberapa lokasi tambang Bayan Group. Setiap ICF memiliki kapasitas, desain dan fasilitas yang berbeda sesuai dengan kebutuhan tambang masing-masing. ICF tertentu juga memiliki fasilitas silo dan hopper yang berfungsi sebagai penyimpan batu bara sebelum dimuat ke truk untuk diangkut. Setiap *silo* dan *hopper* memiliki kapasitas penyimpanan berbeda yang dirancang agar sesuai dengan kapasitas truk.

Fasilitas *silo* dan *hopper* ini dapat mempercepat waktu muat truk secara signifikan, yang mengarah pada operasi yang lebih efisien sehingga mengurangi biaya produksi Perseroan.

#### **JALAN PENGANGKUTAN BATU BARA**

Setiap tambang membangun jalan pengangkutan batu bara untuk mengangkut batu bara dari lokasi-lokasi tambang ke ICF, *coal pad* dan/atau terminal khusus dengan menggunakan truk berkapasitas mulai dari 30 MT hingga 230 MT. Jalan angkut batu bara tertentu yang lebih permanen dilapisi dengan aspal untuk meningkatkan efisiensi dan keselamatan operasional.

Jarak yang menghubungkan lokasi tambang ke ICF, *coal pad* dan terminal khusus berbeda di setiap tambang. Untuk mengakomodasi penggunaan truk berkapasitas 200-230 MT di Tabang, Perseroan sampai saat ini telah mengaspal seluruh

Other than 5 CCOWs and 16 IUPs, the Bayan Group also owns and operates mining support infrastructure to facilitate effective and efficient operations, such as:

#### **INTERMEDIATE CRUSHING FACILITY (ICF)**

ICF's are permanent coal stockpile and crushing plants which have been built in several locations at the Bayan Group's mines. Each ICF has different capacities, designs and facilities in accordance with the needs of the respective mines. Certain ICF's also have silo and hopper facilities which functions as a store of coal before being loaded onto trucks for transportation. Each silo and hopper has different storage capacities designed to match the truck capacity.

These silo and hopper facilities can significantly speed up the loading time of trucks which leads to more efficient operations thereby reducing the Company's production costs.

#### **COAL HAULING ROAD**

Each mine builds Coal Hauling Roads to transport coal from the mine site(s) to the ICF, Coal Pad and/or special terminals by using trucks with capacities ranging from 30 MT to 230 MT. Certain of the more permanent coal haul roads are surfaced with asphalt to improve operational efficiency and safety.

The distance connecting the mine sites to the ICF, Coal Pad and special terminals is different at each mine. To accommodate the use of 200-230 MT capacity trucks at Tabang, the Company to date has asphalted principally the whole of the 60km coal haul

jalan angkut batu bara sepanjang 60km yang menghubungkan tambang Tabang dan Terminal khusus Senyuir, sedangkan jalan angkut batu bara lainnya telah dilapisi bebatuan yang bisa digunakan di segala cuaca.

Pada bulan Desember 2019, FSP mulai membangun *coal hauling road* sepanjang 101 km dari lokasi tambang FSP hingga Terminal khusus Muara Pahu.

### COAL PAD

*Coal pad* adalah timbunan batu bara yang terletak di dekat area penambangan (pit), yang dapat pula memiliki fasilitas peremukan batu bara dan pemuatan truk. *Coal pad* akan bergerak secara dinamis seiring dengan berjalannya penambangan. Coal Pad menyimpan batu bara ROM dari Pit, yang kemudian dimuat kembali dalam bentuk batu bara ROM dan/atau batu bara yang dihancurkan ke dalam truk/trailer ganda untuk selanjutnya diangkut ke terminal khusus Senyuir.

Saat ini, Proyek Tabang mengoperasikan tiga *coal pad*, yaitu coal pad 2, coal pad 3 dan coal pad 1 FSP. Kapasitas stockpile Coal Pad 2 mencapai 500.000 MT batu bara ROM dan dilengkapi dengan dua fasilitas crushing batu bara dengan total kapasitas 3.000 MT per jam. Coal Pad 2 juga memiliki 10 hopper pemuatan yang dirancang agar sesuai kapasitas truk/trailer ganda 200 MT dan secara bersamaan memuat 10 truk/ trailer ganda untuk memungkinkan pemuatan yang lebih efisien.

### INFRASTRUKTUR KAPAL DAN BARGE LOADING COAL PAD

Bayan Group memiliki dan mengoperasikan satu unit terminal batu bara, dua unit *floating transfer barge*, beberapa terminal khusus yang terletak di Kalimantan Timur dan Kalimantan Selatan serta tiga *coal transshipment barges*, yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

- Terminal Khusus Gunung Sari
- Terminal Khusus Senyuir
- Terminal Khusus Sungai Cuka
- Terminal Khusus Manau
- Terminal Khusus Muara Bunyut
- Terminal Khusus Lubuk Tutung
- Balikpapan Coal Terminal (BCT)
- Kalimantan Floating Transshipment Barge
- Coal Transfer Barge (CTB)

road connecting the Tabang mine and a special Senyuir Terminal, while the rest of the coal haul roads are surfaced with crushed stones which can be used in all weather.

In December 2019, FSP embarked on the construction of a 101 km long coal hauling road from the FSP mine site to the Muara Pahu special terminal

### COAL PADS

Coal Pads are stockpiles of coal located near the mining area (Pit) which may also have coal crushing and truck loading facilities. The Coal Pads will move dynamically as mining progresses. Coal Pads store ROM coal from the Pit, which is then reloaded in the form of ROM and/or crushed coal into trucks/double trailers for further transport to the Senyuir special terminal.

Currently the Tabang Project operates three Coal Pads, namely Coal Pad 2 and Coal Pad 3 and FSP Coal Pad 1. Coal Pad 2's stockpile capacity is up to 500,000 MT of ROM coal and is equipped with two coal crushing plants with a total capacity of 3,000 MT per hour. Coal Pad 2 also has 10 loading hoppers that are designed to match the capacity of a 200 MT truck/double trailer and can simultaneously load 10 trucks/double trailers to allow more efficient loading.

### SHIP AND BARGE LOADING INFRASTRUCTURE

The Bayan Group owns and operates one coal terminal, two Floating Transfer Barges, several special ports located in East and South Kalimantan and three coal transshipment barges, all of which are as outlined below:

- Gunung Sari Special Port
- Senyuir Special Port
- Sungai Cuka Special Port
- Manau Special Port
- Muara Bunyut Special Port
- Lubuk Tutung Special Port
- Balikpapan Coal Terminal (BCT)
- Kalimantan Floating Transshipment Barge
- Coal Transfer Barge (CTB)



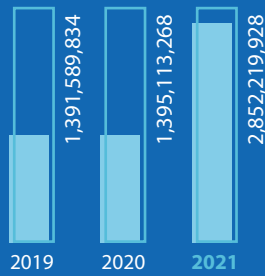
### Jumlah Karyawan

Total Employee

2019	2020	2021
2,748	2,675	2,876

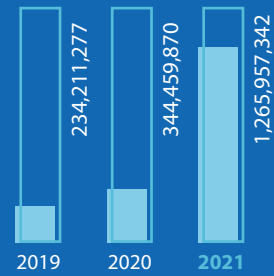
### Total Pendapatan

Total Revenue (US\$)



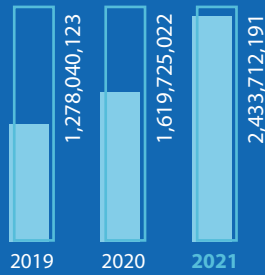
### Laba Tahun Berjalan

Current year profit (US\$)



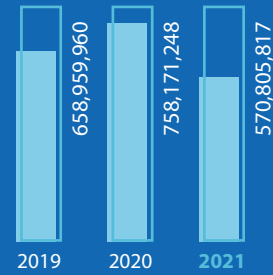
### Total Aset

Total Assets (US\$)



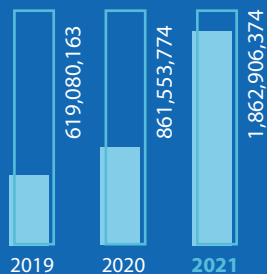
### Total Liabilitas

Total Liability (US\$)



### Total Ekuitas

Total Equity (US\$)





# Rantai Pasokan

## Supply Chain

### EKSPLORASI

Divisi Geologi dan Modeling bertanggung jawab untuk menjalankan, mengelola, dan mengembangkan kegiatan eksplorasi untuk mendapatkan data mengenai potensi sumberdaya batu bara pada konsesi yang dimiliki oleh Bayan Group maupun konsesi baru lainnya dengan tahapan kegiatan yang dilakukan secara terintegrasi. Untuk penilaian Lokasi Prospek dilakukan studi literatur dan geologi regional, pemetaan geologi dan singkapan batu bara serta identifikasi struktur geologi. Selanjutnya dilakukan kegiatan Eksplorasi Awal dan Eksplorasi Detail meliputi pemetaan geologi detil, pemetaan topografi detil, pembuatan sumur uji dan parit uji, pemboran eksplorasi detil dan logging geofisika untuk memastikan ketebalan dan arah kemenerusan batu bara, analisa kualitas batu bara hasil pemboran di laboratorium independen, pemboran geoteknik dan geohidrologi. Tahap berikutnya adalah verifikasi (pemeriksaan) dan validasi (pengujian) data eksplorasi dilanjutkan pembuatan model geologi dan model kualitas batu bara secara 3 dimensi menggunakan perangkat lunak (software) pemodelan geologi. Tahap akhir adalah pembuatan Laporan Hasil Eksplorasi dan Estimasi Sumberdaya Batu bara sesuai Kode KCMI terbaru maupun JORC (Joint Ore Reserves Committee), termasuk Statement Sumberdaya dan Cadangan Batu bara oleh CPI (Competent Person Indonesia) Perusahaan.

### PENAMBANGAN

Setelah diperoleh Estimasi Cadangan, dibuat Perencanaan Tambang Batu bara meliputi perencanaan jangka pendek, menengah sampai akhir tambang. Kegiatan Penambangan di area Bayan Group dilakukan oleh kontraktor menggunakan metode Tambang Terbuka dengan "System Truck & Shovel" dibawah pengawasan penuh Kepala Teknik Tambang dan tenaga ahli Perusahaan agar pelaksanaan kegiatan operasional sesuai kaidah pertambangan yang berlaku, baik dari aspek teknis, K3 maupun Lingkungan. Penambangan diawali dengan pembersihan permukaan dari vegetasi, dll (*land clearing*), pemindahan tanah pucuk (*topsoil*) ke areal penampungan sementara, pemindahan batuan penutup (*overburden*) ke penampungan diluar area penggalian tambang (*out-pit dump*) dan pengambilan batu bara (*coal extraction*) serta pengangkutan ke stockpile batu bara untuk proses pengolahan selanjutnya. Setelah kegiatan penggalian batu bara selesai di area, dilakukan penimbunan kembali material *overburden* (*backfilling*) dibuang di rongga tambang ini (*in-pit dumps*) dari area pertambangan yang berdekatan. Akhirnya rehabilitasi di semua daerah bekas bukaan tambang, baik *out-pit dump*, *in-pit dump* maupun areal lahan kritis yang lain, menggunakan tanah pucuk serta dilakukan reklamasi dan revegetasi sesuai peruntukannya yang tercantum dalam dokumen Amdal dan Rencana Pascatambang (RPT).

### PROSES

Batu bara hasil penambangan (ROM Coal) diangkut menggunakan dump truck menuju ke tempat penampungan sementara (*Stockpile*) di fasilitas pemuatan tongkang dan diremuk dengan ukuran yang seragam (*Crush Coal*) sesuai kebutuhan pasar. Kuantitas batu bara dihitung menggunakan jembatan timbang (*weighbridge*) pada saat *dump truck* sedang mengangkut batu bara dan selanjutnya di draft survey oleh independent *surveyor* saat pemuatan ke tongkang. Untuk menjaga kualitas batu bara dilakukan analisa sampel batu bara secara berkala terhadap hasil produksi tambang, pengamatan secara visual maupun menggunakan magnetik separator untuk memisahkan kontaminasi material lain serta pengambilan sampel saat pemuatan batu bara ke tongkang menggunakan *mechanical sampler* dan analisa di laboratorium independen. Dari fasilitas pemuatan tongkang di lokasi proyek, batubara dimuat ke tongkang untuk dikirim langsung ke konsumen pengguna akhir, atau transportasi ke *Floating Transfer Station* (KFT1 dan KFT2) Bayan Group di Balikpapan *Outer Anchorage* serta ke Balikpapan Coal Terminal (BCT) untuk dibongkar tumpuk -muat ke kapal angkut yang lebih besar menuju ke konsumen pengguna akhir.

### PEMASARAN

Bayan Group menangani penjualan dan pemasaran secara in-house, dengan bantuan agen pemasaran, dan menggunakan strategi penjualan yang memelihara perpaduan antara para pelanggan akhir, seperti perusahaan utilitas, tenaga listrik dan industri, serta perdagangan komoditas.

### EXPLORATION

The Geology and Modeling Division is responsible for carrying out, managing, and developing exploration activities. They obtained data on potential coal resources for the concession owned by the Bayan Group and other new concessions with integrated activity stages. Assessments such as Prospect Locations, regional geological and literature studies, geological mapping and coal outcrops and identification of geological structures were carried out by them. Furthermore, the preliminary exploration and detailed exploration activities carried out include detailed geological mapping, detailed topographic mapping, construction of test wells, test trenches, detailed exploration drilling, geophysical logging to ensure thickness and direction of coal continuity, quality analysis of coal drilled on site with independent laboratories, geotechnical drilling and geohydrology. The next stage is verification (examination) and validation (testing) of exploration data followed by the creation of geological models and 3-dimensional coal quality models using geological modeling software. Finally, the last stage is the preparation of the Coal Resource Exploration and Estimation Report according to the latest KCMI Code and JORC (Joint Ore Reserves Committee), including the Statement of Coal Resources and Reserves by the Company's CPI (Competent Person Indonesia).

### MINING

After the Reserve Estimation is obtained, a Coal Mine Planning is constructed with plans for the short, medium and final stages. The Bayan Group mining activities are carried out by contractors using the Open Mining method with the "Truck & Shovel System" under the full supervision of the Head of Mining Engineering and the Company's experts. This is done so that operational activities are carried out in accordance with applicable regulations from technical, OHS and environmental aspects. Mining activity begins with clearing the surface of the vegetation, clearing land, transferring topsoil to a temporary storage area, removing overburden to a storage area outside the mining area (*out-pit dump*), extracting coal and finally transporting it to a coal stockpile for further processing. After the coal excavation activities are completed in an area, overburden material is dumped in these mine voids (*in-pit dumps*) from adjacent mining areas. Finally rehabilitation of the entire ex-mining opening is carried out for *out-pit dumps*, *in-pit dumps* and other critical land areas, using topsoil as well as reclamation and revegetation according to their designation as stated in the Amdal document and Post-mining Plan (RPT).

### PROCESS

Coal from mining (ROM Coal) is typically transported by dump truck to a temporary stockpile at the barge loading facilities and crushed to a uniform size (Crush Coal) according to market needs. The quantity of the coal is calculated using a weighbridge when the dump truck is transporting the coal and then again a draft survey by an independent surveyor when loading onto the barge. Coal samples at the mining site are analyzed periodically by visual observation, using a magnetic separator to separate contamination from other materials and sampling when loading coal to barges using a mechanical sampler and analysis from an independent laboratory to maintain coal quality. From the barge loading facilities at the project site, the coal is loaded onto barges for direct delivery to end-user consumers or transport to our stockpiling at Bayan Group's *Floating Transfer Stations* (KFT1 and KFT2) in Balikpapan Outer Anchorage and to Balikpapan Coal Terminal (BCT) for loading and unloading onto larger carrier vessels to end-user customers.

### MARKETING

The Bayan Group handles sales and marketing internally with the help of marketing agencies. These sales and marketers employ a sales strategy that maintains a mix of end customers that includes utility electric power, industrial, and commodity trading companies.

# Struktur Grup Perusahaan

## Company Group Structure

01

Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy

02

Tentang Laporan Ini  
About This Report

03

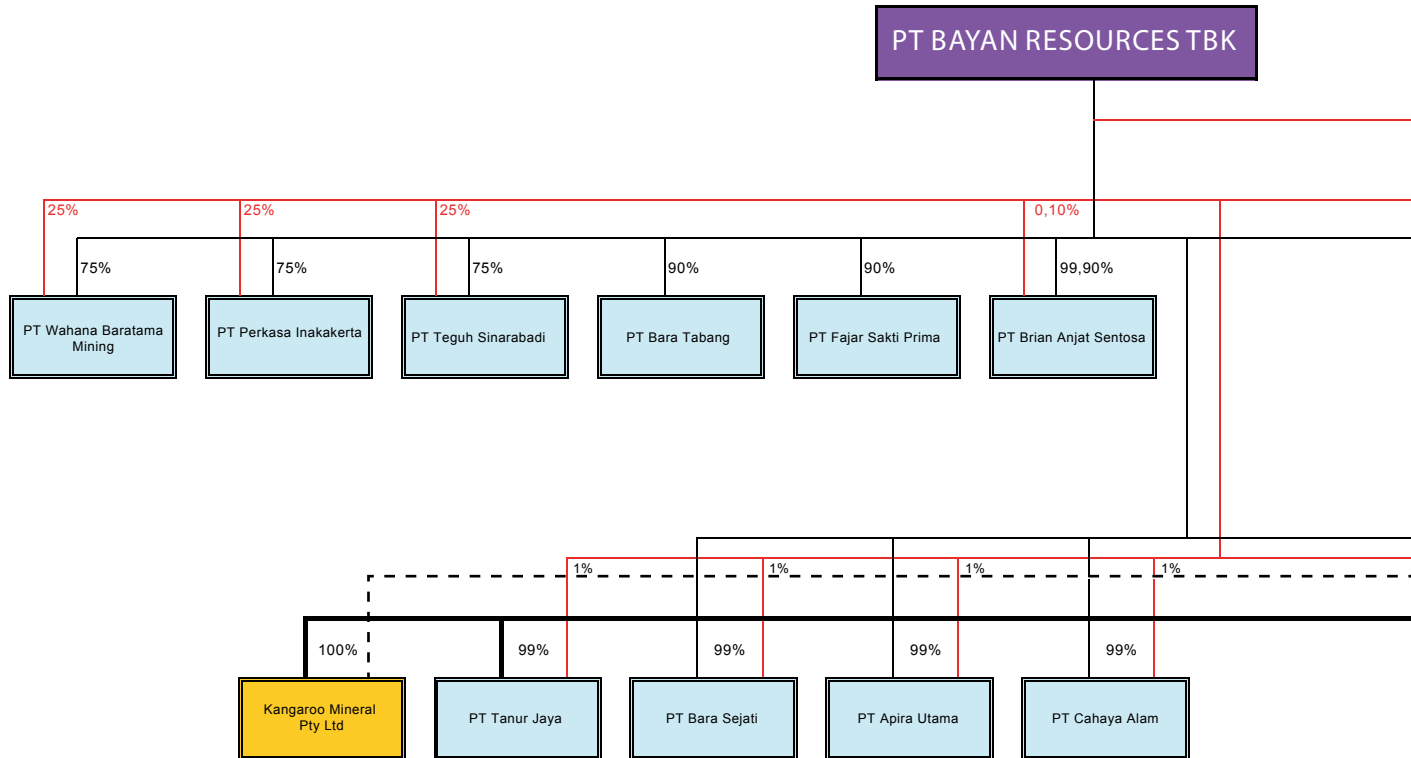
Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04

Sambutan Direksi  
A View from the Top

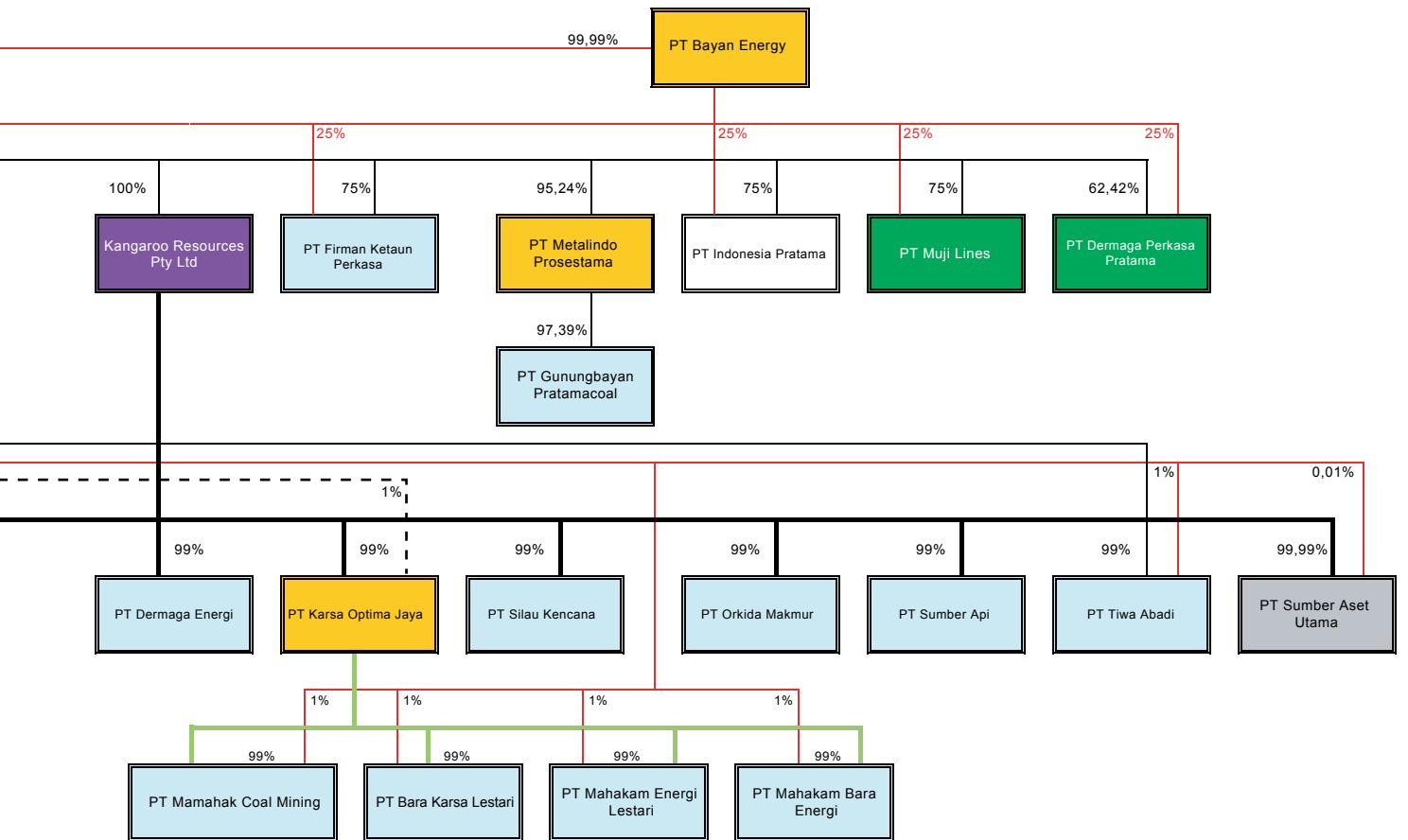
05

Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity



Keterangan:

- = Perusahaan Pertambangan Batu bara / *Coal Mining Company*
- = Pengalihmuatan batu bara / *Coal Transhipment*
- = Perdagangan dan Jasa / *Trade and Services*
- = Investasi pada Anak Perusahaan / *Investment in Subsidiary*
- = Kontraktor Pertambangan / *Mining Contractor*
- = Perusahaan Investasi / *Investment Holding*



## Keanggotaan Asosiasi

### Membership of Associations

[SEOJK C.5]

Bayan Group berkomitmen untuk berpartisipasi aktif melalui kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri. Kami berkolaborasi dengan berbagai asosiasi yang penting di dalam sektor pertambangan, antara lain:

The Bayan Group is committed to actively participate in strategic partnerships with various industry organizations and associations. We collaborate with various important associations in the mining sector, including:



Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)  
The Association of Indonesian Issuers



Asosiasi Pertambangan  
Batu bara Indonesia (APBI)  
Indonesian Coal Mining Association



Indonesian National  
Shipowners  
Association (INSA)

## Penghargaan dan Sertifikat

### Awards and Certificates

Selama tahun 2021, Bayan Group telah menerima sejumlah penghargaan dan/atau sertifikasi dari berbagai institusi. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja Perseroan tetap dapat berjalan secara optimal di tengah pandemi COVID-19. Beberapa penghargaan dan/atau sertifikasi yang Perusahaan terima antara lain:

Throughout 2021, The Bayan Group has received a number of awards and/or certifications from various institutions. This shows that the Company's performance can still run optimally in the midst of the COVID-19 pandemic. Several awards and/or certifications that have been received by the Company include:

#### PENGHARGAAN

#### AWARDS

Nama Penghargaan Award's Name	Penyelenggara Organizer	Masa Berlaku Validity Period
 <p>Penghargaan atas kontribusi wajib pajak tahun 2021 untuk PT Bara Tabang Contribution Award 2021 taxpayer for PT Bara Tabang</p>	Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Kalimantan Timur dan Utara Directorate General of Taxes (DGT) of East and North Kalimantan	7 Desember 2021 December 7, 2021
 <p>Sertifikat Apresiasi dalam mendukung upaya Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim di Kabupaten Tanah Bumbu untuk PT Wahana Baratama Mining Certificate of Appreciation in support of Climate Change Adaptation and Mitigation efforts in Tanah Bumbu Regency for PT Wahana Baratama Mining</p>	Bupati Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan Regent of Tanah Bumbu, South Kalimantan	November 2021 November 2021
 <p>Penghargaan atas dukungan dan kerjasamanya pada Kegiatan Donor Darah dalam rangka menghadapi Pandemi COVID-19 untuk PT Wahana Baratama Mining Appreciation Award for their support and cooperation in Blood Donation Activities in the context of the COVID-19 Pandemic handling for PT Wahana Baratama Mining</p>	Pengurus Palang Merah Indonesia Kabupaten Tanah Bumbu Indonesia Red Cross administrator of Tanah Bumbu regency	13 Oktober 2021 October 31, 2021




Nama Penghargaan Award's Name	Penyelenggara Organizer	Masa Berlaku Validity Period
	Penghargaan PRATAMA untuk PT Firman Ketaun Perkasa PRATAMA Award for PT Firman Ketaun Perkasa	Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic Indonesia 29 September 2021 September 29, 2021
	Penghargaan PRATAMA untuk PT Wahana Baratama Mining PRATAMA Award for PT Wahana Baratama Mining	Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic Indonesia 29 September 2021 September 29, 2021
	Minerba Investment Award Semester I/2021 Kategori Batu bara untuk PT Wahana Baratama Mining Mineral and Coal Investment Award Semester I/2021 Coal Category for PT Wahana Baratama Mining	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic Indonesia 19 Agustus 2021 August 19, 2021
	PROPERDA Peringkat Biru untuk PT Gunung Bayan Pratama Coal II Blue Rating PROPERDA for PT Gunung Bayan Pratama Coal II	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan 10 Juni 2021 June 10, 2021
	PROPERDA Peringkat Hijau untuk PT Fajar Sakti Prima Green Rating PROPERDA for PT Fajar Sakti Prima	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan 10 Juni 2021 June 10, 2021
	PROPERDA Peringkat Hijau untuk PT Bara Tabang Green Rating PROPERDA for PT Bara Tabang	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan 10 Juni 2021 June 10, 2021
	PROPERDA Peringkat Hijau untuk PT Perkasa Inakakerta Green Rating PROPERDA for PT Perkasa Inakakerta	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan 10 Juni 2021 June 10, 2021







Nama Penghargaan Award's Name	Penyelenggara Organizer	Masa Berlaku Validity Period
 <p>PROPERDA Peringkat Hijau untuk PT Teguh Sinar Abadi Green Rating PROPERDA for PT Teguh Sinar Abadi</p>	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan	10 Juni 2021 June 10, 2021
 <p>PROPERDA Peringkat Hijau untuk PT Firman Ketaun Perkasa Green Rating PROPERDA for PT Firman Ketaun Perkasa</p>	Gubernur Kalimantan Timur Governor of East Kalimantan	10 Juni 2021 June 10, 2021
 <p>Penghargaan atas telah melaksanakan Tanggung Jawab Sosial dengan baik kepada Desa Ritan Baru di Bidang: Pembangunan, Pembinaan Kemasyarakatan, Pemberdayaan Masyarakat, Penanggulangan Bencana/ Darurat Tahun Anggaran 2020 untuk PT Fajar Sakti Prima Award of appreciation for having carried out Social Responsibility to Ritan Baru Village in the Fields of: Development, Community Development, Community Empowerment, Disaster/Emergency Management for Fiscal Year 2020 for PT Fajar Sakti Prima</p>	Pemerintah Desa Ritan Baru, Kec. Tabang, kab. Kutai Kartanegara Ritan Baru Village Government, Tabang Distric, Kutai Kartanegara Regency	11 Mei 2021 May 11, 2021
 <p>Penghargaan Kecelakaan Nihil untuk PT Wahana Baratama Mining Zero Accident Award for PT Wahana Baratama Mining</p>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	22 April 2021 April 22, 2021
 <p>Penghargaan Program Pencegahan dan penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori SILVER untuk PT Wahana Baratama Mining HIV-AIDS Prevention and Management Program Award in the Workplace with SILVER category for PT Wahana Baratama Mining</p>	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	22 April 2021 April 22, 2021
 <p>Penghargaan Penanganan COVID-19 untuk PT Gunungbayan Pratamacoal Appreciation Award for COVID-19 Handling for PT Gunungbayan Pratamacoal</p>	Kepala Satuan Tugas Penanganan COVID-19 Kab. Kutai Barat Head of the COVID-19 Handling Task Force for West Kutai Regency	18 Maret 2021 March 18, 2021
 <p>Penghargaan Program Pencegahan dan penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori PLATINUM kepada PT Wahana Baratama Mining Appreciation Award for the Prevention and Control of HIV-AIDS in the Workplace with the PLATINUM category to PT Wahana Baratama Mining</p>	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan. South Kalimantan Province Government	3 Februari 2021 February 3, 2021

Nama Penghargaan Award's Name	Penyelenggara Organizer	Masa Berlaku Validity Period
	Penghargaan Kecelakaan Nihil untuk PT Wahana Baratama Mining Zero Accident Award for PT Wahana Baratama Mining  Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan. South Kalimantan Province Government	3 Februari 2021 February 3, 2021
	Penghargaan Program Pencegahan dan penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori GOLD untuk PT Wahana Baratama Mining Appreciation Award for the Prevention and Control of HIV-AIDS in the Workplace with the GOLD category to PT Wahana Baratama Mining	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia  2021 2021
	PROPER peringkat "BIRU" dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup periode 2019 – 2020 untuk PT GBPC, PT FSP, PT BT, PT DPP, PT PIK, PT TSA, PT FKP, dan PT WBM PROPER Award with "BLUE" rating in Environmental Management for the period 2019 – 2020 for PT GBPC, PT FSP, PT BT, PT DPP, PT PIK, PT TSA, PT FKP, dan PT WBM	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.  2021 2021







## SERTIFIKASI

## CERTIFICATION

Nama Sertifikasi Certification Name	Lembaga (yang memberikan) Institution (certifier)	Masa Berlaku Validity Period
PT BARA TABANG		
	SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Kualitas SNI ISO 9001:2015 Quality Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia  21 Agustus 2020 s.d. 22 Agustus 2023 August 21, 2020 until August 22, 2023
	SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan SNI ISO 14001:2015 Environment Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia  21 Agustus 2020 s.d. 22 Agustus 2023 August 21, 2020 until August 22, 2023
	ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia  21 Agustus 2020 s.d. 20 Agustus 2023 August 21, 2020 until August 20, 2023

Nama Sertifikasi Certification Name	Lembaga (yang memberikan) Institution (certifier)	Masa Berlaku Validity Period
<b>PT FIRMAN KETAUN PERKASA</b>		
	SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Kualitas SNI ISO 9001:2015 Quality Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 5 November 2023 November 2, 2020 until November 5, 2023		
	SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan SNI ISO 14001:2015 Environment Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 5 November 2023 November 2, 2020 until November 5, 2023		
	ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 1 November 2023 November 2, 2020 until November 1, 2023		
<b>PT FAJAR SAKTI PRIMA</b>		
	SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Kualitas SNI ISO 9001:2015 Quality Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
28 September 2020 s.d. 22 Oktober 2023 September 28, 2020 until October 22, 2023		
	SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan SNI ISO 14001:2015 Environment Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
28 September 2020 s.d. 22 Oktober 2023 September 28, 2020 until October 22, 2023		
	ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
23 Oktober 2020 s.d. 22 Oktober 2023 October 23, 2020 until October 22, 2023		



Nama Sertifikasi Certification Name	Lembaga (yang memberikan) Institution (certifier)	Masa Berlaku Validity Period
<b>PT TEGUH SINARABADI</b>		
	SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Kualitas SNI ISO 9001:2015 Quality Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 5 November 2023 November 2, 2020 until November 5, 2023		
	SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan SNI ISO 14001:2015 Environment Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 5 November 2023 November 2, 2020 until November 5, 2023		
	ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
2 November 2020 s.d. 1 November 2023 November 2, 2020 until November 1, 2023		
<b>PT WAHANA BARATAMA MINING</b>		
	SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Kualitas – Operasional Tambang Batu bara SNI ISO 9001:2015 Quality Management System – Coal Mining Operation	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
27 September 2019 s.d. 24 September 2022 September 27, 2020 until September 24, 2022		
	SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan – Operasional Tambang Batu bara SNI ISO 14001:2015 Environment Management System – Coal Mining Operation	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
27 September 2019 s.d. 24 September 2022 September 27, 2020 until September 24, 2022		
	OHSAS 18001:2007 Sistem Manajemen Kesehatan Kerja – Operasional Tambang Batu bara OHSAS 18001:2007 Occupational Health and Safety Management System – Coal Mining Operation	PT TAFE Sertifikasi Indonesia
27 September 2019 s.d. 24 September 2022 September 27, 2020 until September 24, 2022		

# 04

## SAMBUTAN DIREKSI

A VIEW FROM THE TOP

[SEOJK D.1]

Meski pandemi COVID-19 memiliki dampak yang begitu besar pada kehidupan sehari-hari masyarakat di seluruh dunia, Bayan Group tetap memegang teguh nilai dan aspirasinya untuk menjadi Group pertambangan batu bara yang berkomitmen tinggi untuk menghadirkan produk-produk premium, layanan berkualitas tinggi, dan pertumbuhan jangka panjang dan berkelanjutan yang memberikan dampak positif terhadap lingkungan dan sosial.

In a year in which the COVID-19 pandemic has had such a profound impact on the daily lives of people across the world, the Bayan Group has stayed true to its values and its aspiration to be a highly respected coal mining company committed to delivering premium products, high quality service, and sustainable growth in the long term whilst minimizing environmental and social impacts.

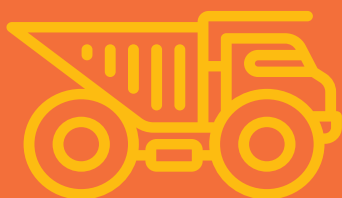






# Dato' Dr. Low Tuck Kwong

Direktur Utama  
President Director



*Pemangku Kepentingan yang terhormat,*

Laporan Keberlanjutan Bayan Group yang pertama ini diterbitkan pada situasi yang belum pernah kita rasakan sebelumnya karena pandemi COVID-19. Ini adalah momen ketika umat manusia harus meninjau kembali, melihat ke belakang, dan mengubah cara hidup kita dan cara berbisnis untuk memastikan masa depan kita. Bayan Group percaya bahwa inilah saatnya untuk lebih memelihara dan memperkuat komitmen kami terhadap pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.

Tahun ini, Bayan Group membentuk Sistem Manajemen Keberlanjutan di seluruh grup yang terdiri dari komitmen, kebijakan, dan prinsip panduan yang akan memastikan Bayan Group tetap berada di jalur menuju praktik pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Kami melibatkan dan menghormati komunitas lokal; menilai dan mengelola dampak keselamatan dan sosial dan lingkungan; dan membuat keputusan bisnis strategis yang etis dan transparan. Kami percaya bahwa pendekatan ini akan memberikan operasi yang aman, bisnis yang menguntungkan, dan dalam jangka panjang kami membangun warisan yang berkelanjutan untuk masa depan.

Dear Stakeholders,

The Bayan Group's first sustainability report was published during an unprecedented time brought by the COVID-19 pandemic. This is a time where humanity must revisit, rethink, and retransform the way we live and the way we do business to ensure the sustainability of our future. The Bayan Group believes that this is the time that we must further foster and solidify our commitments on sustainable and responsible mining.

On that note, this year, the Bayan Group established our group-wide Sustainability Management System that comprises the commitments, policies, and guiding principles that will ensure the Bayan Group with stay true in our path towards sustainability and responsible mining practices. This means engaging and respecting local communities; assessing and managing safety and social and environmental impacts; and making ethical and transparent strategic business decisions. We believe that this approach shall deliver safe operations, profitable business, and in the long run help us to build a sustainable legacy for the future.

## Melakukan Peranan Kita untuk Pembangunan Sosial-Ekonomi

### Playing Our Part for Socio-Economic Development

Ketika kita berbicara tentang pembangunan ekonomi, tidak dapat dipungkiri bahwa batu bara merupakan salah satu elemen fundamental bagi perkembangan masyarakat modern. Batu bara sebagai sumber energi paling andal di dunia telah membantu umat manusia dalam membangun peradaban dan membuka jalan menuju *sustainable future*. Batu bara membantu masyarakat mencapai kemajuan seperti saat ini dengan menyediakan energi yang mendukung semua keunggulan teknologi yang membuka jalan bagi energi terbarukan dan pembangunan berkelanjutan di masa depan.

Dalam lanskap industri dan ekonomi, Bayan Group berperan dalam memenuhi permintaan batu bara nasional dan global secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Tahun ini, Bayan Group mencapai tingkat produksi sebesar 37,6 juta MT. Kami juga dengan senang hati melaporkan bahwa kinerja keuangan kami yang kuat telah memungkinkan kami untuk mengejar agenda pertumbuhan berkelanjutan kami. Kami mencatat laba sebesar US\$1.265.957.342.

Dengan adanya Sistem Manajemen Keberlanjutan yang baru dibentuk, keberlanjutan telah dan akan semakin terintegrasi dengan kuat ke dalam strategi bisnis Bayan Group. Ini bukan hanya hal yang benar untuk dilakukan, tetapi juga menciptakan nilai bisnis dengan mendorong solusi inovatif untuk tantangan operasional dan sekaligus mengurangi risiko bisnis global.

Di tingkat regional setempat, kami menyadari peran unik yang dapat kami mainkan sebagai investor dan pemberi kerja utama di daerah pedesaan dan terpencil di mana kami berusaha menjadi agen positif pembangunan sosial dan ekonomi di mana pun kami beroperasi dan bertanggung jawab kepada lingkungan. Pada tahun 2021, kami telah mendistribusikan total US\$ 2.515.020 untuk program pengembangan masyarakat di seluruh operasi kami. Dana tersebut difokuskan pada berbagai inisiatif seperti pemulihan ekonomi, kebutuhan sehari-hari, dan kesehatan termasuk dukungan untuk vaksinasi, masker wajah, ventilator, hingga kemitraan dengan organisasi untuk mengirimkan pasokan medis, peralatan, infrastruktur, dan layanan di semua wilayah tempat kami beroperasi.

When we talk about economic development, coal is undeniably one of the fundamental elements to the development of modern society. As the world's most reliable energy sources, coal has been helping humanity in building our civilization and paving our way towards a more sustainable future. Coal helped us to get where we are today by providing the energy that enabled all the technological advantages for renewable and sustainable energy to flourish.

In that industry and economic landscape, the Bayan Group is playing our part in meeting the national and global demand for coal in a responsible and sustainable way. For 2021, Bayan Group's total production was 37.6 million MT. We are also pleased to report that our strong financial performance enabled us to pursue our sustainable growth agenda. We recorded Profit for the year of US\$1,265,957,342.

Taking that further, with our newly established Strategic Sustainability Management, sustainability has been and will be even more firmly integrated in the Bayan Group's business strategy. Not only is it the right thing to do, it creates business value by encouraging innovative solutions to operational and global challenges while mitigating business risk.

At the local regional level, recognising the unique role we can play as a major investor and employer in rural and remote areas, we seek to be agents of positive social and economic development wherever we operate and to be responsible stewards of the environment. For 2021, we distributed a total of US\$ 2.515.020 million for community development programs across our operations. The Fund is focused on various health, livelihood and economic recovery initiatives. These include support for vaccination, face masks, ventilators, and partnering with various organisations to deliver medical supplies, equipment, infrastructure and services in all the regions in which we operate.

## Menjamin Kesehatan dan Keselamatan Karyawan Kami & Komunitas Lokal

### Ensuring the Health and Safety of Our People & the Local Community

Bayan Group berkomitmen untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawannya agar mampu memberikan kontribusi positif bagi kehidupan ekonomi masyarakat di sekitar operasional kami. Kami juga tetap solid dalam mengelola dampak lingkungan dan memastikan inisiatif-inisiatif kami dalam menghadapi pandemi tetap berjalan dengan baik. Dengan komitmen dan program-program komprehensif yang didukung oleh kerja keras orang-orang kami, kolaborasi ekstensif dengan pemerintah, mitra kerja, dan komunitas lokal, membuat dampak COVID-19 pada kelangsungan bisnis dan kesehatan masyarakat lokal menjadi sangat minim.

Kami juga berhasil melewati tahun ini tanpa fatalitas (*zero fatalities*) atau cedera parah. Bayan Group mencatat total jam kerja aman sebanyak 3.519.037 jam kerja tercapai dari target sebesar 3.000.000 jam kerja aman.

The Bayan Group's commitment to the health and safety of our people, contributing positively to the livelihoods of the local communities wherever we operate, and our responsible management of environmental impacts remains steadfast and guided our actions in relation to the pandemic. From that commitment and our comprehensive programs of preventative actions, the hard work of our people and extensive collaboration with governments, partner organisations and local communities, the impact of COVID-19 on business continuity and local community health has been minimal.

We recorded another financial year with no fatalities or life-changing injuries. The Bayan Group recorded a total of 3,519,037 safe working hours from the target of 3,000,000 safe working hours.

## Mengelola dan Mengurangi Dampak Lingkungan Kami

### Managing and Mitigating Our Environmental Impacts

Bayan Group fokus pada pengelolaan dan pengurangan dampak terhadap lingkungan. Para pemangku kepentingan kami juga terus mencari peningkatan transparansi dalam cara kami mengelola aspek lingkungan. Kami secara bertahap mengungkapkan kinerja kami sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku di Indonesia, dan secara bertahap untuk mengikuti praktik-praktik terbaik nasional dan global.

Pengelolaan lingkungan tersebut termasuk analisis potensi risiko lingkungan, pengelolaan tailing, efisiensi energi, pengendalian polusi, intensitas emisi gas rumah kaca (GRK), konsumsi air, pengelolaan limbah, dan perlindungan keanekaragaman hayati.

Dapat kami laporkan bahwa sepanjang tahun 2021, Bayan Group senantiasa memenuhi regulasi terkait lingkungan yang berlaku, baik secara lokal ataupun di tingkat nasional sesuai dengan prosedur pemantauan lingkungan berlaku yang diatur oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan regulasi yang berlaku di sektor pertambangan batu bara lainnya.

The Bayan Group focused on managing and reducing our impact on the environment. Our stakeholders continue to seek increased transparency on our approach to managing our environmental footprints. In response we are progressively disclosing our performance in alignment with the all the prevailing regulations in Indonesia and gradually with the national and global best practices.

This includes analysis of the potential environmental risks of our operations including tailing management, energy efficiency, pollution control, greenhouse gas (GHG) emissions intensity, water consumption, waste management, and protecting biodiversity.

We can gladly report that throughout 2021, the Bayan Group continues continued to comply with all prevailing relevant regulations concerning environment, both locally and nationally as stipulated by environmental procedures by the Ministry of Environment and Forestry and other relevant regulations in the coal mining sector.

## Pengalaman Kerja yang Berharga bagi Karyawan Kami

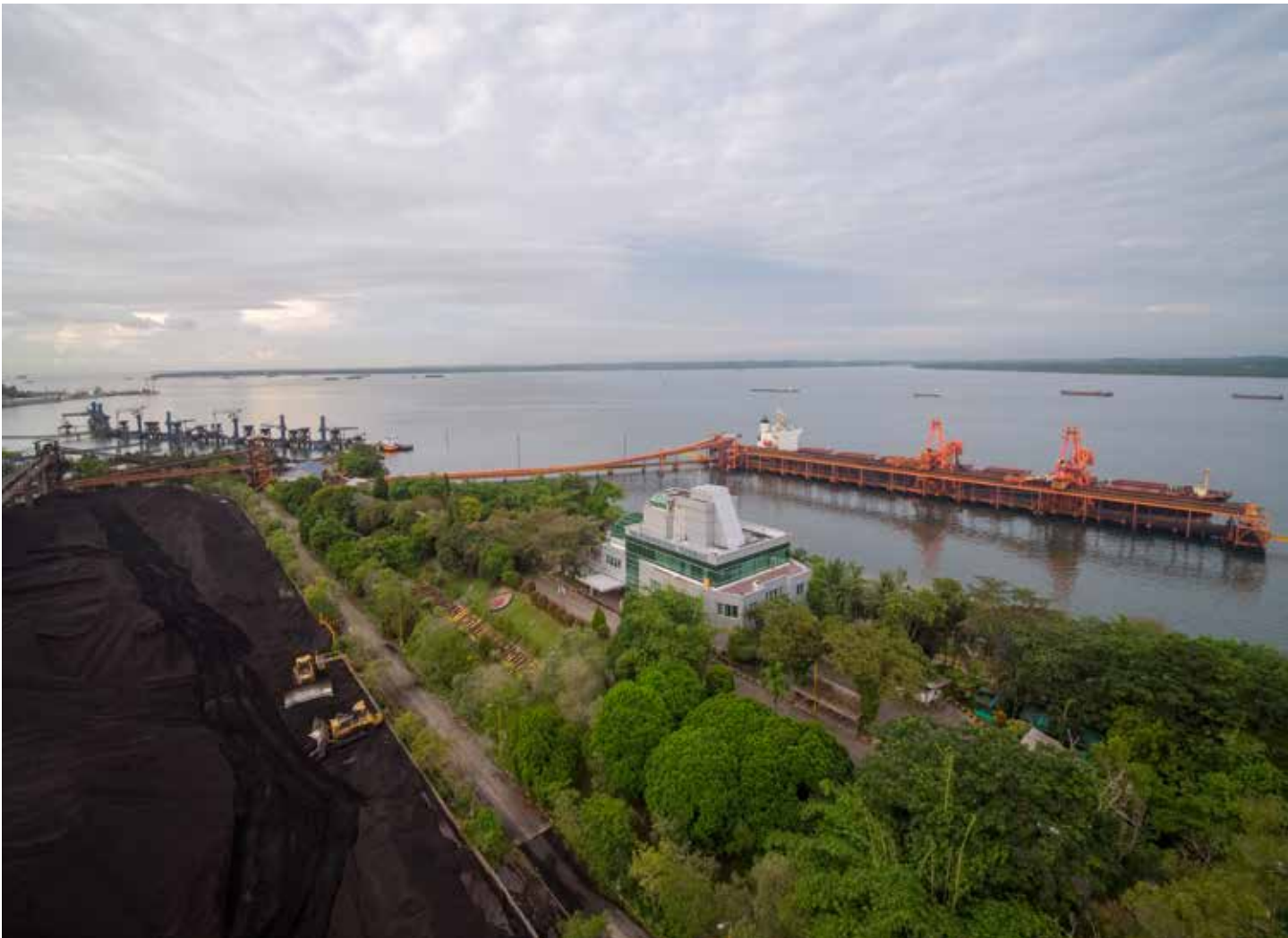
### A Rewarding Working Experiences for Our People

Karyawan kami merupakan aset penting bagi kesuksesan Bayan Group. Pada tahun 2021, kami akan memastikan untuk memposisikan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia kami untuk membantu Perseroan bekerja secara optimal, termasuk untuk mencapai agenda keberlanjutan kami.

Kami ingin karyawan kami memiliki karir yang sukses di mana mereka sepenuhnya terlibat dan dikembangkan di Bayan Group. Kami menyadari bahwa budaya inklusif dan nilai-nilai kuat kami merupakan fundamental dalam pencapaian ini. Kami mempertahankan komitmen kami dengan membangun lingkungan kerja yang beragam dan inklusif untuk meningkatkan kekuatan Perseroan dan terus meningkatkan kinerja kami dalam mencapai tujuan dan visi Perseroan. Pendekatan ini merupakan upaya untuk membangun jaringan yang kuat dari beragam talenta.

Our people are critical to the Bayan Group's success. In 2021, we ensure our Human Capital Management System was positioned to help us work optimally, including to achieve our sustainability agenda.

We want our people to have successful careers where they are fully engaged and empowered at the Bayan Group. We recognise that our inclusive culture and strong values are fundamental to achieving this. We foster our commitment to build a diverse and inclusive working environment to leverage our strengths and continue to improve the Company's performance to meet our goals and vision. This approach builds a strong pipeline of diverse talent.





Terkait hak asasi manusia, kami sangat menghormati dan berusaha untuk melindungi hak asasi manusia para pemangku kepentingan kami melalui komitmen kami terhadap standar-standar industri yang berlaku dan melalui tindakan kami sehari-hari. Kami berusaha untuk sepenuhnya mematuhi peraturan yang berlaku dalam melindungi hak asasi manusia di area tempat kami beroperasi.

## MELANGKAH KE DEPAN

Kami mengakui bahwa masih banyak pekerjaan yang harus kami lakukan dalam perjalanan kami menuju keberlanjutan. Perbaikan dalam pendekatan dan kegiatan di operasional harus terus-menerus dilakukan dan merupakan suatu keharusan. Dalam melakukannya, Bayan Group akan berkolaborasi dengan masyarakat dan membuka dialog dengan semua pemangku kepentingan.

Kami percaya bahwa bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan, Bayan Group akan menemukan solusi untuk setiap tantangan baru dan memperkuat hubungan kami. Kami akan terus mendengarkan dan bertindak atas apa yang menjadi perhatian bagi semua pemangku kepentingan kami, terutama saat kami bekerja dengan mereka.

Atas nama Dewan Direksi dan tim manajemen Bayan Group, kami berterima kasih kepada semua orang yang terlibat dalam bisnis kami yang secara kolektif telah menunjukkan nilai-nilai kami melalui tahun yang luar biasa ini. Keberhasilan kami secara keseluruhan ditunjukkan dalam laporan ini, dan ini merupakan bukti kerja keras dan kontribusi mereka.

In the area of human rights, we respect and strive to protect the human rights of our stakeholders through our commitments to industry standards and through our everyday actions. We are striving to fully comply with the prevailing regulation in protecting human rights in all areas of operations.

## MOVING FORWARD

We fully acknowledge that there are still a lot of work that we need to do in our journey towards sustainability. Continuous improvements in our approaches and operations are a must. In doing so, the Bayan Group will collaborate and have open dialogue with all stakeholders.

We believe that together with our stakeholders, the Bayan Group will navigate solutions to new challenges and strengthened our existing relationships. We continue to listen to and act on what is important to all our stakeholders as we work with them.

On behalf of the Board and the Bayan Group's management team, we thank everyone involved in our business who, collectively, has demonstrated our values through an extraordinary year. Our overall success demonstrated in this report is testament to their hard work and contribution.

Dengan hormat,

**Dato' Dr. Low Tuck Kwong**

**Direktur Utama  
President Director**

## Lembar Persetujuan Laporan Keberlanjutan 2021

### Approval Sheet of Sustainability Report 2021

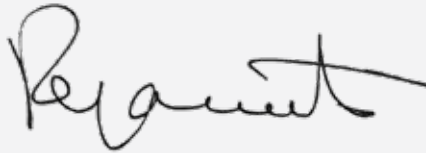
Dewan Komisaris menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Bayan Resources, Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan kami bertanggung jawab, mengetahui, serta menjamin kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Board of Commissioners hereby declares that all information in the PT Bayan Resources, Tbk 2021 Sustainability Report has been presented in its entirety and is in compliance with POJK No. 51/POJK.03/2017 and we assume full responsibility, knowledge, and for the accuracy of this Sustainability Report contents.

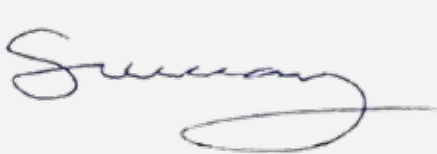
Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya pada 20 April 2022.

This statement is duly made in all truthfulness on 20 April 2022.

#### DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS



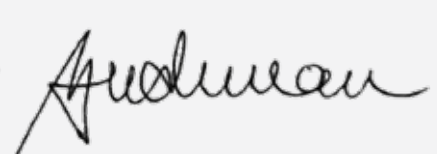
**PURNOMO YUSGIANTORO**  
**Komisaris Utama**  
President Commissioner



**LIFRANSYAH GUMAY**  
**Komisaris**  
Commissioner



**MOERMAHADI SOERJA DJANEGARA**  
**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner



**BUDIMAN**  
**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner

Direksi menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Bayan Resources, Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan kami bertanggung jawab, mengetahui, serta menjamin kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya pada 20 April 2022.

Board of Directors hereby declares that all information in the PT Bayan Resources, Tbk 2021 Sustainability Report has been presented in its entirety and is in compliance with POJK No. 51/POJK.03/2017 and we assume full responsibility, knowledge, and for the accuracy of this Sustainability Report contents.

This statement is duly made in all truthfulness on 20 April 2022.

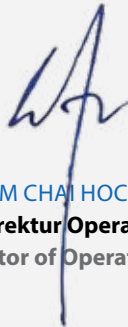
**DIREKSI**  
**BOARD OF DIRECTORS**



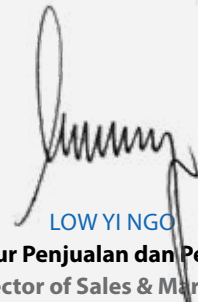
**DATO' DR. LOW TUCK KWONG**  
**Direktur Utama**  
**President Director**



**JENNY QUANTERO**  
**Direktur Korporasi dan Sekretaris**  
**Perusahaan**  
**Director of Corporate Affair**  
**& Corporate Secretary**



**LIM CHAI HOCK**  
**Direktur Operasi**  
**Director of Operations**



**LOW YI NGO**  
**Direktur Penjualan dan Pemasaran**  
**Director of Sales & Marketing**



**RUSSELL NEIL**  
**Direktur Pengembangan Bisnis**  
**Director of Business Development**



**ALASTAIR MCLEOD**  
**Direktur Keuangan**  
**Director of Finance**



**KWANG JUNG OH**  
**Direktur Manajemen Risiko dan Tata**  
**Kelola Perusahaan**  
**Director of Risk Management &**  
**Corporate Governance**

# 05

## TATA KELOLA PERUSAHAAN DAN INTEGRITAS

### GOVERNANCE AND INTEGRITY

Penting bagi Bayan Group menerapkan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance (GCG)*) untuk memperkuat Perseroan menuju keberlanjutan. Kami selalu mengedepankan prinsip-prinsip GCG yaitu menjunjung tinggi etika dan transparansi dalam berbisnis sebagai panduan setiap karyawan dalam melaksanakan seluruh aktivitas operasional dan berinteraksi dengan para pemangku kepentingan.

It is important for Bayan Group to implement Good Corporate Governance (GCG) to strengthen the Company towards sustainability. We always prioritize GCG principles, namely upholding ethics and transparency in business as a guide for every employee in carrying out all operational activities and interacting with stakeholders.





Bayan Group meyakini bahwa penerapan tata kelola yang baik dan konsisten akan meningkatkan integritas perusahaan serta mendukung peningkatan kinerja perusahaan karena terciptanya proses pengambilan keputusan yang tepat dan terukur. Dengan penerapan tata kelola yang baik, Perseroan juga akan menjadi lebih efisien dan efektif dalam upaya meningkatkan dan menyelaraskan hubungan baik kepada seluruh pemangku kepentingan yang akhirnya meningkatkan citra Bayan Group sehingga dapat tumbuh secara berkelanjutan.

The Bayan Group believes that the implementation of good and consistent governance will improve the integrity of the company and support the improvement of the company's performance due to the creation of an appropriate and measurable decision-making process. With the implementation of good governance, the Company will also become more efficient and effective in its efforts to improve and harmonize good relations with all stakeholders which ultimately enhances The Bayan Group's image so that it can grow sustainably.

Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang dijalankan Bayan Group mengandung prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), pertanggungjawaban (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran (*equality*) dan kesetaraan (*fairness*) menjadi kekuatan perusahaan menuju keberlanjutan.

The implementation of corporate governance carried out by the Bayan Group contains the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and equality and fairness which are the strengths of the company towards sustainability.

## Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Bayan Group

### Principles of Good Corporate Governance Bayan Group



#### Keterbukaan Transparency

**Menyediakan informasi tentang kondisi Perusahaan secara akurat kepada para pemangku kepentingan, informasi tersebut mudah diakses dan selalu diperbaharui secara berkala.**

Provide accurate information about the condition of the Company to stakeholders, the information should be easily accessible and always updated regularly.



#### Akuntabilitas Accountability

**Mempertanggung jawabkan kinerja secara transparan dan wajar, diperlukan adanya kejelasan fungsi hak, kewajiban, wewenang dan tanggung jawab antara Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.**

Accountability for performance in a transparent and fair manner, it is necessary to have clarity on the functions of rights, obligations, authorities and responsibilities among the Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors.



#### Pertanggungjawaban Responsibility

**Mematuhi peraturan perundang-undangan serta melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sehingga dapat terpelihara kesinambungan usaha dalam jangka panjang.**

Comply with the applicable laws and regulations and carry out responsibilities to the community and the environment so that long-term business continuity can be maintained.



#### Independensi Independency

**Mengharuskan Perseroan dikelola secara independen dan profesional sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain.**

Requires the Company to be managed independently and professionally so that each part of the corporate organ does not dominate each other and cannot be intervened by other parties.



#### Kewajaran dan Kesetaraan Fairness

**Perseroan senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan baik yang timbul karena perjanjian atau perundang-undangan yang berlaku.**

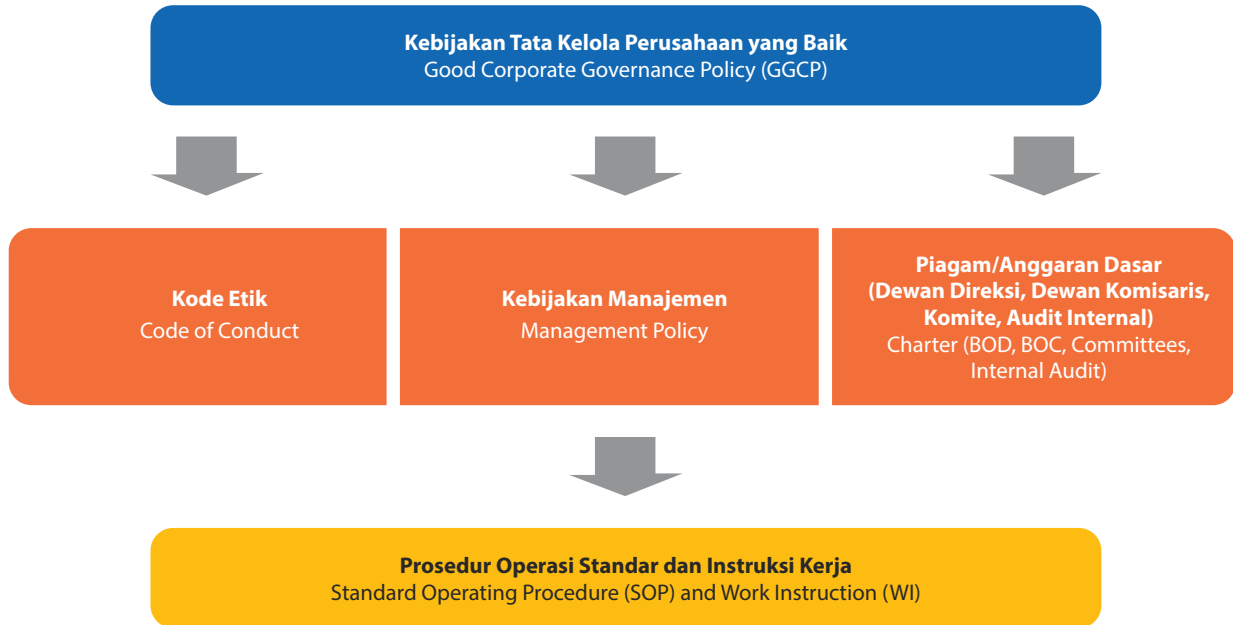
The Company always pays attention to the interests of shareholders and other stakeholders based on the principles of fairness, whether arising from agreements or applicable laws.

Dalam mewujudkan tata kelola yang baik, Bayan Group mengacu pada peraturan dan regulasi terkait penerapan GCG yang berlaku.

In realizing good governance, the implementation of GCG in the Bayan Group refers to all prevailing related and relevant regulations regarding GCG.

Struktur kebijakan Perusahaan sebagai berikut:

The Company's policy structure is as follows:



## Struktur Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Structure

Struktur Tata Kelola Perusahaan Bayan Group mengacu pada Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris serta mekanisme pengambilan keputusan tertinggi di Perseroan. Organ Dewan Komisaris yang memiliki fungsi pengawasan atas pelaksanaan operasional Perseroan dan Direksi yang bertanggung jawab atas pengurusan dan pelaksanaan operasional Perseroan. [\[SEOJK E.1\]](#)

The Bayan Group's Corporate Governance structure refers to Law Number 40 year 2007 concerning Limited Liability Companies, namely the General Meeting of Shareholders (GMS) as a company organ that has authority not granted to the Board of Directors or the Board of Commissioners as well as the highest decision-making mechanism in the Company. The organ of the Board of Commissioners which has the function of supervising the implementation of the Company's operations and the Board of Directors who are responsible for the management and implementation of the Company's operations. [\[SEOJK E.1\]](#)

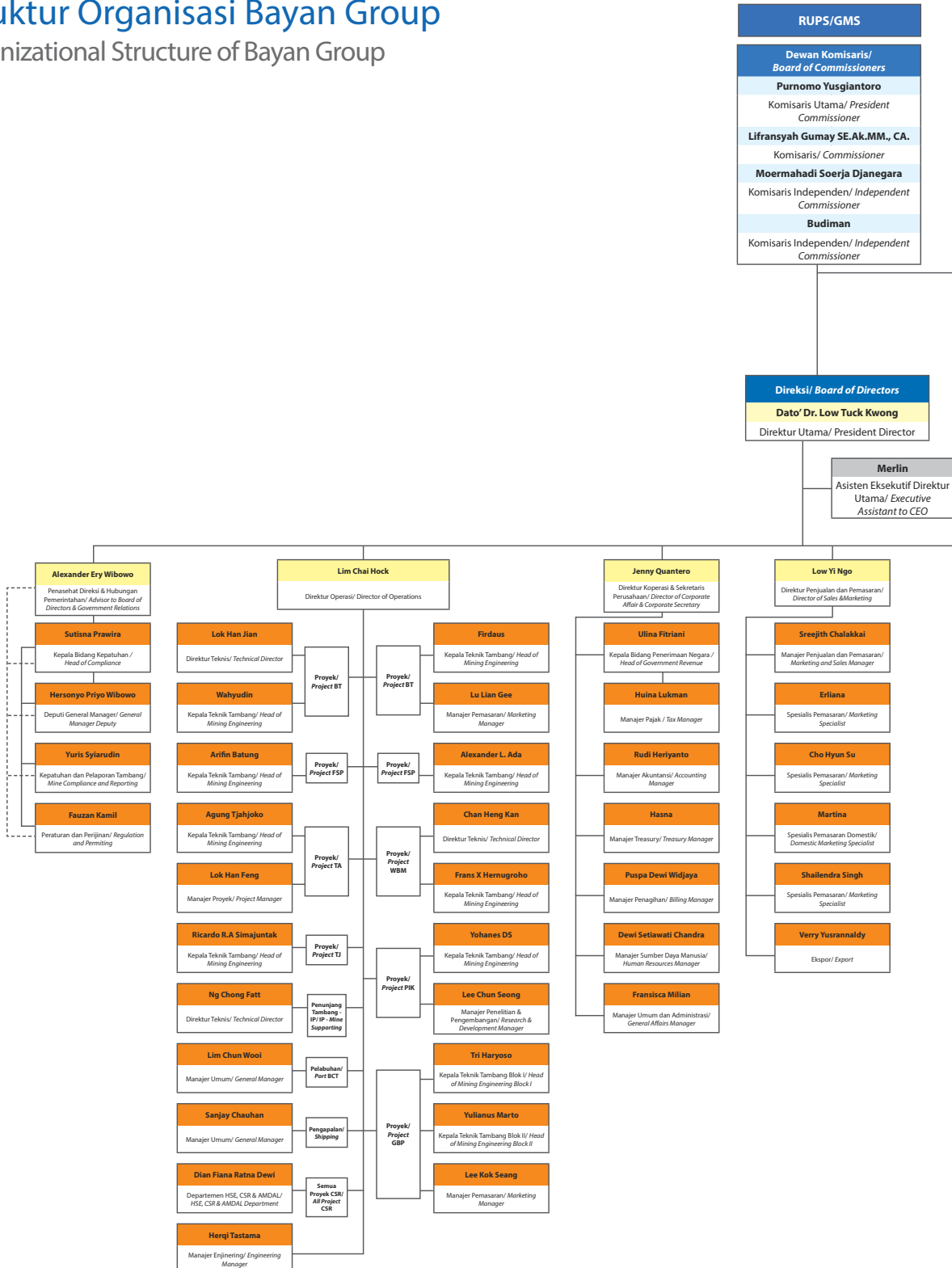
Untuk mendukung Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas dan fungsi pengawasan, Bayan Group membentuk beberapa komite yakni Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Manajemen Risiko dan Tata Kelola Perusahaan. Sedangkan Dewan Direksi memiliki wewenang dalam memutuskan hal-hal terkait aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. [\[SEOJK E.1\]](#) [\[SEOJK E.3\]](#)

To support the Board of Commissioners in carrying out their supervisory duties and functions, the Bayan Group has established several committees, namely the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Management and GCG Committee. Meanwhile, the Board of Directors has decisions on economic, environmental, and social topics. [\[SEOJK E.1\]](#) [\[SEOJK E.3\]](#)

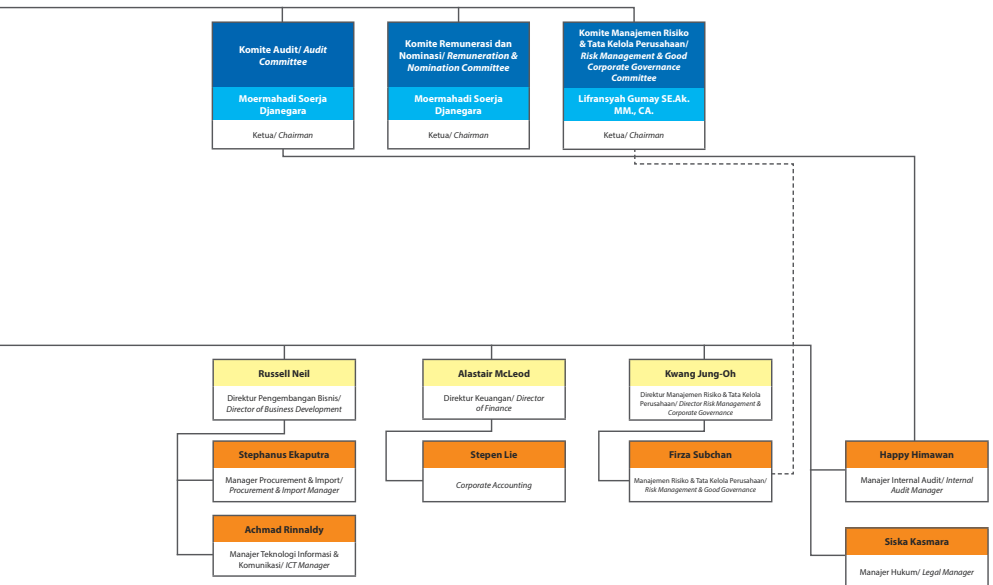
Selain itu, struktur tata kelola Bayan Group juga didasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/SEOJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dimana adanya pemisahan fungsi yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sesuai dengan tata kelola yang baik.

In addition, the Bayan Group's governance structure is also based on Financial Services Authority Regulation No.33/SEOJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, where there are clear separation of functions between the Board of Commissioner and Board of Directors in accordance with GCG practice.

## Struktur Organisasi Bayan Group Organizational Structure of Bayan Group







Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan Bayan Group berkomitmen untuk menerapkan dan meningkatkan kualitas penerapan tata kelola perusahaan. Dalam upaya meningkatkan tata kelola perusahaan, Kami secara berkala melakukan sosialisasi, pengawasan dan penilaian terkait penerapan pedoman tata kelola perusahaan yang dilakukan oleh Komite Manajemen Risiko & Tata Kelola Perusahaan kepada seluruh pegawai melalui perwakilan masing-masing unit kerja Bayan Group baik di kantor pusat maupun di wilayah operasional.

The Board of Commissioners, Directors and employees of the Bayan Group are committed to implementing and improving the quality of corporate governance practice. As an effort to improve corporate governance practice, we periodically conduct socialization, supervision and assessments related to the implementation of corporate governance guidelines carried out by the Risk Management & Corporate Governance Committee to all employees through representatives of each Bayan Group work unit both at the head office and in the operational regions.

## Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

### Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance

[SEOJK E.2]

Penanggung jawab penerapan topik-topik berkelanjutan seperti topik ekonomi, lingkungan, dan sosial di Bayan Group berada di bawah tanggung jawab Direktur Utama. Selanjutnya keberlanjutan dilaksanakan oleh divisi-divisi terkait yang dipimpin oleh masing-masing direktur terkait.

The responsibility for implementing sustainable topics such as economic, environmental and social topics at Bayan Group is under the responsibility of the President Director. Furthermore, sustainability is carried out by related divisions led by related Director.

Direktur Utama juga berperan dalam pengembangan, persetujuan, dan memperbarui tujuan, nilai, atau pernyataan misi, strategi, kebijakan, dan sasaran Perusahaan yang berkaitan dengan topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

The President Director also plays a role in developing, approving, and updating the Company's objectives, values, or mission statements, strategies, policies, and goals related to economic, environmental and social topics.

## Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

### Competency Development Related to Sustainable Finance [SEOJK E.4]

Pada tahun 2021, sebagai bagian dari proses pengembangan *Sustainability Management System (SMS)* Bayan Group, pelatihan terkait aspek-aspek keberlanjutan yang mencakup definisi, sejarah singkat, studi kasus implementasi strategi keberlanjutan, panduan dan tren pelaporan ESG, hingga *update* tentang perubahan iklim diberikan kepada Dewan Komisaris, Direksi, senior *management*, *middle management* hingga perwakilan dari karyawan Bayan Group.

In 2021, as part of the development of Bayan Group's Sustainability Management System (SMS), sustainability training and workshop were conducted for the Company's Board of Directors, senior management, middle management and also representatives from employees. This training covered sustainability definition, brief history, case study of sustainability strategy implementation, ESG reporting trends, and an update on climate change issues.

Selanjutnya, kompetensi terkait aspek-aspek keberlanjutan akan menjadi bagian dari program pelatihan dan pengembangan karyawan Bayan Group yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan, tugas dan tanggung jawab terkait masing-masing aspek ESG dimana dikelola oleh Departemen Sumber Daya Manusia Bayan Group.

As the next step, competencies related to sustainability aspects will be embedded as part of Bayan Group's employees training and development programs which will be further adjusted and selected for each employee based on their job description, duties, and responsibilities towards each aspect of ESG that will be organized and managed by the Bayan Group's Human Resources Department.

## Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

### Relationship with Stakeholders

[SEOJK E.4]

Bagi Bayan Group, pemangku kepentingan memiliki peranan penting dalam keberlanjutan dan keberhasilan Perseroan mewujudkan visinya. Kami secara berkala melakukan pertemuan guna mendengarkan aspirasi, kebutuhan, kekhawatiran, serta masukan para pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional. Hasil proses identifikasi tersebut menjadi dasar bagi Bayan Group dalam pelibatan pemangku dalam pengelolaan pengelolaan isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks dan kebutuhan masing-masing masyarakat setempat.

For the Bayan Group, stakeholders have an important role in the sustainability and success of the Company in realizing its vision. We regularly hold meetings to listen to the aspirations, needs, concerns, and input of stakeholders in all operational areas. The results of the identification process become the basis for the Bayan Group to involve stakeholders in managing issues, and formulating community development programs that are in accordance with the context and needs of each local community.



## Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan

### Stakeholder Group Identification Method

[SEOJK E.4]

#### Ketergantungan Dependency

D

Bayan Group memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya

The Bayan Group has dependencies on a person or an organization, or vice versa.

#### Tekanan Tension

T

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Bayan Group terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.

A person or an organization has influence over the Bayan Group regarding certain economic, social or environmental issues.

#### Keragaman Perspektif Diverse Perspective

DP

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

A person or an organization has a different view that can influence a situation and encourage action that did not exist before.

Metode pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh Bayan Group beragam macamnya. Keragaman metode ini dilakukan demi memastikan ragam aspirasi dan masukan dari pemangku kepentingan Bayan Group yang beragam dan tersebar dapat ditangkap dengan efektif dan efisien sehingga kami dapat bertindak dan mengambil langkah aksi yang terbaik bagi semua pihak. Bayan Group senantiasa memastikan di setiap pelibatan, khususnya yang melibatkan banyak pemangku kepentingan (*multi-stakeholder*), wakil dari setiap kelompok pemangku kepentingan hadir dan terwakili dengan baik, termasuk pemerintah pusat dan daerah, perwakilan masyarakat, perwakilan LSM, tenaga ahli, akademisi, penerima manfaat program, dan unsur pemangku kepentingan lainnya.

#### Tanggung jawab Responsibility

R

Bayan Group memiliki tanggung jawab hukum, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi

The Bayan Group has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or an organization.

#### Pengaruh Influence

I

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Bayan Group atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.

A person or organization has influence over the Bayan Group or the strategies or policies of other stakeholders.

#### Kedekatan Proximity

P

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Bayan Group.

A person or an organization has geographical and operational proximity to the Bayan Group.

The Bayan Group's stakeholder engagement methods are varied. This diversity of methods is carried out to ensure that the diverse aspirations and inputs of the Bayan Group diverse stakeholders can be captured effectively and efficiently so that we can act and take the best action steps for all parties. The company always ensures that in every engagement, especially the one that involving multiple stakeholders (*multi-stakeholder*), representatives from each stakeholder group are present and well represented, including central and local governments, community representatives, NGO representatives, experts, academics, program benefits recipient, and other stakeholder elements.

### Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan 2021

#### Overview of Stakeholder Identification Bases, Topics and Methods in 2021

[SEOJK E.4]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Identifications Bases	Topik Utama Main Topic	Metode Pendekatan Approach Method
Investor/Pemegang Saham Investors/ Shareholders	D, R, I D, R, I	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertanggungjawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial Perseroan</li> <li>Accountability for the Company's economic, environmental and social performance</li> </ul>	<p><b>Pemberian Informasi dan Pelibatan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Publikasi rutin (Laporan Tahunan, Laporan Keuangan kuartalan dan tahunan, dan website);</li> <li>Penyelenggaraan RUPS, minimal 1 kali dalam setahun</li> </ul> <p><b>Information Provision and Involvement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Regular publications (Annual Reports, quarterly and annual Financial Reports, and websites);</li> <li>Holding GMS, at least once a year</li> </ul>
Karyawan & Serikat Pekerja Employee & Labor Union	D, R, T, I D, R, T, I,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinerja K3</li> <li>Kesejahteraan karyawan</li> <li>OHS (K3) Performance</li> <li>Employee Welfare</li> </ul>	<p><b>Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi, dan Pelibatan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikasi melalui email, intranet, dan website;</li> <li>Penyusunan dan penetapan perjanjian kerja bersama (PKB) untuk jangka waktu tertentu</li> </ul> <p><b>Information Provision, Consultation, Negotiation, and Involvement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Communication via email, intranet, and website;</li> <li>Preparing and stipulating of a collective work agreement (PKB) for a certain period.</li> </ul>
Pemerintah Pusat dan Daerah Central and Regional Government	D, R, T, I, DP, P D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemberdayaan masyarakat melalui program CSR</li> <li>Pembayaran pajak dan kewajiban kepada Negara</li> <li>Community empowerment through CSR programs</li> <li>Payment of taxes and obligations to the Government</li> </ul>	<p><b>Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaporan rutin (AMDAL, RKTTL, Rencana Pascatambang laporan rutin dan insidental ke OJK, BEI, dan lain sebagainya) dan website;</li> <li>Konsultasi kepada K/L dan dinas, konsultasi publik;</li> <li>Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan pemerintah daerah;</li> <li>Pembayaran pajak, PNBPN dan kewajiban lainnya kepada Negara</li> </ul> <p><b>Stakeholder Relationship Development</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Routine reporting (AMDAL, RKTTL, Post-mining plan, routine and incidental reports to OJK, BEI, etc.) and website;</li> <li>Consultation with K/L and agencies, public consultation;</li> <li>Development Planning Deliberation (Musrenbang) with local governments;</li> <li>Payment of taxes, PNBPN and other obligations to the State</li> </ul>
Industri, Pelaku Usaha Pertambangan & Asosiasi Usaha Industry, Mining Businesses & Association Business	D, R, T, I, P D, R, T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penerapan praktek pertambangan yang baik</li> <li>Persepsi pihak lain terhadap sektor pertambangan</li> <li>Implementation of Good Mining Practices</li> <li>Perception from other parties towards the mining sector</li> </ul>	<p><b>Advokasi, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website;</li> <li>Ikut serta dalam berbagai seminar, konferensi, dan lain-lain</li> </ul> <p><b>Advocacy, Information Provision, Consultation, and Collaboration</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Website;</li> <li>Taking part at various seminars, conferences, etc.</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Identifications Bases	Topik Utama Main Topic	Metode Pendekatan Approach Method
Konsumen Customers	D, R, I, P D, R, I, P	Kualitas produk dan pelayanan Products and services quality	<p><b>Pemberian Informasi dan Konsultasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan kontrak komersial penjualan produk dengan jaminan kualitas produk, kesinambungan pasokan dan ketepatan pengiriman, dilakukan sesuai kebutuhan;</li> <li>Survey kepuasan pelanggan.</li> </ul> <p><b>Provision of Information and Consultation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Making commercial contracts for the sale of products with assurance of product quality, continuity of supply and on time delivery, carried out as needed;</li> <li>Customer satisfaction surveys</li> </ul>
Lembaga Swadaya Masyarakat Non-Governmental Organization	T, I, DP T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi Program Kemitraan dan Program PPM.</li> <li>Penyusunan AMDAL.</li> <li>Socialization for the Partnership and Community Development Program</li> <li>Development of Environmental Impact Assessment Document</li> </ul>	<p><b>Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi Program PPM;</li> <li>Konsultasi public untuk AMDAL;</li> </ul> <p><b>Information Provision, Consultation, and Collaboration</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Socialization of Community Development Program;</li> <li>Public consultation regarding Environmental Impact Analysis (AMDAL);</li> </ul>
Komunitas/ Masyarakat Community/Local Society	D, R, T, I, DP, P D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi implementasi program PPM</li> <li>Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat</li> <li>Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan</li> <li>Socialization of program implementation of Community Development Program</li> <li>Community assistance and empowerment</li> <li>Management of economic, social and environmental impacts</li> </ul>	<p><b>Pemberian Informasi, Transaksi, Konsultasi, Negosiasi, Pelibatan, Kolaborasi, dan Pemberdayaan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi AMDAL;</li> <li>Pertemuan rutin dengan warga masyarakat;</li> <li>Penyelenggaraan PPM;</li> <li>Menerima masukan masyarakat dalam proses AMDAL;</li> <li>Rencana Pascatambang partisipasi dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan masyarakat dan pemerintah daerah;</li> <li>Pelibatan masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan, serta monitoring dan evaluasi program PPM dan pengembangan masyarakat;</li> <li>Kerja sama dalam berbagai inisiatif multi-pemangku kepentingan dengan masyarakat lokal, universitas, pemerintah daerah; kemitraan dengan berbagai lembaga</li> </ul> <p><b>Information Provision, Transaction, Consultation, Negotiation, Engagement, Collaboration, and Empowerment</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental Impact Analysis (AMDAL) socialization;</li> <li>Regular meetings with community members;</li> <li>Community Development Program Implementation;</li> <li>Receiving community input in the AMDAL process;</li> <li>Post-mining plan participation in Development Planning Deliberations (Musrenbang) with the community and local government;</li> <li>Community involvement in planning, implementing, and monitoring and evaluating Community Development Program</li> <li>Cooperation in various multi-stakeholder initiatives with local communities, universities, local governments; partnerships with various institutions</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Identifications Bases	Topik Utama Main Topic	Metode Pendekatan Approach Method
Pemasok Supplier	D, R, T, I	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrak Kerjasama</li> <li>Proses pengadaan</li> <li>Kesempatan bagi supplier/pemasok lokal</li> <li>Work Contract</li> <li>Procurement process</li> <li>Opportunities for local suppliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan berkala</li> <li>Renegosiasi kontrak</li> <li>Sistem pengadaan</li> <li>Regular meeting</li> <li>Contract Renegotiation</li> <li>Procurement Systems</li> </ul>
Kontraktor Contractor	D, R, T, I	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrak Kerjasama</li> <li>Forum komunikasi</li> <li>Koordinasi operasional</li> <li>Kesehatan dan Keselamatan kerja</li> <li>Work Contract</li> <li>Communication Forums</li> <li>Operational Coordinations</li> <li>Occupational Health and Safety</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan berkala</li> <li>Morning Briefing</li> <li>Renegosiasi kontrak</li> <li>Regular meeting</li> <li>Morning Briefings</li> <li>Contract Renegotiation</li> </ul>

## Kode Etik

### Code of Ethics

Bayan Group telah memiliki pedoman perilaku berupa Kode Etik yang mengandung prinsip dan pedoman perusahaan. Kode etik mencakup nilai dan standar etika serta perilaku yang disepakati oleh manajemen dan karyawan guna mencapai tujuan visi dan misi Perseroan. Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan diwajibkan menerapkan kode etik perilaku sebagai acuan atau pedoman dalam berinteraksi baik secara internal maupun eksternal Bayan Group.

Inti dari pokok-pokok Kode Etik Perusahaan terdiri atas etika usaha dan etika kerja yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja Perseroan, membangun citra, membina keharmonisan hubungan kerja antara karyawan, manajemen dan para pemangku kepentingan. Etika usaha meliputi hubungan dengan pemegang saham, pelanggan, pemasok, pesaing, regulator, perdagangan internasional, karyawan dan manajemen, serta masyarakat. Sedangkan etika kerja meliputi beberapa bidang antara lain: kepatuhan terhadap hukum, persamaan dan penghormatan kepada hak asasi manusia, keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan, kesempatan kerja yang adil, pembayaran tidak wajar, kerahasiaan informasi terkait Perseroan, perilaku yang beretika terhadap sesama karyawan, penggunaan, pengawasan dan perlindungan terhadap aset Perseroan serta penghormatan terhadap hak atas kekayaan intelektual.

The Bayan Group has a code of conduct in the form of a Code of Ethics which contains the Company principles and guidelines. The code of ethics includes values and ethical standards as well as behavior agreed upon by management and employees in order to achieve the objectives of the Company's vision and mission. The Board of Commissioners, Board of Directors and all employees are required to apply a code of conduct as Bayan Group's reference or guide in interacting both internally and externally.

The core of the main points of the Company's Code of Ethics consist of business ethics and work ethics which aim to improve the Company's performance, build image, foster harmonious working relationships between employees, management and stakeholders. Business ethics includes relationships with shareholders, customers, suppliers, competitors, regulators, international trade, employees and management, and the public. While work ethics covers several areas, including: compliance with the law, equality and respect for human rights, occupational and environmental health and safety, fair employment opportunities, unfair payments, confidentiality of Company information, ethical behavior towards fellow employees, use, supervision and protection of Company's assets and respect for intellectual property rights.

## SOSIALISASI DAN PENERAPAN KODE ETIK

[SEOJK F.1]

Kami secara rutin melakukan sosialisasi mulai dari jajaran manajemen hingga staf di seluruh wilayah Bayan Group. Metode sosialisasi dilakukan dengan cara:

1. Pemaparan secara langsung pada saat pertemuan atau rapat, pelatihan dan diskusi internal.
2. Penjelasan tentang usaha dan budaya Bayan Group kepada karyawan baru pada saat diterima sebagai karyawan Perseroan.
3. Mencantumkan sebagian besar pokok-pokok kode etik tersebut di dalam kontrak kerja karyawan, yang wajib dibaca dan dipahami sebelum ditandatangani.
4. Menjabarkan kode etik ke dalam program kerja masing-masing Direktorat/Divisi atau departemen yang diawasi dan dikendalikan oleh satuan kerja pengendalian internal yang terdiri dari Unit Internal Audit dan Departemen Manajemen Risiko dan GCG.

Lebih lanjut, investor dan mitra kerja Bayan Group juga wajib mematuhi dan menjunjung tinggi kode etik Perseroan dalam setiap aktivitas kerja. Hal ini bertujuan untuk:

1. Memperkuat nilai dan budaya perusahaan dan menumbuhkan semangat kerja dalam menjalankan bisnis Bayan Group.
2. Mencegah terjadinya transaksi orang dalam (*insider trading*), korupsi, pencurian dan penipuan (*fraud*).
3. Menjamin kontinuitas rantai pasokan (*supply chain*) dengan membangun hubungan timbal-balik yang saling menguntungkan dengan para pemasok atau mitra kerja.
4. Melakukan seleksi dan evaluasi terhadap para pemasok atau mitra kerja untuk meningkatkan kemampuan dan kinerja pemasok sehingga akan memberikan kontribusi yang lebih baik terhadap Perseroan.

## Budaya dan Nilai-Nilai Perusahaan

### Company Culture and Values

[SEOJK F.1]

Dalam menjaga integritas, Budaya Perusahaan harus dijunjung tinggi oleh setiap karyawan dan manajemen Bayan Group. Kode Etik merupakan bagian dari budaya Perseroan yang secara rutin kami sosialisasikan kepada karyawan dan karyawan baru yang baru bergabung. Budaya dan nilai-nilai Perseroan, antara lain:

1. **Profesionalitas.** Setiap pegawai diwajibkan dapat meningkatkan kinerjanya dari hari ke hari guna mendapatkan kualitas kerja yang baik dalam rangka mencapai target kinerja Perusahaan.
2. **Bertanggung Jawab.** Setiap tugas yang diberikan Perusahaan dapat dikerjakan sesuai dengan waktu yang diberikan.

## SOCIALIZATION AND IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS

[SEOJK F.1]

We regularly conduct outreach from management to staff throughout the Bayan Group area. The method of socialization is done by:

1. Direct clarification/explanation at gatherings or meetings, training and internal discussions.
2. Explanation of Bayan Group's business and culture to new employees upon acceptance as employees of the Company.
3. Include most of the points of the code of ethics in the employee employment contract, which must be read and understood before signing.
4. Elaborating the code of ethics into the work program of each Directorate/Division or department which is supervised and controlled by an internal control work unit consisting of our Internal Audit Unit and Risk Management and GCG Department.

Furthermore, Bayan Group's investors and partners are also required to comply with and uphold the Company's code of ethics in every work activity. This is intended to:

1. Strengthening the values and culture of the company and boosting work spirit in running Bayan Group's business.
2. Preventing insider trading, corruption, theft and fraud.
3. Ensuring supply chain continuity by building mutually beneficial relationships with suppliers or business partners.
4. Conducting selection and evaluation of suppliers or business partners to improve the capabilities and performance of suppliers so that they can make a better contribution to the Company.



3. **Jujur.** Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, pegawai harus melaksanakan dengan hati yang bersih, jujur, ikhlas dan semangat, tanpa motif tersembunyi.
4. **Disiplin.** Melaksanakan tugas dan tanggung jawab harus dengan penuh kehati-hatian dan tepat waktu sesuai dengan arahan yang diberikan.
5. **Dinamis.** Harus bersikap dinamis terhadap semua kegiatan dan perkembangan pekerjaan sebagaimana perkembangan teknologi dan zaman.

3. **Honesty.** In carrying out their duties and responsibilities, employees must carry out with a clean heart, honesty, sincerity and enthusiasm, without ulterior motives.
4. **Discipline.** Carry out duties and responsibilities with care and on time in accordance with the directions given.
5. **Dynamic.** Must be dynamic towards all activities and work developments as well as technological developments and times.

## Benturan Kepentingan

### Conflict of Interest

Bayan Group memastikan tidak ada karyawan, Direksi, Dewan Komisaris, atau anggota keluarganya baik secara langsung maupun tidak langsung menggunakan wewenang pengambil keputusan untuk keuntungan pribadi. Apabila ditemukan pelanggaran terkait hal ini, kami akan menindak tegas sesuai dengan peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku. Lebih dari itu, Bayan Group telah menerapkan kebijakan yang mengatur aspirasi serta hubungan politik untuk mencegah adanya benturan kepentingan. Kebijakan ini telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan tanpa terkecuali.

The Bayan Group ensures that no employees, Board of Directors, Board of Commissioners, or members of their families either directly or indirectly use the decision-making authority for personal gain. If a violation is found regarding this matter, we will take firm action in accordance with company regulations and applicable laws. Moreover, the Bayan Group has implemented policies that regulate political aspirations and relations to prevent conflicts of interest. This policy has been socialized to all employees without exception.



## Dampak Penting dan Risiko

### Significant Impacts and Risks

[SEOJK E.3]

Sebagai perusahaan tambang, Bayan Group menyadari risiko kerja terkait kegiatan operasional. Untuk itu, Bayan Group secara proaktif melakukan manajemen risiko dalam menghadapi dan mengelola risiko yang terjadi dalam kegiatan operasional secara efektif dan efisien. Pengelolaan risiko bertujuan agar setiap kegiatan operasional yang dijalankan berjalan dengan baik dan aman serta berkelanjutan melalui penerapan praktik-praktik terbaik di bidang pertambangan.

Bayan Group secara berkelanjutan melakukan evaluasi dan pemantauan guna meningkatkan sistem manajemen risiko di lingkungan Perseroan dan unit bisnis terafiliasi. Dewan Komisaris telah membentuk Komite Manajemen Risiko & GCG yang secara rutin melakukan koordinasi dengan Departemen Manajemen Risiko & GCG. Rapat koordinasi yang melibatkan Departemen Manajemen Risiko & GCG dengan Komite Manajemen Risiko & GCG dilakukan secara rutin sekurang-kurangnya 4 kali setahun.

Komite Manajemen Risiko & GCG akan mengevaluasi, memantau dan memberikan umpan balik kepada Departemen Manajemen Risiko & GCG terkait dengan pelaksanaan manajemen risiko oleh Perseroan serta memberikan rekomendasi untuk peningkatan sistem manajemen risiko.

As a mining company, the Bayan Group is aware of the work risks associated with operational activities. To that end, the Bayan Group proactively carries out risk management in dealing with and managing risks that occur in operational activities effectively and efficiently. Risk management aims to ensure that every operational activity is carried out properly and safely and sustainably through the implementation of best practices in the mining sector.

The Bayan Group continuously evaluates and monitors in order to improve the risk management system within the Company and its affiliated companies. The Board of Commissioners has established a Risk Management & GCG Committee which regularly coordinates with the Risk Management and GCG Department. Coordination meetings involving the Risk Management Department and the Risk Management & GCG Committee are held regularly at least 4 times a year.

The Risk Management & GCG Committee will evaluate, monitor and provide feedback to the Risk Management and GCG Department regarding the implementation of risk management by the Company and provide recommendations for improvement of the risk management system.

## Jenis-jenis Risiko Bisnis

### Types of Business Risk

[SEOJK E.5]

Dalam melakukan pengelolaan dan pengendalian terhadap risiko-risiko yang mengancam keberlangsungan bisnis, Bayan Group juga menaruh perhatian terhadap risiko operasional yang dapat mengancam keberlanjutan bisnis serta reputasi Perseroan. Risiko-risiko ini mencakup: cuaca ekstrim yang mempengaruhi kegiatan pertambangan dan pengangkutan batu bara, pandemi, situasi ekonomi global, situasi politik regional maupun global, kepatuhan pada peraturan perundang-undangan, arus kas keuangan, ketersediaan peralatan dan staf penting, ketersediaan peralatan pendukung, ketersediaan suku cadang dan peralatan cadangan, angka insiden dan kecelakaan, dan lainnya.

Risiko-risiko yang dihadapi oleh Perseroan sangat dinamis, adapun risiko-risiko yang dihadapi dapat dikelompokkan sebagai berikut:

1. Risiko Pasar
2. Risiko Keuangan
3. Risiko Operasional

In managing and controlling risks that threaten business continuity, the Bayan Group also pays attention to operational risks that can threaten business sustainability and the Company's reputation. These risks include: extreme weather affecting coal mining and transporting activities, pandemic, the global economic situation, the regional and global political situation, compliance with laws and regulations, financial cash flow, availability of essential equipment and staff, availability of supporting equipment, availability of spare parts and spare equipment, incident and accident rates, and more.

The risks faced by the Company are very dynamic, the risks faced can be grouped as follows:

1. Market Risk
2. Financial Risk
3. Operational Risk

4. Risiko sosial dan Kemasyarakatan
5. Risiko Peraturan dan Perundang-undangan

Untuk itu, Sistem Manajemen Risiko secara berkelanjutan disesuaikan dengan budaya dan preferensi Perseroan sebagai upaya meningkatkan nilai korporasi dan menjamin pertumbuhan jangka panjang. Beberapa risiko utama di bawah ini yang merupakan rangkuman yang didapatkan dari kegiatan Perseroan selama tahun 2021, termasuk:

- Fluktuasi harga batu bara
- Cuaca ekstrim dan perubahan iklim
- Pandemi COVID-19
- Pengangkutan Batu bara
- Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku
- Ketersediaan peralatan utama dan pendukung
- Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan
- Hubungan Masyarakat

4. Society and social Risk
5. Rules and Regulations Risk

For this reason, the Risk Management System is continuously adapted to the culture and preferences of the Company in an effort to increase corporate value and ensure long-term growth. Some of the main risks below are a summary of the Company's activities during 2021, including:

- Coal price fluctuation
- Extreme weather and climate change
- COVID-19 pandemic
- Coal transportation
- Compliance towards applicable regulations
- Availability of main and supporting equipment
- Safety, Health and Environment
- Public relation

## Dampak Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial

### Economic, Environmental and Social Impacts

[SEOJK E.3] [SEOJK E.5]

Keberadaan Bayan Group tentunya memiliki dampak ekonomi, lingkungan dan sosial bagi masyarakat sekitar operasional. Dampak lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional yang dijalankan Bayan Group di antaranya timbulnya emisi udara, kualitas air akibat air limbah, perubahan bentang alam, *blasting*/peledakan, kebisingan, abu, dan pergesekan sosial dengan masyarakat sekitar.

Meski memiliki beberapa dampak, kami memastikan bahwa kehadiran Bayan Group justru memberikan manfaat ekonomi secara langsung maupun tidak langsung, baik itu masyarakat lokal yang dipekerjakan, maupun bergeraknya aktivitas perekonomian dengan hadirnya Bayan Group di tengah masyarakat. Kontribusi penting lainnya dari kegiatan operasional merupakan sumber pendapatan bagi Pemerintah Daerah maupun Pemerintah Pusat.

Dari segi lingkungan, tidak dipungkiri kegiatan operasional akan mengubah bentang alam. Kami memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan lingkungan terbaik dan meminimalisir dampak yang terjadi dari kegiatan operasional. Oleh karena itu, Bayan Group berkomitmen penuh dalam menjalankan bisnis telah memenuhi izin-izin yang mengacu pada sejumlah dokumen, diantaranya Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik, Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 (*Environmental Management System*), Kebijakan Mutu, Lingkungan dan Keselamatan Pertambangan (MLKP),

The existence of the Bayan Group certainly has an economic, environmental and social impact on the community around its operations. The environmental and social impacts of Bayan Group's operational activities include air emissions, water quality due to wastewater, changes in landscape, *blasting*, noise, ash, and social friction with the surrounding community.

Although it has several impacts, we ensure that the presence of the Bayan Group actually provides direct and indirect economic benefits, both for local community who are employed, as well as economic activities growth with the presence of the Bayan Group in the community. Another important contribution from operational activities is as source of income for the Regional Government and the Central Government.

From an environmental perspective, it is undeniable that operational activities will change the landscape. We have a responsibility in managing the best environment and minimizing the impact that occurs from operational activities. Therefore, the Bayan Group is fully committed in running the business and has fulfilled the permits that refer to a number of documents, including Environmental Impact Analysis (AMDAL), Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 26 year 2018 concerning the Implementation of Good Mining Rules, ISO 14001:2015 Environmental Management System (*Environmental Management System*), Quality Policy, Mining Environment and

dan peraturan lainnya yang berlaku. Hal tersebut merupakan upaya Perseroan mewujudkan tata kelola yang baik di bidang lingkungan.

Di bidang sosial, Bayan Group memiliki komitmen untuk meningkatkan ekonomi dan kesejahteraan bagi masyarakat. Kami lakukan dengan melaksanakan berbagai Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) atau *Community Development* yang terdiri dari bidang kesehatan, pendidikan, infrastruktur, sosial budaya, dan lainnya. Dalam pelaksanaan kegiatan PPM ini, Kami selalu mengikuti amanat Undang-Undang yang berlaku terkait pelaksanaan CSR dan berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan dari program yang dijalankan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan daerah tersebut.

Sesuai dengan amanat AMDAL dan standar pengelolaan lingkungan, kami memastikan keluhan dari masyarakat terkait dengan kegiatan operasional Bayan Group tertangani dengan baik. Kami selalu berkoordinasi dan melakukan pertemuan kepada seluruh pemangku kepentingan untuk fokus dalam peningkatan efektivitas pengelolaan isu-isu yang berpotensi menimbulkan konflik sosial.

Safety (MLKP), and other applicable regulations. This is an effort by the Company to realize good governance in the environmental sector.

In the social factor, the Bayan Group is committed to improving the economy and welfare of the community. We do this by implementing various Community Development and Empowerment Programs or Community Development (ComDev) consisting of the fields of health, education, infrastructure, socio-culture, and others. In implementing this ComDev activity, we always follow the mandate of the applicable law regarding the implementation of CSR and collaborate with all stakeholders of the program that is carried out according to the needs of the community and the area.

In accordance with the Environmental Impact Analysis (AMDAL) mandate and environmental management standards, we ensure that complaints from the public related to the Bayan Group's operational activities are handled properly. We always coordinate and hold meetings with all stakeholders to focus on increasing the effectiveness of managing issues that have the potential to cause social conflict.

## Pengawasan dan Pengendalian Internal

### Internal Supervision and Control

Kami terus melakukan upaya sistematis untuk mengurangi risiko-risiko yang muncul di lingkungan Bayan Group. Tindak lanjut dari upaya tersebut, Kami telah memiliki sistem Pengendalian Internal yang merupakan bagian dari implementasi prinsip-prinsip GCG. Sistem pengendalian internal merupakan suatu proses yang melibatkan Direksi, manajemen, atau personel lain dari suatu organisasi perusahaan, yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai mengenai pencapaian tujuan Perseroan, yaitu:

1. Efektivitas dan efisiensi kegiatan operasi.
2. Keandalan pelaporan keuangan.
3. Ketaatan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.
4. Penjagaan terhadap aset.

Untuk memastikan efektivitas sistem Pengendalian Internal di Bayan Group, pelaksanaan audit operasional dijalankan oleh Unit Internal Audit. Unit Audit Internal merupakan unit kerja yang menjalankan kegiatan konsultasi yang bersifat independen dan objektif dengan menggunakan pendekatan yang sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas proses tata kelola, manajemen risiko dan pengendalian dalam rangka mendukung pencapaian tujuan Perseroan.

We continue to make systematic efforts to reduce the risks that arise in the Bayan Group environment. As a follow-up to these efforts, we have an Internal Control system which is part of the implementation of GCG principles. The internal control system is a process that involves the Board of Directors, management, or other personnel of a company organization, which is designed to provide reasonable assurance regarding the achievement of the Company's objectives, namely:

1. Effectiveness and efficiency of operating activities.
2. Financial reporting reliability.
3. Compliance with applicable laws and regulations.
4. Asset protection.

To ensure the effectiveness of the Internal Control System in the Bayan Group, an operational audit is carried out by the Internal Audit Unit. The Internal Audit Unit is a work unit that carries out independent and objective consulting activities using a systematic and disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of governance, risk management and control processes in order to support the achievement of the Company's objectives.

Unit Audit Internal secara berkala melakukan evaluasi sistem pengendalian internal. Lebih lanjut, Sistem Pengendalian Internal Perseroan juga dikaji secara berkala dan menyeluruh oleh auditor eksternal. Hal ini sebagai bentuk upaya kami untuk bertukar gagasan dan berbagi informasi agar dapat meningkatkan tata kelola perusahaan semakin baik ke depannya.

The Internal Audit Unit periodically evaluates the internal control system. Furthermore, the Company's Internal Control System is also reviewed regularly and thoroughly by external auditors. This is a form of our efforts to exchange ideas and share information in order to improve corporate governance in the future.

## Upaya Anti-korupsi

### Anti-corruption Effort

[SEOJK E.3]

Anti-korupsi merupakan topik yang penting bagi sebuah perusahaan. Bayan Group memiliki komitmen yang tinggi untuk memitigasi risiko korupsi dan penyuapan di seluruh wilayah operasional karena dapat merugikan Perseroan. Hal ini mendorong Bayan Group untuk melakukan berbagai upaya pencegahan korupsi dan menciptakan praktik bisnis yang bersih dan menjauhi segala bentuk kecurangan. Kami secara rutin melakukan sosialisasi anti-korupsi kepada seluruh jajaran karyawan dan manajemen Bayan Group serta pihak-pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional Perseroan. Kami secara berkelanjutan melakukan perbaikan sistem dan prosedur pengadaan barang dan jasa, perbaikan kebijakan operasional, maupun penerapan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*). Selama tahun 2021, Bayan Group tidak memiliki insiden korupsi, baik melibatkan manajemen, karyawan maupun mitra kerja.

Anti-corruption is an important topics for a company. The Bayan Group has a strong commitment to mitigating the risk of corruption and bribery in all operational areas because it can harm the Company. This has prompted Bayan Group to take various measures to prevent corruption and create clean business practices and avoid all forms of fraud. We routinely conduct anti-corruption socialization to all employees and management of the Bayan Group as well as parties involved in the Company's operational activities. We continuously improve systems and procedures for the procurement of goods and services, improve operational policies, as well as implement a whistleblowing system. During 2021, Bayan Group had no incidents of corruption, either involving management, employees or business partners.



## Mekanisme Pengawasan melalui *Whistleblowing System*

### Supervision Mechanism through Whistleblowing System

Sebagai upaya Bayan Group dalam meningkatkan praktik transparansi khususnya terkait dengan pelaporan pelanggaran yang dilakukan karyawan maupun manajemen, kami telah merumuskan Sistem dan Pedoman Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*). WBS berfungsi sebagai media bagi saksi pelapor untuk menyampaikan informasi mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di Bayan Group.

Perusahaan menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP) atau *Whistleblowing System* dengan tujuan antara lain:

1. Untuk meningkatkan ketaatan atau kedisiplinan Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan Bayan Group terhadap hukum, peraturan dan etika.
2. Untuk meningkatkan kesadaran akan budaya beretika tinggi dalam melaksanakan kegiatan kerja yang berhubungan dengan pihak eksternal, seperti mitra kerja, instansi Pemerintah atau pihak-pihak lain yang berhubungan dengan Bayan Group.
3. Untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dan kondusif serta menyejahterakan karyawan.
4. Merupakan sarana pengendalian internal.

Mekanisme pelaporan pelanggaran (*whistleblowing*) dilakukan secara tertulis dengan menyampaikan surat resmi yang ditujukan kepada Perseroan melalui alamat email [corporate.secretary@bayan.com.sg](mailto:corporate.secretary@bayan.com.sg) atau dapat melaporkan secara langsung ke kantor Perseroan dengan mengirimkan *hardcopy* laporan pelanggaran kepada atau datang langsung ke alamat:

As part of Bayan Group's efforts to improve transparency practices, particularly in relation to reporting violations by employees and management, we have formulated a Whistleblowing System and Guidelines (WBS). WBS functions as a medium for reporting witnesses to convey information regarding indications of violations that occurred in Bayan Group.

The company implements a Violation Reporting System (SPP) or Whistleblowing System with the following objectives:

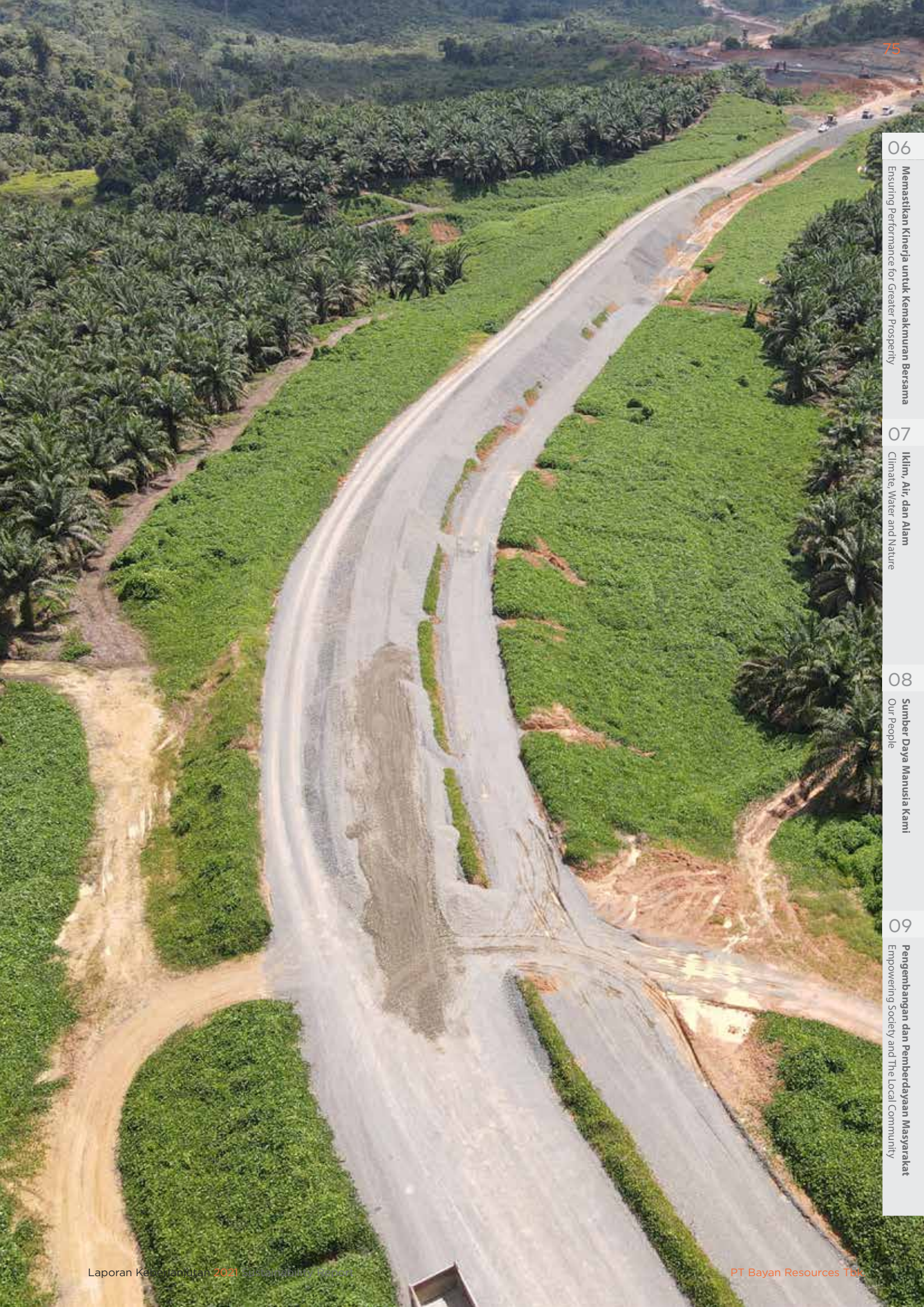
1. To improve the obedience or discipline of the Board of Commissioners, Directors and employees of the Bayan Group towards laws, regulations and ethics.
2. To increase awareness of a high ethical culture in carrying out work activities related to external parties, such as business partners, government agencies or other parties related to the Bayan Group.
3. To create a better and more conducive work environment as well as the welfare of employees.
4. Means of internal control.

The mechanism for reporting violations (*whistleblowing*) is carried out in writing by submitting an official letter addressed to the Company via the email address [corporate.secretary@bayan.com.sg](mailto:corporate.secretary@bayan.com.sg) or can report directly to the Company's office by sending a *hardcopy* of the violation report to or coming directly to the address:

**SEKRETARIS PERUSAHAAN**  
CORPORATE SECRETARY

**PT Bayan Resources Tbk**

Gedung Office 8 Lantai 37 Sudirman CBD Lot. 28  
Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53 (Jl. Senopati Raya 8B)  
Kebayoran Baru - Jakarta Selatan 12190 Indonesia  
Phone: (62-21) - 2935 6888



06 **Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama**  
Ensuring Performance for Greater Prosperity

07 **Iklim, Air, dan Alam**  
Climate, Water and Nature

08 **Sumber Daya Manusia Kami**  
Our People

09 **Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat**  
Empowering Society and The Local Community

# 06

## MEMASTIKAN KINERJA UNTUK KEMAKMURAN BERSAMA

ENSURING PERFORMANCE FOR GREATER  
PROSPERITY

**Bayan Group berhasil mencatatkan kinerja ekonomi yang positif dan optimal meski berada di tengah pandemi COVID-19. Dengan memastikan kinerja yang positif ini, Bayan Group dapat menjalankan bisnis secara berkelanjutan serta memberikan manfaat dan kesejahteraan lebih luas kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.**

Bayan Group managed to record positive and optimal economic performance despite being in the midst of the COVID-19 pandemic. By ensuring this positive performance, Bayan Group can run its business in a sustainable manner and provide wider benefits and welfare to the community and other stakeholders.







Batu bara telah menjadi elemen vital bagi kemajuan umat manusia selama ribuan tahun dengan menyediakan energi yang dibutuhkan untuk membangun peradaban, teknologi, listrik, ekonomi, dan kehidupan masyarakat di dunia. Meski demikian, batu bara menjadi komoditas tidak terbarukan yang berarti bahwa suatu saat cadangan mineral batu bara akan habis. Oleh karena itu, Bayan Group berkomitmen untuk melakukan segala upaya ketika kami beroperasi dapat memberikan manfaat dan warisan berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan di masa depan. Kami ingin memastikan keseimbangan antara kesuksesan kami secara bisnis (*profit*) dapat sejalan dengan tanggung jawab sosial (*people*) dan kesadaran lingkungan (*planet*).

Sebagai salah satu wujud keseimbangan tersebut, Bayan Group mampu mencatat kinerja ekonomi yang positif pada tahun 2021. Meski pandemi COVID-19 menjadi tantangan berat bagi perekonomian terutama pelaku industri batu bara sepanjang tahun 2020-2021, Bayan Group melakukan usaha yang optimal untuk memastikan kinerja ekonomi tetap berada dalam hasil yang positif. Kami tetap dapat menjaga keseimbangan produksi dan pertumbuhan penjualan sehingga performa profitabilitas Bayan Group tetap solid.

Hal itu terlihat dari produksi dan penjualan komoditas yang meningkat dari tahun sebelumnya sehingga peningkatan tersebut berdampak pada peningkatan pendapatan dan laba Perseroan. Pencapaian kinerja ekonomi yang positif merupakan bentuk keberhasilan Bayan Group dalam mengoptimalkan penjualan komoditas batu bara.

Kami meyakini bahwa kinerja ekonomi yang baik tentu berdampak besar terhadap peningkatan keberlanjutan Perseroan. Tidak hanya bagi Perseroan, tetapi juga bermanfaat untuk masyarakat sekitar melalui multiplier-effect dari bisnis yang dijalankan Perseroan. Kami percaya bahwa dengan pertumbuhan kinerja ekonomi maka akan memberikan kesejahteraan yang lebih baik bagi bangsa dan negara.

Bayan Group juga mengalokasikan sumber daya yang dibutuhkan untuk memastikan operasional perusahaan dapat menghasilkan manfaat yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan dengan memastikan keseimbangan antara kesuksesan kinerja keuangan, operasional dan komersial kami dengan tanggung jawab sosial dan kesadaran lingkungan. Dengan demikian, kami bisa:

1. Menghasilkan produk dan layanan terbaik bagi pada pelanggan
2. Membangun kemitraan yang berkelanjutan dengan pemerintah
3. Menciptakan pengalaman kerja yang berharga bagi para karyawan kami
4. Memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi masyarakat, khususnya masyarakat sekitar lokasi-lokasi operasional kami
5. Menjaga bumi dan kelestarian lingkungan

Coal has been a vital element for human progress for thousands of years by providing the energy needed to build civilization, technology, electricity, economy, and people's lives in the world. However, coal is a non-renewable commodities that make coal mineral reserves will ultimately deplete in the future. Therefore, the Bayan Group is committed to making every effort when we operate to provide sustainable benefits and legacy for stakeholders in the future. We want to ensure the balance between our business success (*profit*) is in line with social responsibility (*people*) and environmental awareness (*planet*).

As a manifestation of that balance, the Bayan Group was able to record a positive economic performance in 2021. Although the COVID-19 pandemic has become a serious challenge for the economy, especially coal industry players throughout 2020-2021, the Bayan Group has made optimal efforts to ensure that economic performance remains positive. We are still able to maintain a balance between production and sales growth so that Bayan Group's profitability performance remains solid.

This can be seen from the production and sales of commodities which increased from the previous year so that the increase had an impact on increasing the company's revenue and profit. The achievement of positive economic performance is a form of Bayan Group's success in optimizing coal sales.

We believe that good economic performance will certainly have a major impact on increasing the Company's sustainability. Not only for the company, but also for the benefit of the surrounding community through the multiplier-effect of the business run by the Company. We believe that with the growth of economic performance it will provide better welfare for the nation and state.

The Bayan Group also allocates the necessary resources to ensure that the company's operations can generate sustainable benefits for all stakeholders. This is done by ensuring a balance between our successful financial, operational and commercial performance with social responsibility and environmental awareness. Thus, we can:

1. Producing the best products and services for customers
2. Building sustainable partnerships with government
3. Creating a valuable work experience for our employees
4. Providing sustainable benefits for the community, especially the community around our operational locations
5. Protecting the earth and the environment

## Fundamental Keuangan yang Solid

### Solid Financial Fundamentals

Pada 2021, Bayan Group mencatatkan kinerja ekonomi yang sangat positif mulai dari peningkatan volume produksi, volume penjualan, rata-rata harga jual, hingga pendapatan. Kenaikan signifikan harga jual rata-rata batu bara mempengaruhi volume penjualan dan pendapatan. Volume penjualan batu bara mengalami kenaikan sebesar 4,1 juta MT dengan harga jual rata-rata US\$70,5/MT. Sedangkan untuk pendapatan mengalami kenaikan 104% dibandingkan tahun sebelumnya, yakni mencapai US\$2.852,2 juta. Angka tersebut telah melewati target yang ditetapkan sebesar US\$1.763,5 juta. Perusahaan juga mencatatkan kenaikan beban pokok pendapatan dari US\$932,2 juta tahun lalu menjadi US\$951,1 juta pada akhir Desember 2021. Dengan adanya kenaikan pendapatan, maka laba Bayan Group naik signifikan menjadi US\$1,27 miliar.

Sepanjang tahun 2021, Bayan Group mengantisipasi anggaran belanja modal (*Capital Expenditure/CAPEX*) senilai US\$170 - 190 juta dengan pengeluaran aktual sebesar US\$ 155,9 juta. Sebagian besar dari dana CAPEX tahun 2021 dialokasikan untuk berbagai proyek ekspansi di tambang Tabang seperti lanjutan pembangunan dan jalur pengangkutan batu bara yang baru sepanjang 101 km menuju Sungai Mahakam dan fasilitas pemuatan tongkang di Muara Pahu di Sungai Mahakam. Selain itu, CAPEX digunakan untuk membiayai kelanjutan pengaspalan dan peningkatan kualitas jalur pengangkutan batu bara menuju Senyuir sepanjang 60 km yang sudah ada.

Kinerja ekonomi yang solid dan positif tak lepas dari andil dari para karyawan Bayan Group dan mitra kerja yang telah memberikan kontribusinya kepada Perseroan. Performa keuangan dan operasional berhasil dikelola dengan baik oleh beberapa departemen dan divisi di bawah pengawasan Direktur Utama, Direktur Operasi, Direktur Keuangan, Direktur Korporasi & Sekretaris Perusahaan, Direktur Pengembangan Bisnis, serta Direktur Penjualan & Pemasaran, dan Direktur Manajemen Risiko & Tata Kelola Perusahaan.

In 2021, the Bayan Group recorded a very positive economic performance, starting from an increase in production volume, sales volume, average selling price, to income. The significant increase in the average selling price of coal affected sales volume and revenue. Coal sales volume increased by 4.1 million MT with an average selling price of US\$70.5/MT. Meanwhile, revenue increased 104% compared to the previous year, which reached US\$2,852.2 million. This figure has exceeded the target set at US\$1,763.5 million. The company also recorded an increase in cost of revenue from US\$932.2 million last year to US\$951.1 million at the end of December 2021. With the increase in revenue, the Bayan Group's profit rose significantly to US\$1.27 billion.

Throughout 2021, Bayan Group anticipates a Capital Expenditure (CAPEX) budget of US\$170 - 190 million with an actual spent of US\$ 155.9 million. A significant portion of the 2021 CAPEX funds were allocated for various expansion projects at the Tabang mine such as continued construction and a new 101 km coal hauling road to the Mahakam River and a barge loading facility at Muara Pahu on the Mahakam River. In addition, CAPEX was used to finance the continuation of asphaltting and improvement of the quality of the existing 60 km coal hauling road to Senyuir.

The solid and positive economic performance cannot be separated from the contribution of the Bayan Group employees and partners who have contributed to the Company. Financial and operational performance was successfully managed by several departments and divisions under the supervision of the President Director, Director of Operations, Director of Finance, Director of Corporate Affair & Corporate Secretary, Director of Business Development, Director of Sales & Marketing, and Director of Risk Management & Corporate Governance.

#### Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan dan Laba

Comparison of Income and Profit Target and Realization

[SEOJK F.2]

Tahun Year	Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan Comparison of Income Target and Realization		Perbandingan Target dan Realisasi Laba Comparison of Profit Target and Realization	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
2019	US\$1.5 - 1.8 miliar billion	US\$1,391.6 juta million	US\$400 - 600 juta million	US\$234.2 juta million
2020	US\$1.2 miliar billion	US\$1,395.1 juta million	US\$150 - 180 juta million	US\$344.5 juta million
2021	US\$1.4 - 1.6 miliar billion	US\$2,852.2 juta million	US\$650 juta million	US\$1,266.0 juta million

### Nilai Ekonomi yang Ditahan

Retained Economic Value

Nilai Ekonomi	2021	2020	2019	Economic Value
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (US\$)</b>				
<b>Economic Value Produced (US\$)</b>				
Pendapatan batu bara	2,845,776,836	1,388,953,125	1,379,010,914	Coal Revenue
Pendapatan non-batu bara	6,443,092	6,160,143	12,578,920	Non-coal Revenue
Pemulihan penurunan nilai properti pertambangan	-	165,864,761	-	Recovery of mining property impairment
Pendapatan bunga	4,110,636	4,960,646	4,978,885	Interest Income
Pendapatan non-operasional, bersih	-	6,691,012	-	Non-operational Income, net
<b>Total</b>	<b>2,856,330,564</b>	<b>1,572,629,687</b>	<b>1,396,568,719</b>	<b>Total</b>
<b>Nilai Ekonomi Didistribusikan (US\$)</b>				
<b>Distributed Economic Value (US\$)</b>				
Biaya operasional	904,562,638	915,127,512	865,881,211	Operational cost
Biaya pegawai	76,513,919	58,273,095	57,037,546	Employee cost
Biaya operasional lainnya	4,263,209	-	340,928	Other operational cost
Beban keuangan	50,549,536	35,954,679	9,554,528	Financial Cost
Pembayaran dividen kepada pemegang saham	300,000,015	66,666,670	300,000,015	Payment of dividends to shareholders
Beban pajak, royalti dan iuran eksploitasi	492,206,777	135,784,283	172,091,951	Tax, royalty, and exploitation fee
Biaya untuk kegiatan sosial	2,515,020	2,438,244	1,914,453	Social activities cost
<b>Total</b>	<b>1,830,611,114</b>	<b>1,214,244,483</b>	<b>1,406,820,632</b>	<b>Total</b>
<b>Nilai Ekonomi Dipertahankan (US\$)</b>	<b>1,025,719,450</b>	<b>358,385,204</b>	<b>(10,251,913)</b>	<b>Retained Economic Value (US\$)</b>

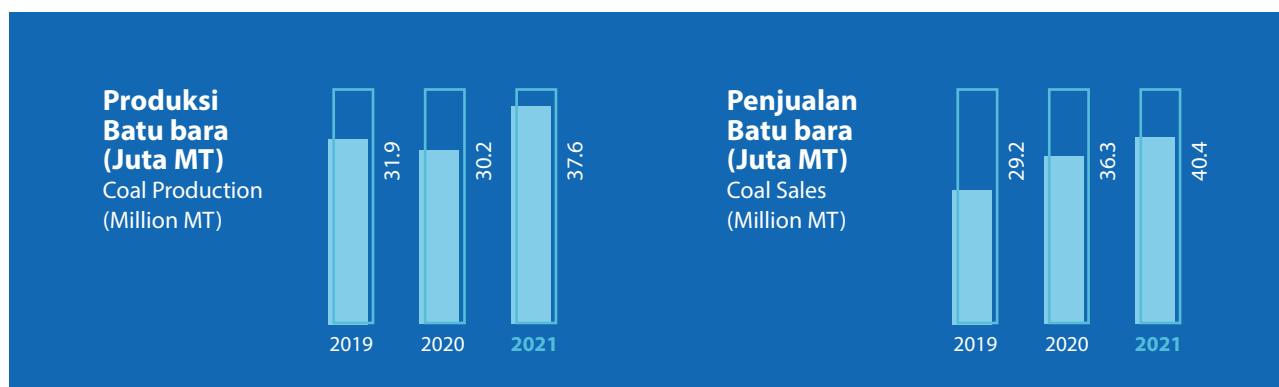
## Perbandingan Target dan Investasi Berwawasan Lingkungan

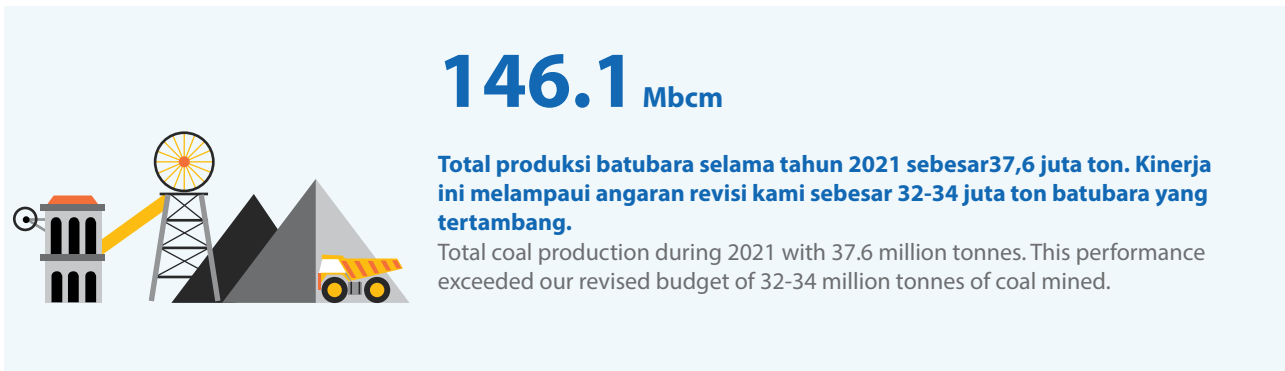
### Comparison of Targets and Green Investment

[SEOJK F.3]

Bayan Group telah berinvestasi untuk instalasi solar panel yang digunakan di mess karyawan kami, juga untuk kebutuhan energi masyarakat sekitar. Selain itu, kami juga memanfaatkan Biodiesel sebanyak 30% dari total penggunaan bahan bakar untuk operasional Perseroan.

The Bayan Group has invested in solar panel to power the Company's camps and for the surrounding communities, as well as utilizing Biodiesel as much as 30% from the total fuel used in our operations





## Cadangan dan Mineral

### Reserve and Resources

Cadangan batu bara selalu jadi aspek penting bagi keberlanjutan perusahaan pertambangan seperti Bayan Group. Para pemangku kepentingan memiliki fokus utama terhadap cadangan mineral dan senantiasa memperhatikan bagaimana perusahaan mengelola cadangan yang ada dengan baik serta menemukan cadangan baru.

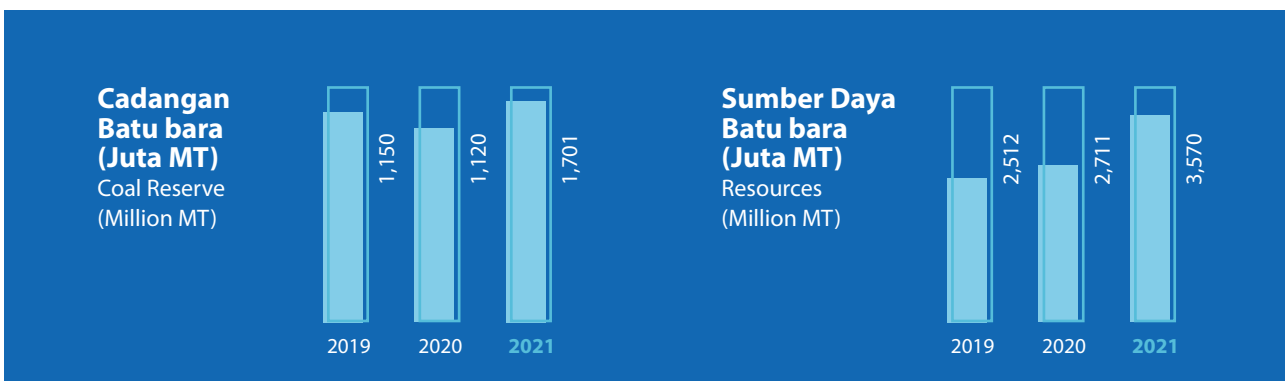
Oleh karena itu, Bayan Group memiliki komitmen terhadap cadangan batu bara di mana tahapan eksplorasi dan eksploitasi menjadi salah satu tahapan penting karena dapat mempengaruhi tingkat keuntungan yang maksimal. Kami memastikan bahwa Bayan Group memiliki basis cadangan batu bara besar yang ditambang dengan rasio pengupasan rendah (*low strip ratio*) di beberapa tambang berbiaya terendah, tidak hanya di Indonesia tetapi juga di dunia.

Bayan Group secara rutin melaporkan hasil eksplorasi dan estimasi cadangan bijih dan sumber daya mineral Perseroan mengacu standar pelaporan Joint Ore Reserves Committee (JORC) yang di dalamnya beranggotakan Australian Institute of Mining and Metallurgy, Australian Institute of Geoscientists, dan Minerals Council of Australia.

Mineral reserves have always been an important aspect for the sustainability of mining companies like Bayan Group. Stakeholders have a primary focus on mineral reserves and always pay attention to how the company manages its existing reserves well and finds new reserves.

Therefore, the Bayan Group has a commitment to coal reserves where the exploration and exploitation stage is one of the important stages because it can affect the maximum level of profit. We ensure that Bayan Group has a large coal reserve base that is mined at low strip ratios in some of the lowest cost mines, not only in Indonesia but also in the world.

Bayan Group routinely reports exploration results and estimates of the Company's ore reserves and mineral resources in accordance with the Joint Ore Reserves Committee (JORC) reporting standards, which include the Australian Institute of Mining and Metallurgy, Australian Institute of Geoscientists, and the Minerals Council of Australia.



## Basis Pelanggan dan Pangsa Pasar yang Kuat

### Strong Customer Base and Market Share

Kami menyadari bahwa keberlanjutan usaha Bayan Group tidak lepas dari dukungan pemangku kepentingan khususnya pelanggan. Oleh karena itu, kami secara intensif menjaga hubungan dengan pelanggan serta aktif mencari pelanggan-pelanggan baru di dalam maupun luar negeri.

Bayan Group menangani penjualan dan pemasaran secara in-house dengan bantuan agen pemasaran serta menggunakan strategi penjualan yang memelihara perpaduan antara *end-user* seperti perusahaan tenaga listrik, industri dan perusahaan perdagangan komoditas. Selain memenuhi kebutuhan pasar di Indonesia, kami memasok batu bara ke banyak negara seperti Malaysia, India, Tiongkok, Vietnam, Filipina, Jepang, Korea Selatan, Spanyol, dan Taiwan.

Kami memiliki pelanggan yang setia dengan jumlah pesanan kontrak jangka panjang yang signifikan hingga maksimum 25 tahun. Semua kontrak ini terkait dengan Newcastle, API4, API5, Harga Batu bara Acuan (HBA) atau dinegosiasikan setiap tahun. Hal ini menandakan bahwa kami akan mampu menjadi salah satu yang terdepan dalam industri ini selama bertahun-tahun mendatang.

Dalam hal kustomisasi produk, sesuai dengan permintaan pasar, kami akan memanfaatkan sepenuhnya keunggulan Perseroan di produk yang terdiversifikasi, menerapkan penjualan terkustomisasi, memenuhi kebutuhan pelanggan yang berbeda dan meningkatkan nilai tambah produk. Hal ini akan memungkinkan kami untuk menawarkan beragam spesifikasi produk, sehingga menghasilkan layanan yang berkualitas tinggi serta mampu memenuhi kebutuhan khusus pelanggan.

We realize that the sustainability of the Bayan Group's business cannot be separated from the support of stakeholders, especially our customers. Therefore, we intensively maintain our relationship with customers and actively seek new customers at home and abroad.

The Bayan Group handles sales and marketing internally with the help of marketing agents and implements a sales strategy that maintains a mix of end users such as electric power, industrial and commodity trading companies. In addition to meeting market needs in Indonesia, we supply coal to many countries such as Malaysia, India, China, Vietnam, Philippines, Japan, South Korea, Spain, and Taiwan.

We have loyal customers with a significant number of long term contract orders up to a maximum of 25 years. All of these contracts are linked to Newcastle, API4, API5, Coal Price Benchmark (HBA) or are negotiated annually. This signifies that we will be one of the leading players in this industry for many years to come.

In terms of product customization, we are taking full advantage of the Company's advantages in diversifying products, implementing customized sales, meeting different customer needs and increasing product added value according to market demands. This has enabled us to offer a wide range of product specifications, resulting in a high quality service capable of meeting the specific needs of our customers.



### Pelanggan Bayan Group memiliki kontrak jangka panjang yang signifikan

Bayan Group customers have significant long-term contracts

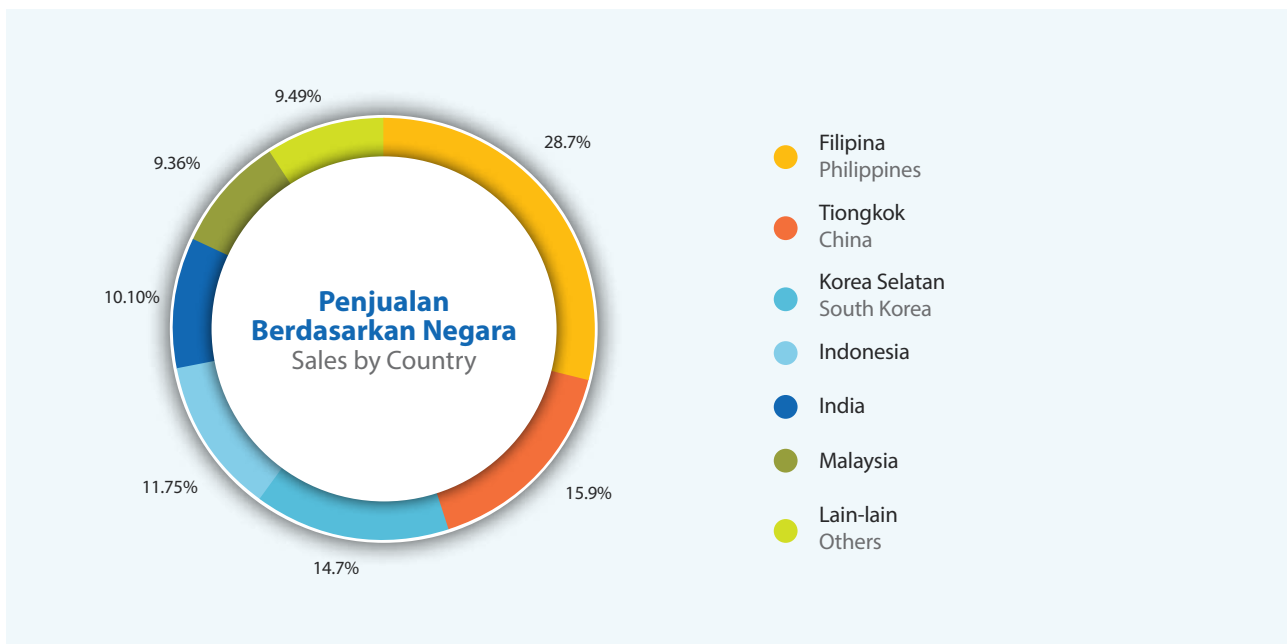
Bayan Group menguasai 6,2% market share batu bara di Indonesia

Bayan Group controls 6.2% of coal market share in Indonesia

### Penjualan Berdasarkan Industri

Sales By Industry

Jenis Industri	Kuantitas Penjualan Quantity of Sales			Type of Industry
	Jumlah Quantity	Satuan Unit	Persentase Percentage	
Listrik dalam Negeri	3,194,218	MT	69.77%	Domestic Electricity
Industri Umum dalam Negeri	1,383,684	MT	30.23%	Domestic General Industry



## Kualitas Operasi Terbaik dan Terpercaya

### Reliable and Best Quality Operations

Sebagai produsen batu bara terintegrasi, Bayan Group menjamin kualitas produk sesuai standar mutu dan sertifikasi. Kami memastikan bahwa komoditas yang didistribusikan sesuai dengan spesifikasi dan kuantitas yang telah disepakati oleh pembeli. Pada setiap komoditas terjual, Bayan Group memastikan telah melakukan *sampling* pengujian kadar dan penentuan kadar komoditas sebelum didistribusikan kepada pembeli sesuai dengan metode standar internasional. [SEOJK F.27][SEOJK F.28]

Bayan Group memproduksi batu bara yang berkisar dari batu bara bituminus berkalori tinggi hingga batu bara sub-bituminus berkadar belerang dan abu rendah. Konsesi Tabang sebagai aset produksi utama Bayan Group saat ini memproduksi sekitar 85% dari total produksi batu bara Bayan Group dan menjadi salah satu tambang batu bara berbiaya terendah di Indonesia. Hal ini membuat Perusahaan memiliki posisi untuk memperluas kapasitas dengan pesat dengan belanja modal rendah.

As an integrated coal producer, the Bayan Group guarantees product quality according to quality standards and certifications. We ensure that the commodities distributed are in accordance with the specifications and quantities agreed upon by the buyer. Bayan Group ensures that it has conducted sample tests and commodity assessments for each commodity sold before being distributed to buyers according to international standard methods. [SEOJK F.27] [SEOJK F.28]

The Bayan Group produces coal ranging from high-calorie bituminous coal to sub-bituminous coal with low sulfur and ash content. The Tabang concession as the Bayan Group's main production asset currently accounts for around 85% of the Bayan Group's total coal production and is one of the lowest cost coal mines in Indonesia. This puts the Company in a position to expand capacity rapidly with lower capital expenditures.

Pengendalian rantai logistik menjadi salah satu strategi Bayan Group agar proses pengiriman batu bara menjadi lebih efektif dan efisien. Terlebih, seluruh tambang Bayan Group terletak di dekat pantai atau sungai sehingga memberikan rantai logistik yang dapat diandalkan untuk mengirim batu bara kepada pelanggan-pelanggan kami. [SEOJK F.26]

Kami juga memiliki dan mengoperasikan semua fasilitas infrastruktur penting yang menghubungkan rantai logistik serta memastikan bahwa kami dapat mengirim batu bara ke para pelanggan kami sesuai spesifikasi yang diminta. Kami mengoperasikan beberapa fasilitas dermaga terbaik di Indonesia. Fasilitas-fasilitas ini memiliki lokasi strategis serta menggunakan proses kendali mutu dan dapat memuat kapal hingga ukuran *capsize*. Balikpapan Coal Terminal (BCT) merupakan salah satu terminal batu bara terbesar di Indonesia.

Dengan memiliki fasilitas rantai logistik terbaik, lokasi yang strategis dan dekat dengan para pelanggan utama di Asia, basis cadangan yang besar, serta usia konsesi yang panjang telah menjadikan kami sebagai pemasok pilihan bagi banyak pembangkit listrik utama di wilayah tersebut.

Controlling the logistics chain is one of the Bayan Group's strategies to make the coal delivery process more effective and efficient. In addition, we provide a reliable logistics chain to deliver coal to our customers because all of the Bayan Group mines are located near the coast or rivers. [SEOJK F.26]

We also own and operate all critical infrastructure facilities that link the logistics chain and ensure that we can deliver coal to our customers according to the specifications requested. We operate some of the best jetty facilities in Indonesia. This facilities is strategically located and uses quality control processes and can accommodate vessels up to *capsize*. Balikpapan Coal Terminal (BCT) is one of the largest coal terminals in Indonesia.

Having the best logistics chain facilities, strategic location and close proximity to key customers in Asia, large reserve base and long concession life have made us the supplier of choice for many of the major power plants in the region.



BCT saat ini memiliki kapasitas 25 juta MT dengan 19 *stockpile* dengan total kapasitas penimbunan *stockpile* sekitar 1,5 juta MT. Masing-masing *stockpile* dapat menampung hingga 65.000 MT - 120.000 MT batu bara. Proses pemuatan batu bara di BCT dikontrol secara komputerisasi. BCT saat ini terdiri dari dermaga, yakni dermaga yang mengelola pemuatan batu bara dan dermaga yang mengelola ekspor batu bara. Dermaga ekspor dapat memuat penuh kapal panamax dan memuat sebagian kapal *capsize*.

## Berkapasitas 25 Juta MT, BCT Jadi Salah Satu Terminal Batu bara Terbesar di Indonesia

BCT Becomes One of the Largest Coal Terminals in Indonesia With a Capacity of 25 Million MT

The BCT currently has a capacity of 25 million MT with 19 stockpiles and total stockpile capacity of around 1.5 million MT. Each stockpile can hold up to 65,000 MT - 120,000 MT of coal. The coal loading process in BCT is computerized. BCT currently consists of a jetty that manages coal loading and a jetty that manages coal exports. The export wharf can fully load panamax vessels and partially load *capsize* vessels





06

Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama  
Ensuring Performance for Greater Prosperity

07

Iklim, Air, dan Alam  
Climate, Water and Nature

08

Sumber Daya Manusia Kami  
Our People

09

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat  
Empowering Society and The Local Community

# 07

## IKLIM, AIR, DAN ALAM

### CLIMATE, WATER AND NATURE

Bayan Group memiliki komitmen yang kuat dalam mengelola dampak lingkungan pertambangan sebagai respon dalam menghadapi perubahan iklim. Pengelolaan dampak lingkungan dilaksanakan sejak tahap awal operasional sampai dengan tahap pascatambang. Dengan memiliki pengelolaan dampak lingkungan baik, Bayan Group berharap dapat menyeimbangkan operasional dengan lingkungannya, terutama yang berkaitan dengan iklim, air, dan alam.

The Bayan Group has a strong commitment to manage the environmental impacts of mining as a response to climate change. Environmental impact management is carried out from the initial operational stage to the post-mining stage. By having good environmental impact management, Bayan Group hopes to balance its operations with its environment, especially those related to climate, water and nature.





Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pertambangan, keberadaan Bayan Group memberikan dampak lingkungan yang cukup signifikan bagi lingkungan di wilayah operasional. Hal ini menjadi perhatian Perseroan untuk senantiasa melakukan pengelolaan dampak lingkungan dengan cara yang profesional, terukur, dan akuntabel. Pengelolaan limbah, pencegahan pencemaran, hingga usaha melestarikan endemik lokal merupakan beberapa upaya Perusahaan sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan.

As a company engaged in the mining sector, the Bayan Group's presence has a significant environmental impact on the environment in its operational area. This has become the concern of the Company to always manage environmental impacts in a professional, measurable, and accountable manner. Waste management, pollution prevention, and efforts to preserve local endemics are some of the Company's efforts as a form of responsibility to the environment.

Bayan Group berkomitmen terhadap penerapan praktik pertambangan yang baik (*Good Mining Practice*) di setiap kegiatan operasional. Komitmen Perseroan diimplementasikan dengan pemenuhan berbagai standar baik nasional maupun internasional, di antaranya Manajemen Mutu ISO 9001:2015, Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 (*Environmental Management System*) dalam pengelolaan Lingkungan termasuk pengelolaan limbah yang bertujuan untuk meminimalkan dampak negatif di bidang lingkungan akibat kegiatan operasional, Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001:2007 yang ditingkatkan menjadi ISO 45001:2018, Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan sesuai Keputusan Menteri ESDM No.1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik dan Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batu bara.

The Bayan Group is committed to implementing Good Mining Practice in every operational activity. The Company's commitment is implemented by fulfilling various national and international standards, including Quality Management ISO 9001:2015, Environmental Management System ISO 14001:2015 in environmental management including waste management which aims to minimize negative impacts on the environment due to operational activities, Occupational Health and Safety Management System OHSAS 18001:2007 which was upgraded to ISO 45001:2018, Mining Safety Management System according to the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No.1827K/30/MEM/2018 concerning Guidelines for Implementing Good Mining Engineering Rules and Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 26 year 2018 concerning the Implementation of Good Mining Rules and Supervision of Mineral and Coal Mining.

Hal ini sesuai dengan visi dan misi Perseroan dalam menjaga keseimbangan lingkungan hidup, operasional perusahaan dan masyarakat sekitar secara sistematis mulai dari tahap pra-penambangan, penambangan dan pasca-penambangan.

This is in accordance with the Company's vision and mission in maintaining the balance of the environment, operations and the surrounding communities systematically throughout the pre-mining, mining and post-mining stages.

Seluruh kegiatan pengelolaan lingkungan tertuang dalam dokumen *Objective Target Program* (OTP) dan sesuai dengan IADL (Identifikasi Aspek Dampak Lingkungan), serta terintegrasi dengan sistem manajemen lingkungan ISO 14001:2015. Lebih lanjut, kami juga telah merancang program pemeliharaan atau pengelolaan lingkungan antara lain:

All environmental management activities are contained in the Objective Target Program (OTP) document and are in accordance with the Identification of Environmental Impact Aspects, and are integrated with the ISO 14001:2015 environmental management system. Furthermore, we have also designed environmental maintenance or management programs, including:

1. Pengukuran dampak negatif dari operasional terhadap lingkungan seperti tingkat pencemaran air, tingkat pencemaran udara dan kontaminasi tanah,
2. Reklamasi dan revegetasi,
3. Pemeliharaan kelestarian lingkungan dan hewan,
4. Konservasi flora dan fauna,
5. Melakukan penyimpanan sementara tanah lapisan atas untuk menutup *backfilling* dan reklamasi lahan.

1. Measurement of the negative impact of operations on the environment such as the level of water pollution, the level of air pollution and soil contamination,
2. Reclamation and revegetation,
3. Preservation of the environment and animals,
4. Flora and fauna conservation,
5. Carry out temporary storage of topsoil to do backfilling and reclamation.

Komitmen Bayan Group dalam upaya pengelolaan lingkungan telah diimplementasikan ke dalam Kebijakan Mutu, Lingkungan dan Keselamatan Pertambangan (MLKP). Hal ini menjadi panduan bagi seluruh karyawan dan manajemen Bayan Group dalam menjalankan setiap kegiatan operasional.

The Bayan Group's commitment to environmental management has been implemented in the Mining Quality, Environment and Safety Policy. This is a guide for all employees and management of the Bayan Group in carrying out every operational activity.



## 5 Fokus Program Kebijakan Mutu, Lingkungan dan Keselamatan Pertambangan (MLKP) Bayan Group 5 Focus Programs of Bayan Group's Quality, Environment and Safety Policy (MLKP)

PT Bayan Resources Tbk sebagai perusahaan induk yang mempunyai perusahaan afiliasi di bidang pertambangan batu bara (Bayan Group) memiliki visi menjadi perusahaan pertambangan batu bara terkemuka yang berkomitmen untuk menghasilkan produk batu bara bermutu yang memberikan kepuasan pelanggan, jasa berkualitas dan pertumbuhan berkesinambungan dalam jangka panjang dengan tetap meminimalkan dampak lingkungan, dan menyediakan tempat kerja yang paling selamat, sehat, dan produktif.

Kebijakan ini dikomunikasikan dan menjadi tanggung jawab bersama setiap orang yang bekerja atas nama Bayan Group dan perusahaan afiliasi kami sebagai pemegang Perjanjian Kerjasama Pengusahaan Pertambangan Batu bara (PKP2B) dan pemegang Izin Usaha Pertambangan (IUP), serta pemegang Izin Usaha Jasa Pertambangan (IUJP) termasuk subkontraktor. Kebijakan ini juga didokumentasikan dan ditinjau secara berkala untuk memastikan kebijakan ini telah sesuai dengan sasaran.

Untuk memastikan terpenuhinya tujuan tersebut, kami melaksanakan program yang berfokus pada:

*PT Bayan Resources Tbk as a holding company and its affiliated companies in the coal mining sector (Bayan Group) has a vision to become a leading coal mining company. We are committed to produce high quality coal products for customer satisfaction, quality service and long-term sustainable growth while minimizing environmental impacts, and provide the safest, healthiest and most productive workplace.*

*This policy is communicated and is the shared responsibility of everyone who works with and on behalf of the Bayan Group and our affiliated companies as holders of the Cooperation Agreement Coal Mining Concession (PKP2B) and Mining Business Permit (IUP) holders, and holders of Mining Services Business Permits (IUJP) including subcontractors. This Policy is also documented and reviewed periodically to ensure its compliance with the set target.*

*To ensure that these objectives are met, we implement programs that focus on:*

1	2	3	4	5
<b>PENINGKATAN MUTU PRODUK BATU BARA</b> Quality improvement of coal products	<b>PENCEGAHAN KECELAKAAN KERJA DAN PENYAKIT AKIBAT KERJA</b> Avoidance of safety incidents and work-related illness	<b>PEMENUHAN KEWAJIBAN KEPATUHAN</b> Compliance obligations to laws and regulations	<b>MENYEDIKAN SUMBERDAYA YANG DIPERLUKAN</b> Provision of needed resources	<b>MELAKUKAN PERBAIKAN BERKESINAMBUNGAN</b> Continuous improvements
Melakukan peningkatan mutu produk batu bara melalui upaya peningkatan keterampilan dan kesadaran karyawan terkait dengan mutu, kelestarian lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja serta produktivitas kerja dalam semua aspek kegiatan.  Improve the quality of coal products through various approaches to increase employee skills and awareness related to quality, environmental sustainability, occupational safety and health as well as work productivity in all aspects of activities.	Pencegahan kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja dan atau akibat hubungan kerja serta pencemaran lingkungan sedini mungkin dengan cara meminimalisasi risiko kerja dan dampak pencemaran lingkungan, pemeliharaan keanekaragaman hayati, melakukan penghematan energi dan sumber daya alam lainnya.  Prevention of work accidents, occupational diseases and or due to work relations as well as environmental pollution as early as possible by minimizing work risks and the impact of environmental pollution, maintaining biodiversity, saving energy and other natural resources.	Pemenuhan kewajiban kepatuhan (compliance obligation) yang berhubungan dengan mutu produk batu bara, pelestarian lingkungan hidup, keselamatan dan kesehatan kerja serta keselamatan operasi.  Fulfillment of compliance obligations related to coal product quality, environmental preservation, occupational safety and health and operational safety.	Menyediakan sumber daya untuk mengembangkan program mutu, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja serta keselamatan operasi.  Provide resources to develop quality, environmental, occupational health and safety and operating safety programs.	Melakukan peningkatan sistem manajemen terintegrasi secara berkesinambungan  Continuously improve the integrated management system

Komitmen Bayan Group terkait bidang lingkungan hidup diapresiasi oleh Pemerintah, di antaranya dengan mendapatkan penghargaan PROPER Nasional, PROPER Daerah, dan Penilaian Lingkungan Pertambangan. Penghargaan tersebut menjadi bukti pengakuan pemangku kepentingan terhadap pengelolaan lingkungan hidup yang dilakukan Perusahaan.

Pengelolaan lingkungan hidup seperti energi, emisi, limbah, air, dan keanekaragaman hayati menjadi tanggung jawab fungsi *Health, Safety Environmental* (HSE), dan dievaluasi melalui mekanisme penilaian kinerja berdasarkan pelaporan berkala serta pencapaian *Key Performance Indicators* (KPI).

Pengelolaan lingkungan hidup dilakukan sesuai dengan kewajiban dalam dokumen lingkungan serta bekerjasama dengan laboratorium yang terakreditasi oleh Kementerian Lingkungan Hidup serta standar nasional lainnya. Pengelolaan dan pemantauan ini rutin dilakukan dan dilaporkan kepada institusi pembina baik di nasional maupun daerah.

The Bayan Group's commitment to the environment has been appreciated by the Government, through the award of National PROPER, Regional PROPER, and Mining Environmental Assessment. The award is proof of the stakeholder's acknowledgment of the Company's environmental management.

Environmental management such as energy, emissions, waste, water, and biodiversity is the responsibility of the Health, Safety Environmental (HSE) function, and is evaluated through a performance appraisal mechanism based on regular reporting and the achievement of Key Performance Indicators (KPI).

Environment management in Bayan Group was carried out to comply with the prevailing regulations concerning environment. We collaborate with accredited laboratories by the Ministry of Environment using national standard criteria. The results and progress of our environmental management and monitoring activities were reported to both national and local authorities in a routine basis.



Disamping itu, Bayan Group menerapkan *Continuous Improvement Program* dengan perbaikan yang dilakukan oleh setiap departemen dengan membudayakan tempat kerja yang tertata rapih dan memperhatikan kebersihan di seluruh organisasinya serta secara berkesinambungan menetapkan target KPI untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi sebagai bagian dari penerapan management sistem yang terintegrasi.

Also, Bayan Group carries out Continuous Improvement Programs to drive improvement in various departments throughout the Group, build a clean and well-managed working areas with routinely monitored KPI to help us increase productivity and efficiency as part of the implementation of our integrated management system.

## Realisasi Biaya Pemeliharaan dan Investasi Lingkungan

### Environmental Maintenance and Investment Cost Realization

[SEOJK F.4]

Bayan Group telah merancang rencana kegiatan, tenaga yang dibutuhkan dan biaya untuk investasi di pengelolaan lingkungan. Selama tahun 2021, biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan adalah sebesar US\$8.320.995. Biaya tersebut meliputi reklamasi lahan, biaya pengelolaan limbah B3, serta pemeliharaan dan penanaman beberapa jenis tanaman dan biaya terkait dengan Analisa Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL).

The Bayan Group has designed a plan of activities, labor required and costs for investment in environmental management. During 2021, the environmental costs incurred by the company amounted to US\$8,320,995. These costs include land reclamation, hazardous and toxic waste management costs, as well as maintenance and planting of several types of plants, and cost related to the Environmental Impact Assessment.

## Aspek Energi

### Energy Aspect

Dalam menjalankan aktivitas operasional, ketergantungan Bayan Group terhadap penggunaan energi cukup besar. Untuk itu, penting bagi Bayan Group memastikan ketersediaan energi tetap terjaga yaitu dengan melakukan berbagai inisiatif/program konservasi energi dan menjalankan kegiatan operasional secara efektif dan efisien.

In carrying out operational activities, the Bayan Group's dependence on energy use is quite large. For this reason, it is important for the Bayan Group to ensure that energy availability is maintained, namely by carrying out various energy conservation initiatives/programs and carrying out operational activities effectively and efficiently.

Kami selalu mematuhi dan menaati peraturan pemerintah terkait efisiensi energi. Kami juga berkomitmen melakukan kebijakan efisiensi energi untuk menurunkan capaian intensitas konsumsi energi, menerapkan teknologi tepat guna dan ramah lingkungan untuk menurunkan konsumsi energi, dan secara berkala menerapkan sistem pemantauan dan evaluasi.

We always follow and comply with government regulations regarding energy efficiency. We are also committed to implementing an energy efficiency policy to reduce the intensity of energy consumption, implementing appropriate and environmentally friendly technologies to reduce energy consumption, and periodically implementing a monitoring and evaluation system.

Dalam menjalankan operasional, Bayan Group menggunakan sumber energi yang berasal dari, bahan bakar minyak (BBM), genset, dan listrik dan PLTU. BBM digunakan pada operasional alat berat, kendaraan kecil, serta genset untuk kebutuhan listrik harian.

In carrying out its operations, the Bayan Group uses energy sources from oil fuels, generators, and electricity as well as coal-powered power plants. Oil fuels is used for heavy equipment operations, small vehicles, and generators for daily electricity needs.

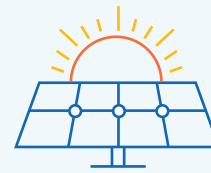
Standar referensi untuk melakukan perhitungan konversi konsumsi energi menjadi emisi menggunakan IPCC Greenhouse Gas Protocol Initiative (2004).

We use the IPCC Greenhouse Gas Protocol as the standard reference for conversion calculation from energy consumption to emissions (2004).



## 839,512 GJ

**Jumlah Pemakaian Energi  
Dari PT DPP dan Tabang 2021**  
The Bayan Group's PT.DPP and  
Tabang Operations Total Energy  
Consumption in 2021  
[SEOJK F.6]



## 29.81 %

**Penggunaan sumber energi baru terbarukan  
(Biodiesel) di Operasional PT DPP dan Tabang  
Bayan Group tahun 2021**  
The Bayan Group's PT DPP and Tabang Operations  
Energy Consumption from renewable energy  
(Biodiesel) in 2021  
[SEOJK F.7]

### Total Konsumsi Energi Berdasarkan Unit Bisnis dan Sumber Energi

Total Energy Consumption by Business Unit and Source  
[SEOJK F.6]

Departemen	Sumber Energi Energy Source	Satuan Unit	2019		2020		2021	
			Volume	GJ	Volume	GJ	Volume	GJ
PT.DPP	Bio Fuel (B30)	Liter	712,788	24,377	806,514	27,583	798,480	27,308
	Solar Diesel	Liter	1,663,172	56,880	1,881,866	64,360	1,863,120	63,719
	Bensin Fuel	Liter	43,896	1,501	45,273	1,548	49,751	1,701
Tabang Project (FSP-BT-TA-IP)	Bio Fuel (B30)	Liter	5,386,166	199,288	5,698,949	210,861	6,026,246	222,971
	Solar Diesel	Liter	12,567,721	465,006	13,297,549	492,009	14,061,240	520,266
	Bensin Fuel	Liter	246,635	8,139	113,755	3,754	107,485	3,547
<b>Total</b>			<b>20,620,378</b>	<b>755,192</b>	<b>21,843,906</b>	<b>800,115</b>	<b>22,906,321</b>	<b>839,512</b>

Catatan:

- Sampai dengan akhir tahun pelaporan Bayan Group masih menginventarisir penggunaan energi listrik yang dibeli dari Perusahaan Listrik Negara.
- Penggunaan Biofuel dihitung berdasarkan komposisi B30 terhadap penggunaan total solar oleh selama satu tahun

Note:

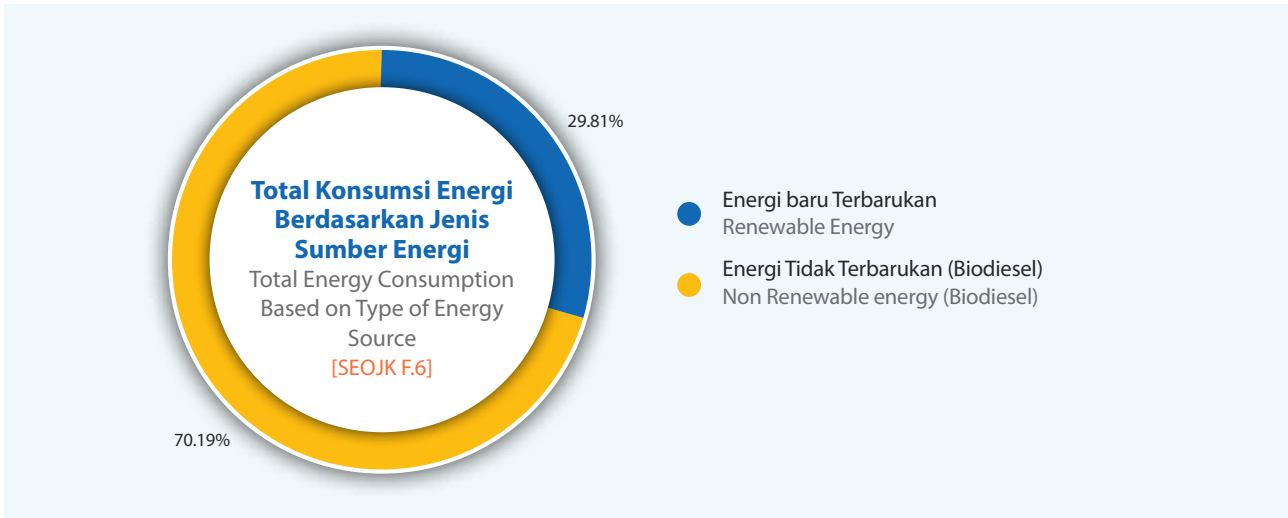
- Up to the end of the reporting year, purchased electricity volume is still being gathered.
- The total use of Biofuel is calculated using the composition of B30 to the total volume of diesel fuel usage in the respective year.

### Konsumsi Energi Berdasarkan Jenis Energi Dari Operasional PT DPP dan Tabang

Energy Consumption Based on Type of Energy From the Operations of PT. DPP and Tabang  
[SEOJK F.7]

Jenis Energi	Satuan Unit	2019	2020	2021	Type of Energy
Energi Baru Terbarukan	GJ	223,665	238,444	250,279	Renewable energy
Energi Tidak Terbarukan	GJ	531,526	561,671	589,233	Non Renewable energy
<b>Total</b>	<b>GJ</b>	<b>755,192</b>	<b>800,115</b>	<b>839,512</b>	<b>Total</b>





### Intensitas Energi Berdasarkan Unit Bisnis

Energy Intensity Based on Business Unit  
[SEOJK F.6]

Unit Bisnis	Satuan Unit	2019	2020	2021	Business Unit		
PT.DPP	Total Energi	GJ	223,665	238,444	250,279	Total Energy	PT.DPP
	Total batu bara yang dikirimkan ke kapal	GJ	531,526	561,671	589,233	Total coal loaded to mother vessel	
	Intensitas Energi	GJ	755,192	800,115	839,512	Energy Intensity	
Tabang Project (FSP-BT-TA-IP)	Total Energi	GJ	871,721	917,485	969,755	Total Energy	Tabang Project (FSP-BT-TA-IP)
	Total Produksi	Ton	21,198,328	28,911,678	32,291,419	Total Production	
	Intensitas Energi	GJ/Ton	0.041	0.032	0.030	Energy Intensity	

## Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

### Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy

[SEOJK F.7]

Dalam upaya Perseroan melakukan efisiensi energi antara lain dengan menggunakan bahan bakar Bio Diesel (B-30) dalam penggunaan alat kegiatan operasional, pemasangan alat untuk menghemat BBM dimana saat mesin idle maka mesin akan berhenti secara otomatis berdampak pada penghematan BBM, serta melakukan pemeliharaan (*maintenance*) alat produksi secara berkala. Pada tahun 2021, konsumsi energi yang berasal dari sumber energi baru terbarukan sebesar 29,81% dari total konsumsi energi Bayan Group.

Dalam rangka turut mendorong efisiensi energi di lingkungan Bayan Group, kami mendorong seluruh karyawan untuk ikut aktif

In the Company's efforts to carry out energy efficiency, among others, by using Bio Diesel (B-30) fuel in the use of operational equipment, installing tools to save fuel so that when the engine is idle, the engine will stop automatically resulting in fuel savings, as well as performing maintenance on production equipment periodically. In 2021, energy consumption from renewable energy reached 29.81% of total Bayan Group's energy consumption.

The Bayan Group encourages our employees to actively contribute to our efforts in improving energy efficiency. Several of our internal

dalam upaya ini. Beberapa kampanye internal efisiensi energi yang dilaksanakan antara lain mematikan lampu ruangan kerja setelah jam kerja, mematikan peralatan listrik ketika tidak dipergunakan atau setelah meninggalkan area kerja, misal: pendingin ruangan, komputer, laptop, dan inisiatif efisiensi energi di tempat kerja lainnya.

“save energy” campaigns include turning off lights and equipment after working hours or when not in use, for instance: air conditioners, computers and laptops, as well as other energy efficiency initiatives at the workplace.

## Aspek Keanekaragaman Hayati

### Biodiversity Aspect

Pemeliharaan keanekaragaman hayati merupakan komitmen Bayan Group dalam menjaga kelestarian alam terutama habitat ekosistem dan flora-fauna di wilayah operasional. Dalam upaya Kami memastikan keanekaragaman hayati terpelihara dengan baik, Kami berkomitmen mengedepankan good mining *practice* di setiap kegiatan operasional.

Biodiversity maintenance is the Bayan Group's commitment in preserving nature, especially ecosystem habitats and flora and fauna in operational areas. In our efforts to ensure that biodiversity is well maintained, we are committed to promoting good mining practices in every operational activity.

Perseroan selalu melakukan pencatatan dan pemantauan sebelum dan setelah kegiatan operasional dijalankan sebagai bentuk tanggung jawabnya. Dalam pengelolaan keanekaragaman hayati, Bayan Group telah menerapkan program kerja yang disusun sesuai Analisis Dampak Lingkungan (ANDAL), Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL-RPL), dan persyaratan PROPER serta mematuhi berbagai peraturan atau undang-undang lainnya yang berlaku. Hal ini merupakan bentuk komitmen dan tanggung jawab Perseroan terhadap pengelolaan lingkungan terbaik.

The Company has been consistent in keeping records and conducting monitoring throughout its mining phases, both before and after operational activities as we believe that this is part of our responsibility. In managing biodiversity, the Bayan Group has implemented a work program prepared in accordance with the Environmental Impact Analysis, Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan, and PROPER requirements and complies with various regulations or other applicable laws. This is a form of the Company's commitment and responsibility to implement the best environmental management.

## Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati

### Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas with High Biodiversity Value

[SEOJK F.9]

Pada tahun 2021, luas lahan terganggu dikarenakan kegiatan operasional pertambangan Perseroan adalah sebesar 830 Ha di Proyek Tabang. Pembukaan area ini dilakukan sesuai dengan wilayah dan izin kerja yang kami dapatkan. Perseroan menyadari kegiatan operasional ini akan mengubah bentang alam sekitarnya sehingga Perseroan memastikan telah memenuhi seluruh persyaratan lingkungan, serta Analisis Dampak Lingkungan (ANDAL), termasuk Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Pemantauan Lingkungan.

In 2021, we recorded a total disturbed area of 830 Ha at the Tabang Project. The land clearing process of this area was carried out in accordance with permits we have obtained and the prevailing regulations. The Company realizes that its operational activity may impact the surrounding landscape so that the Company ensures that it continues to comply with all environmental requirements, as well as Environmental Impact Analysis, including Environmental Management and Environmental Monitoring in everything that the Company does.

## Reklamasi, Revegetasi, dan Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati

### Reclamation, Revegetation, and Biodiversity Conservation Effort

[SEOJK.F.10]

Reklamasi dan Revegetasi lahan menjadi aspek penting bagi Perseroan dan pemangku kepentingan terutama pemerintah dan masyarakat sekitar wilayah operasional. Sudah menjadi tujuan utama Bayan Group untuk mengembalikan kondisi lingkungan, habitat flora, dan fauna semaksimal mungkin seperti sedia kala setelah kegiatan penambangan selesai.

Kegiatan reklamasi dan revegetasi yang dijalankan Perusahaan sesuai dengan Undang-Undang Minerba No. 3 tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batu bara, PP 78 tahun 2010 tentang Reklamasi dan Pasca Tambang, dan Keputusan Menteri ESDM No.1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik.

Bayan Group telah melalui perencanaan secara matang dan terukur yang tertuang dalam dokumen Rencana Reklamasi dan Rencana Penutupan Tambang (RPT) yang telah disetujui oleh Kementerian ESDM. Dalam proses pembuatan dokumen RPT, kami melibatkan berbagai *stakeholder* (pemerintah, akademisi dan lembaga lainnya) untuk melakukan kajian pemanfaatan lahan pascatambang serta penyusunan dokumennya perencanaannya.

Land reclamation and revegetation are important aspects for the Company and stakeholders, especially for the government and communities around operational areas. It is the Bayan Group's main goal to restore environmental conditions, flora and fauna habitat to the maximum extent possible after mining activities are completed.

The reclamation and revegetation activities carried out by the Company are in accordance with the Mineral and Coal Law No. 3 year 2020 concerning Mineral and Coal Mining, Government Regulation (PP) No. 78 year 2010 concerning Reclamation and Post Mining, and Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827 K/30/MEM/2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Practice Rules.

The Bayan Group has gone through careful and measurable planning as stated in the Reclamation Plan and Mine Closure Plan (RPT) documents that have been approved by the Ministry of Energy and Mineral Resources. In the process of making the RPT document, we involved various stakeholders (government, academics and other institutions) to conduct a post-mining land use study and prepare the planning document.



Selain itu pada tahun 2021, kami telah melakukan pencatatan untuk jenis biota yang hidup di sungai yang berada di sekitar daerah operasional kami.

Sampai akhir tahun 2021, Bayan Group telah melaksanakan reklamasi pada lahan bekas tambang sebesar 582 Ha dengan penanaman pohon sebanyak 89.268 pohon di area reklamasi tersebut. Total luas lahan yang sudah direklamasi secara kumulatif sebesar 7.218 Ha.

Upaya konservasi keanekaragaman hayati merupakan komitmen Bayan Group dalam menjaga kelestarian alam mulai tahap pra-penambangan, penambangan hingga pascatambang. Kami memastikan keanekaragaman hayati (*flora* dan *fauna*) dan ekosistemnya dapat berlangsung dengan cara sebaik-baiknya, selalu terpelihara, dan mampu mewujudkan keseimbangan.

Sebelum proses pembukaan pertambangan, kami melakukan langkah konservasi dengan memindahkan top soil atau lapisan atas tanah yang kaya unsur hara ke tempat penampungan sementara. Hal ini dilakukan sebagai upaya kami untuk mengembalikan keadaan bentang alam dengan penanaman kembali pohon (reklamasi) di tahap pascatambang. Hal ini merupakan salah satu upaya kami dalam menjaga dan memastikan keanekaragaman hayati tetap berkelanjutan setelah kegiatan operasional dilaksanakan.

Sebagai contoh, di wilayah IUP PT Fajar Sakti Prima (FSP) sebagai bagian dari Proyek Tabang, Perseroan telah mengidentifikasi sejumlah jenis fauna (satwa liar) sebagai bagian dari proses analisa risiko dan dampak lingkungan. Beberapa dari fauna tersebut diantaranya dilindungi oleh peraturan nasional dan internasional. Secara umum komunitas fauna di sekitar area FSP disusun sedikitnya oleh 20 jenis mamalia (hewan menyusui), 20 jenis herpetofauna (reptile dan amphibia) dan 23 jenis aves (burung).

Terdapat 9 jenis dari kelompok burung yang dilindungi, antara lain elang bondol, kud besar (kwau) dan raja udang. Dari kelompok mamalia tercatat 12 jenis seperti kukang, owa, trenggiling, binturong, kucing hutan, rusa, kijang dan pelanduk. Selanjutnya dari kelompok herpetofauna yakni kura-kura dan sanca bodo.

Sebagai bagian dari komitmen lingkungan, Bayan Group menerapkan prinsip kehati-hatian dalam setiap kegiatan, mengingat beberapa jenis satwa ada kemungkinan aktif di sekitar atau di dalam area pertambangan kami. Berikut hasil identifikasi keanekaragaman hayati yang menjadi basis program konservasi Bayan Group.



In addition, in 2021, we have recorded the types of biota that live in rivers around our operational areas.

Until the end of 2021, The Bayan Group has carried out reclamation of 582 hectares of ex-mining land by planting 89,268 trees in those reclamation area.. The total area of land that has been reclaimed cumulatively is 7,218 Ha.

Biodiversity conservation efforts are the Bayan Group's commitment to preserving nature from the pre-mining, mining to post-mining stages. We ensure that biodiversity (flora and fauna) and its ecosystems can be carried out in the best possible way, always maintained, and able to achieve balance.

Prior to the mining opening process, we took conservation steps by moving top soil or top layer of soil rich in nutrients to temporary shelters. This is done as our effort to restore the state of the landscape by replanting trees (reclamation) in the post-mining stage. This is one of our efforts to maintain and ensure that biodiversity remains sustainable after operational activities are carried out.

As an example, in the area of PT Fajar Sakti Prima (FSP) IUP area as part of the Tabang Project, the Company has identified a number of wildlife species as part of the environmental risk and impact analysis process. Some of these wildlife species are protected by national and international regulations. In general, the wildlife species around the FSP area can be categorized into at least 20 species of mammals, 20 species of herpetofauna (reptiles and amphibians) and 23 species of aves (birds).

There are 9 species of protected bird groups, including the Bondol Eagle, Big Kud (Kwau) and King Prawns. From the mammal group, 12 species were recorded, such as slow lorises, gibbons, pangolins, binturongs, bobcats, deer, antelope, and deer. Furthermore, from the herpetofauna group, namely turtles and bodo pythons.

As part of its environmental commitment, the Bayan Group applies the precautionary principle in every activity, considering that several types of animals may be active around or in our mining area. Following are the results of the identification of biodiversity which is the basis for the Bayan Group conservation program.



## Hasil Identifikasi Fauna di area IUP PT Fajar Sakti Prima (FSP) sebagai bagian dari Proyek Tabang sebagai basis program konservasi dan mitigasi dampak.

Results of Fauna Identification in the IUP PT Fajar Sakti Prima (FSP) area as part of the Tabang Project as the basis for conservation and impact mitigation programs.  
[SEOJK F.10]



**23**  
Species Aves  
(burung)



**20**  
Species Mamalia



**20**  
Species Reptilia dan Amphibia

Selain itu, Bayan Group melaksanakan program rehabilitasi Daerah Aliran Sungai sebagai bentuk upaya konservasi alam dan pelestarian habitat untuk menjaga keseimbangan ekosistem.

*In addition, the Bayan Group carries out a watershed rehabilitation program as a form of nature conservation and habitat preservation to maintain the balance of the ecosystem.*

## Bayan Group Mendukung Pelestarian Alam Melalui Program Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS)

The Bayan Group Support Environmental Preservations through Watershed Areas Rehabilitation Program  
[SEOJK F.10]

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap pelestarian lingkungan dan konservasi alam, Bayan Group melaksanakan rehabilitasi di Daerah Aliran Sungai secara swakelola dan dengan kontraktor lokal, serta melibatkan masyarakat di sekitar area lokasi penanaman. Luas area rehabilitasi DAS Bayan Group di Provinsi Kalimantan Timur dan Provinsi Kalimantan Selatan sampai dengan akhir tahun 2021 mencapai:

*As part of the Company's commitment to environmental conservation and nature conservation, the Bayan Group carries out rehabilitation in watersheds independently and with local contractors, as well as involving communities around the planting area. The area of the Bayan Group watershed rehabilitation area in East Kalimantan and South Kalimantan provinces until the end of 2021 reaches:*



**6,181 Ha**  
Dengan jumlah pohon yang telah ditanam sebanyak  
With the total number of planted trees reaching

**6,035,736** pohon trees

## Aspek Emisi

### Emission Aspect

Bayan group menyadari kegiatan operasional yang dijalankan menghasilkan berbagai emisi termasuk emisi CO<sub>2</sub>, emisi Bahan Perusak Ozon (BPO), dan emisi lainnya yang dapat menimbulkan dampak negatif efek rumah kaca dan kerusakan lapisan ozon. Oleh karena itu, kami berkomitmen melakukan berbagai inovasi dan kebijakan dalam rangka penurunan emisi GRK di seluruh wilayah operasional Bayan Group.

Berdasarkan sumber energi yang dipakai untuk operasional Bayan Group, maka menghasilkan emisi yang tentunya dapat mempengaruhi perubahan iklim. Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan operasional Bayan Group adalah sebagai berikut:

The Bayan group realizes that its operational activities produce various emissions including CO<sub>2</sub> emissions, Ozone Depleting Substances (BPO) emissions, and other emissions that can have a negative impact on the greenhouse effect and damage the ozone layer. Therefore, we are committed to carrying out various innovations and policies in order to reduce GHG emissions in all of Bayan Group's operational areas.

Based on the energy source used for Bayan Group's operations, it produces emissions which of course can affect climate change. Greenhouse Gas (GHG) emissions generated by Bayan Group's operations are described below:

**Total Emisi dan Intensitas Emisi GRK Bayan Group Berdasarkan Unit Bisnis**  
Bayan Group's Total Greenhouse Gas Emission and Emission Intensity Based on Business Units  
[SEOJK F.11]

Unit Bisnis		Satuan Unit	2019	2020	2021	Business Unit	
PT. DPP	Total Emisi	TonCO <sub>2</sub> eq	718,714.00	196,042.00	371,060.00	Total Emission	PT. DPP
	Total Batu bara Dikirimkan	Ton	15,878,569.00	19,902,982.14	21,314,970.00	Total Coal Shipped	
	Intensitas Emisi	TonCO <sub>2</sub> eq/Ton	0.045	0.010	0.017	Emissions Intensity	
Tabang Project	Total Emisi	TonCO <sub>2</sub> eq	2,654,959,35	2,536,611,56	3,705,492,37	Total Emission	Tabang Project
	Total Produksi Batu bara	Ton	21,198,328,00	28,911,678,00	33,291,419,00	Total Coal Production	
	Intensitas Emisi	TonCO <sub>2</sub> eq/Ton	0.125	0.088	0.111	Emissions Intensity	
Total	Total Emisi	TonCO <sub>2</sub> eq	3,373,673,35	2,732,653,56	4,076,552,37	Total Emisi	Total
	Total Emission					Total Emission	

#### Catatan

- Perhitungan Emisi GRK atas pemakaian BBM menggunakan referensi pedoman teknis penghitungan baseline emisi GRK sector berbasis energi, Bappenas, 2014.
- Perhitungan Emisi GRK dari pemakaian kwh listrik dilakukan berdasarkan ketentuan dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2017

#### Note

- Calculation of GHG emissions on fuel consumption using a reference to technical guidelines for calculating baseline GHG emissions in the energy-based sector, Bappenas, 2014.
- Calculation of GHG emissions from the use of kwh of electricity is carried out based on the provisions of the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources, 2017

### Hasil Pengukuran Emisi NO<sub>2</sub> dan SO<sub>2</sub> Serta Partikulat Lain

#### NO<sub>2</sub> SO<sub>2</sub> and Other Particulate Emission Monitoring Results

Unit Bisnis Business Unit	Satuan Unit	Pengukuran Nilai Tertinggi Highest Measurement Result											
		Nitrogen Dioksida Nitrogen Dioxide				Sulfur Dioksida Sulfur Dioxide				Partikulat Total Total Particulate			
		NO <sub>2</sub>				SO <sub>2</sub>							
		Baku Mutu Standard	2019	2020	2021	Baku Mutu Standard	2019	2020	2021	Baku Mutu Standard	2019	2020	2021
PT.DPP	mg/m3	1,000	-	456.63	720.00	800	-	15.95	10.72	150	-	35.99	10.11
Tabang Project	mg/m3	1,000	583.23	986.16	951.7	800	65.44	20.13	72	350	42.66	44.26	46.6

#### Catatan

- Spesifik sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 4 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Kegiatan Pertambangan.
- Hasil uji tertinggi didapat dari hasil pengukuran emisi cakupan I & II. Cakupan III tidak termasuk dalam perhitungan

#### Note

- Specific in accordance with Regulation of the Minister of Environment No. 4 of 2014 concerning Standard Quality of Emission of Immovable Resources Mining Activities.
- The highest test results are obtained from the measurement results of emissions scope I & II. Scope III is not included in the calculation.

## Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan

### Emission Reduction Efforts and Achievements

[SEOJK F.12]

Dalam upaya Perusahaan mengurangi emisi dan meningkatkan efisiensi bahan bakar, kami secara berkala melakukan pemantauan terhadap emisi yang dihasilkan dalam proses penambangan. Seluruh parameter emisi diukur dan dianalisa oleh pihak ketiga (laboratorium) bersertifikasi. Laporan disampaikan kepada pemerintah pusat dan daerah sesuai periode pelaporan melalui Sistem Pelaporan Elektronik (SIMPEL). Proses pemantauan ini juga dilakukan untuk menjadi patokan kami sejauh mana emisi dari kegiatan penambangan berpengaruh terhadap lingkungan dan berupaya untuk menekan keluaran emisi tersebut.

Dalam upaya pengurangan emisi, kami melakukan pemeliharaan seluruh kendaraan operasional dan pengujian emisi gas buang dilakukan secara berkala, disamping upaya penghematan konsumsi energi, serta eksplorasi penggunaan sumber energi baru dan terbarukan untuk operasional kami

In the Company's efforts to reduce emissions and improve fuel efficiency, we periodically monitor emissions generated in the mining process. All emission parameters are measured and analyzed by a certified third party (laboratory). Reports are submitted to the central and regional governments according to the reporting period through the Electronic Reporting System (SIMPEL). This monitoring process is also carried out to serve as our benchmark for the extent to which emissions from mining activities affect the environment and strive to reduce the output of these emissions.

In an effort to reduce emissions, we carry out maintenance of all operational vehicles and exhaust emission tests are carried out periodically on top of the continuous effort in improving our energy consumptions, as well as exploring the possibilities to utilize new and renewable energy sources for our operations.

## Aspek Limbah dan Efluen

### Waste and Effluent Aspects

[SEOJK F.12]

Dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan, Bayan Group berpegang pada konsep *Good Mining Practice* dengan mekanisme pengelolaan yang ramah lingkungan. Limbah merupakan salah satu aspek yang menjadi perhatian utama Perseroan yang harus dikelola dengan baik untuk meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan. Bayan Group telah memiliki kebijakan pengelolaan limbah serta menetapkan prosedur standar pengelolaan limbah berdasarkan karakteristiknya. Kami juga secara rutin melakukan pengawasan serta melakukan evaluasi secara terus menerus. Pengelolaan limbah di Bayan Group dibagi menjadi 3 yaitu: Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), Non-B3, dan Efluen.

Jenis limbah B3 dari kegiatan operasional di antaranya oli bekas, grease, filter bekas kendaraan/ alat berat, majun, dan aki bekas. Sedangkan jenis limbah Non-B3 di antaranya ban bekas kendaraan, botol plastik, potongan kaca, metal bekas, sampah organik, dan lain-lain.

Untuk pemanfaatan hasil Limbah B3 dan Non-B3 dari kegiatan operasional, Bayan Group mengelola limbah tersebut didasari atas peraturan pemerintah dan izin pengelolaan limbah B3 yang telah diperoleh Perusahaan. Pengelolaan limbah yang dilakukan Perusahaan, dimulai dari tata cara penyimpanan sementara/ Gudang yang berizin (TPS), pengolahan internal, sampai dengan dikirim ke pihak ketiga berizin untuk dikelola lebih lanjut. Pihak ketiga yang ditunjuk telah memiliki izin dari KLHK untuk melakukan pengelolaan limbah B3 dan Non-B3.

In an effort to preserve the environment, the Bayan Group adheres to the concept of Good Mining Practice with an environmentally friendly management mechanism. Waste is one aspect of the Company's main concern that must be managed properly to minimize negative impacts on the environment. The Bayan Group already has a waste management policy and has established standard waste management procedures based on their characteristics. We also routinely monitor and evaluate continuously. Waste management at the Bayan Group is divided into 3 categories: Hazardous and Toxic Waste (B3), Non-Hazardous and Toxic Waste and Effluent.

Types of Hazardous and Toxic Waste from operational activities include used oil, grease, used filters for vehicles/heavy equipment, rags, and used batteries. Meanwhile, the types of Non-Hazardous and Toxic Waste waste include used vehicle tires, plastic bottles, pieces of glass, scrap metal, organic waste, and others.

For the utilization of Hazardous and Toxic Waste and Non-Hazardous and Toxic Waste from operational activities, the Bayan Group manages the waste based on government regulations and Hazardous and Toxic Waste management permits that have been obtained by the Company. Waste management carried out by the Company, starting from the procedures for temporary storage/ licensed warehouse (TPS), internal processing, until it is sent to a licensed third party for further management. The appointed third party has a permit from the Ministry of Environment and Forestry to manage Hazardous and Toxic Waste and Non-Hazardous and Toxic Waste.

### Volume Limbah B3 Berdasarkan Jenis

Total Hazardous and Toxic Waste Volume by Business Units

[SEOJK F.13]

Jenis Limbah B3		Total Ton	Type of Hazardous Waste	
PT DPP	Minyak Pelumas	58.78	PT DPP	Lubricant Waste
	Filter Bekas	0.20		Filter Waste
	Kain Majun Bekas	0.20		Rag Waste
	Limbah Elektronik	0.0010		Electronics Waste
	Aki	1.22		Accu Waste
	Limbah Klinis	0.013		Clinical Waste
Tabang Project (FSP-BT-TA-IP)	Oli bekas	992.29	Tabang Project (FSP-BT-TA-IP)	Lubricant Waste
	Grease Waste	14.96		Grease Waste
	Filter bekas	61.33		Filter Waste
	Kain Majun Bekas	12.00		Rag Waste
	Aki	18.16		Accu Waste
Total Limbah B3 (Ton)		1,159.16	Total Hazardous and Toxic Waste (Ton)	

## Aspek Air dan Air Limbah

### Water and Effluent Aspects

[SEOJK F.14]

Air merupakan kebutuhan primer bagi Bayan Group baik itu untuk kegiatan operasional maupun kegiatan pendukung. Perseroan berkomitmen untuk mengelola air dengan baik dengan kaidah *good mining practice* sesuai peraturan yang berlaku. Kami secara rutin melakukan pemantauan dan evaluasi terkait kualitas air di seluruh wilayah operasional Bayan Group. Pada operasi penambangan, Bayan Group menggunakan air untuk mengairi lokasi jalan angkut dan area pertambangan dan mendukung kegiatan operasional sehari-hari seperti pencucian alat berat, MCK dan penyiraman jalan/debu. Air yang kami gunakan diperoleh dari air tanah, air permukaan (*void water* dan *settling pond*), dan air tadah hujan.

Sampai dengan tahun 2021, kami mengumpulkan data total pengambilan air dari anak perusahaan DPP. Namun, proses pengumpulan data terkait air dari operasional proyek Tabang masih dalam proses.

Water is a primary need for Bayan Group, both for operational activities and for supporting purposes. The Company is committed to managing water properly with the rules of good mining practice in accordance with applicable regulations. We routinely monitor and evaluate water quality in all of The Bayan Group's operational areas. In mining operations, The Bayan Group uses water to water its haul roads and mining areas and supports daily operational activities such as washing heavy equipment, toilets and watering roads/dust. The water we use is obtained from ground water, surface water (void water and settling pond), and rainwater.

Up to the end of 2021, we gathered water collection data from our DPP operations. However, water-related data from our Tabang project is still on going process.

### Jumlah Pengambilan Air dari Operasional PT. DPP

Total Water Withdrawal from PT. DPP Operations

[SEOJK F.8]

Unit Bisnis	Berdasarkan Sumber Air Base on Water Source	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Mega liter)	Persentase Percentage	Business Unit
PT. DPP	Air Permukaan Surface Water	9,125	32.92%	PT. DPP
	Air Tanah Ground Water	18,593	67.08%	
Total	Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal	18,593	67.08%	Total



Kami memastikan semua air hasil kegiatan operasional Perseroan harus melalui sarana pengolahan air limbah/*water treatment plant* (*settling pond*). Air yang telah memenuhi kualitas baku mutu lingkungan akan dialirkan kembali ke air permukaan umum. Kami secara rutin melakukan pengukuran air limbah yang keluar dari *settling pond* ke badan air permukaan umum melalui perhitungan debit/volume (neraca air), juga parameter pH, TSS dan logam berat. Pemantauan dilakukan oleh pihak internal Perusahaan maupun instansi eksternal yang bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi. Hal ini sesuai dengan Peraturan Menteri LHK No. 113 Tahun 2003 tentang Baku Mutu Air Limbah Batu bara dan Perda Provinsi Kaltim No. 2 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Kualitas Air dan Pencemaran Air. [SEOJK F.14]

Sepanjang tahun 2021, tidak terjadi tumpahan signifikan di seluruh wilayah operasional perusahaan. [SEOJKF.15]

We ensure that all water discharges from the Company's operational activities must go through a (waste) water treatment plant (*settling pond*). Water that has met environmental quality standards will be channeled back to water bodies. We routinely measure wastewater discharges from our settling pond to external water bodies by calculating the discharge/volume (water balance), as well as pH, TSS and heavy metal parameters. Monitoring is carried out by the Company's internal parties and external agencies in collaboration with accredited laboratories. This is in accordance with the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 113 year 2003 concerning Quality Standards for Coal Wastewater and Regional Regulation of East Kalimantan Province No. 2 year 2011 concerning Management of Water Quality and Water Pollution. [SEOJK F.14]

Throughout 2021, there has no significant spill at all operational areas. [SEOJK F.14]



**Jumlah Air yang Dialirkan ke Badan Air Umum Berdasarkan Unit, Jenis, dan Metode Pembuangan (operasional PT. DPP)**

Water Discharged to Public Water Bodies by Unit, Type, and Disposal Method (PT. DPP operations)

[SEOJK F.13]

Unit Bisnis Business Unit	Nama Outlet Outlet Name	Tujuan Pelepasan Discharge Destination	Volume dari IPAL ke Badan Air (ribu m <sup>3</sup> ) Volume from WWTP to Water Body (thousand m <sup>3</sup> )		
			2019	2020	2021
Settling Pond	Settling Pond 1	Laut	3,710	3,733	5,722
	Settling Pond 2A	Laut	496	483	863
	Settling Pond 2B	Laut	-	-	-
	Settling Pond 3A	Laut	1,807	4,506	4,770
	Settling Pond 3B	Laut	5,401	6,083	6,465
Grease Trap	Grease Trap Office	Laut	-	-	280
	Grease Trap Camp	Laut	-	-	161
<b>Total</b>			<b>11,414</b>	<b>14,805</b>	<b>18,261</b>

## Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

### Aspect of Complaints Related to the Environment

Dalam upaya meningkatkan hubungan baik dengan masyarakat sekitar, Perseroan telah memiliki *Standard Operation Procedure* (SOP) komunikasi, partisipasi dan konsultasi baik internal maupun eksternal termasuk mekanisme pengaduan masalah lingkungan. Setiap pengaduan masalah lingkungan diterima oleh perwakilan Perseroan, selanjutnya disampaikan kepada manajemen. Informasi pengaduan tersebut dibahas secara internal untuk menentukan solusinya. Untuk isu lingkungan atau lainnya yang dianggap kritis/serius, Perseroan akan membentuk tim investigasi dan melibatkan departemen terkait.

In an effort to improve good relations with the surrounding community, the Company has established a Standard Operation Procedure (SOP) for communication, participation and consultation both internally and externally, including a complaint mechanism for environmental problems. Each environmental problem complaint is received by the Company's representative, then submitted to the management. The complaint information is discussed internally to determine the solution. For environmental or other issues that are considered critical/serious, the Company will form an investigation team and involve the relevant departments.

## Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup dan Sosial yang Diterima dan Diselesaikan

### Number and Material of Environmental and Social Complaints Received and Resolved

[SEOJK F.16] [SEOJK F.24]

Sepanjang tahun 2021, tidak ada laporan pengaduan masyarakat, LSM ataupun lembaga lainnya terkait pengelolaan lingkungan hidup yang mengakibatkan sanksi moneter ataupun non-moneter kepada Bayan Group. Selain aspek lingkungan, sepanjang tahun 2021 Bayan Group juga tidak menerima keluhan signifikan dari masyarakat terkait aspek sosial dari operasional kami.

[SEOJK F.16] [SEOJK F.24]

Throughout 2021, there were no reports of complaints from the public, NGOs or other institutions related to environmental management that resulted in monetary or non-monetary sanctions against the Bayan Group. Aside from the environmental aspects, Bayan Group did not receive significant complaints from the local communities regarding the social aspects of our operations in 2021. [SEOJK F.16] [SEOJK F.24]



01 Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy



02 Tentang Laporan Ini  
About This Report



03 Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04 Sambutan Direksi  
A View from the Top



05 Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity

06

Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama  
Ensuring Performance for Greater Prosperity



07

Iklim, Air dan Alam  
Climate, Water and Nature



08

Sumber Daya Manusia Kami  
Our People

09

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat  
Empowering Society and The Local Community

## 08

## SUMBER DAYA MANUSIA KAMI

## OUR PEOPLE

Bayan Group meyakini pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi kunci penting bagi perusahaan dalam mewujudkan visi menjadi perusahaan batu bara yang disegani, yang berkomitmen untuk memberikan produk premium, layanan berkualitas tinggi, pertumbuhan jangka panjang, dan meminimalkan dampak lingkungan. Dengan memiliki SDM yang berkualitas, kompeten, dan inovatif, Bayan Group dapat membangun perusahaan yang berkelanjutan dan bermanfaat bagi banyak orang.

Bayan Group believes that Human Resources (HR) is an important key for the company in realizing its vision of becoming a respected coal company, which is committed to providing premium products, high quality services, long-term growth, and minimizing environmental impact. By having qualified, competent and innovative human resources, the Bayan Group can build a company that is sustainable and beneficial for many people.





Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset terpenting bagi Bayan Group dalam menjalankan aktivitas Perseroan sehingga pengembangan karyawan menjadi salah satu komitmen perusahaan sebagai upaya untuk mencapai keberlanjutan. Melalui dedikasi, keahlian, dan kompetensi SDM di setiap lini operasi, Perseroan mampu memberikan kinerja yang optimal dan bermanfaat untuk lingkungan dan masyarakat sekitar.

Kami memiliki dua pendekatan dalam mengembangkan SDM. Pertama, dengan meningkatkan kepercayaan antara Perseroan dengan karyawan. Dengan adanya kepercayaan yang tinggi dari kedua belah pihak maka akan tercipta hubungan yang harmonis sehingga mampu meningkatkan kinerja Perseroan. Kedua, dengan meningkatkan kompetensi karyawan untuk mencapai sasaran dengan memberikan pelatihan dan pengembangan karier serta manfaat yang layak sesuai dengan standar industri.

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri batu bara, Bayan Group harus memiliki karyawan yang siap dan mampu menghadapi perkembangan industri yang semakin kompleks serta tantangan keberlanjutan. Oleh karena itu, berbagai upaya dilakukan Perseroan guna meningkatkan kompetensi insan Bayan Group. Mulai dari awal proses rekrutmen, penilaian kompetensi, penilaian kinerja, kesehatan dan kesejahteraan pegawai, hingga menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan nyaman. Seluruhnya dilaksanakan dengan terencana, terarah, dan terukur demi tercapainya insan Bayan Group sebagai mitra strategis perusahaan yang berdaya saing tinggi.

Human Resources (HR) are the most important asset for the Bayan Group in running the company which is why employee development is one of the company's commitments as an effort to maintain sustainability. Through the dedication, expertise, and competence of our people, the Company is able to provide optimal and beneficial performance for the surrounding environment and communities.

We have two approaches in developing HR. First, by increasing trust between the Company and employees. With the trust from both parties, a harmonious relationship can be built so as to improve the Company's performance. Second, by increasing the competence of employees to achieve targets by providing training and career development as well as appropriate benefits in accordance with industry standards.

As a company engaged in the coal industry, it is imperative that Bayan Group is supported by those who are ready and able to face the increasingly complex industrial development and sustainability challenges. Therefore, various efforts have been made to improve the competence of Bayan Group's people. Starting from the start of the recruitment process, competency assessment, performance appraisal, employee health and welfare, to creating a healthy, safe, and comfortable work environment. All is carried out in a planned, directed, and measurable manner in order to achieve Bayan Group's human resource as a strategic partner of a highly competitive company.

### Profil Karyawan Bayan Group 2021 Berdasarkan Jenis Kelamin

Bayan Group's Employee Profile  
2021 By Gender  
[SEOJK C.3]

  
**2,571**  
Laki-laki  
Male

  
**305**  
Perempuan  
Female

  
**2,876**  
Total

### Karyawan Bayan Group Berdasarkan Jabatan

Bayan Group's Employee By Position

Jabatan	Jumlah Total	Position
Direktur	11	Director
Manajer	93	Manager
Asst. Manajer	9	Asst. Manager
Kepala Bagian	55	Section Head
SPV	134	SPV
Staf	365	Staff
Non- staf	2,209	Non-Staff
<b>Total</b>	<b>2,876</b>	<b>Total</b>



**Karyawan Bayan Group Berdasarkan Usia**

Bayan Group's Employee By Age Groups

Usia	Jumlah Total	Age
18-20 tahun	35	18-20 Year
21-25 tahun	334	21-25 Year
26-30 tahun	509	26-30 Year
31-35 tahun	495	31-35 Year
36-40 tahun	531	36-40 Year
41-45 tahun	415	41-45 Year
46-50 tahun	320	46-50 Year
51-55 tahun	184	51-55 Year
>55 tahun	53	>55 Year
<b>Total</b>	<b>2,876</b>	<b>Total</b>

**Karyawan Bayan Group Berdasarkan Pendidikan**

Bayan Group's Employee By Education Level

Usia	Jumlah Total	Age
Tidak sekolah	3	No Formal Education
SD	222	Primary School
SMP	287	Junior High School
SMA	1,621	Senior High School
D1	18	Diploma 1
D2	11	Diploma 2
D3	154	Diploma 3
D4	8	Diploma 4
S1	527	Bachelor's Degree
S2	25	Postgraduate Degree
<b>Total</b>	<b>2,876</b>	<b>Total</b>

**Karyawan Bayan Group Berdasarkan Status**

Bayan Group's Employee By Employee Status

Keterangan	Jenis Kelamin Gender		Jumlah Total	Description
	Laki-laki Male	Perempuan Female		
Kontrak	477	51	528	Contract
Tetap	2,094	254	2,348	Permanent
<b>Total</b>	<b>2,571</b>	<b>305</b>	<b>2,876</b>	<b>Total</b>

**Karyawan Bayan Group Berdasarkan Wilayah Operasional**  
Bayan Group's Employee By Operational Area

Status Ketenagakerjaan	Kantor Pusat Head Office	Tabang	Balik papan	Port BCT	TSA/ FKP	GBPC	PIK	Shipping	WBM	Total	Employee Status
Kontrak	26	300	54	19	19	7	8	86	9	528	Contract
Tetap	227	1,133	199	76	252	82	161	53	165	2,348	Permanent
<b>Total</b>	<b>253</b>	<b>1,433</b>	<b>253</b>	<b>95</b>	<b>271</b>	<b>89</b>	<b>169</b>	<b>139</b>	<b>174</b>	<b>2,876</b>	<b>Total</b>

## Rekrutmen yang Tepat dan Transparan

### Accurate and Transparent Recruitment

Untuk memenuhi kebutuhan yang semakin kompleks di industri batu bara serta tantangan untuk menyesuaikan diri dengan perkembangan energi berkelanjutan, proses rekrutmen Bayan Group dilakukan berdasarkan kompetensi dan keahlian. Kebijakan perekrutan karyawan mengacu pada Peraturan Perusahaan Pasal 5 dan 6, Peraturan Pemerintah No. 35 tahun 2021, serta *Standar Operasional Prosedur* (SOP) rekrutmen dan orientasi. Proses perekrutan mulai dari pencarian calon karyawan, proses seleksi, dan penerimaan menjadi tanggung jawab dan wewenang Departemen SDM.

Perseroan melakukan pemenuhan kebutuhan SDM dari internal dan eksternal. Pemenuhan dari internal dilakukan dengan pengembangan kompetensi SDM, promosi, maupun rotasi. Sedangkan pemenuhan eksternal dilakukan melalui program rekrutmen karyawan baru, baik dari *fresh graduate* maupun tenaga profesional. Dalam rekrutmen karyawan baru, Departemen SDM mengidentifikasi kebutuhan tenaga kerja serta penetapan jadwal pemenuhan tenaga kerja yang dibutuhkan. Hal ini dilakukan agar proses rekrutmen dapat dilakukan secara tepat dan sesuai dengan kebutuhan Bayan Group.

Dalam proses rekrutmen, Bayan Group selalu menjunjung tinggi prinsip transparansi, kejujuran, keadilan, tanpa membedakan suku, agama, dan ras dengan tujuan untuk memenuhi kriteria dan persyaratan yang telah ditetapkan. Termasuk memberi kesempatan kepada masyarakat di sekitar lokasi untuk melamar dan mengikuti proses seleksi. Seleksi dilakukan untuk mengetahui bahwa calon karyawan memiliki latar belakang, jenjang pendidikan, pengalaman, keahlian, serta karakter yang sesuai dengan kebutuhan Bayan Group.

Bayan Group juga tidak mempekerjakan anak di bawah umur (<18 tahun) di seluruh wilayah operasional Perseroan maupun di kantor pusat. Seluruh karyawan Bayan Group bekerja dengan remunerasi

To meet the increasingly complex needs of the coal industry as well as the challenges of adapting to sustainable energy developments, the Bayan Group's recruitment process is based on competence and expertise. The employee recruitment policy refers to Articles 5 and 6 of the Company Regulations, Government Regulation No. 35 year 2021, as well as the Standard Operating Procedures (SOP) for recruitment and orientation. The recruitment process starting from the search for prospective employees, the selection process, and acceptance is the responsibility and authority of the HR Department.

The company fulfills the needs of human resources from internal and external. Internal fulfillment is carried out by developing HR competencies, promotions, and rotations. Meanwhile, external fulfillment is carried out through a new employee recruitment program, both from fresh graduates and professionals. In recruiting new employees, the HR Department identifies manpower needs and establishes a schedule for meeting the required manpower. This is done so that the recruitment process can be carried out appropriately and in accordance with the needs of Bayan Group.

In the recruitment process, Bayan Group always upholds the principles of transparency, honesty, fairness, regardless of ethnicity, religion, and race with the aim of meeting the criteria and requirements that have been set. This includes providing opportunities for local communities to apply and participate in the selection process. Selection is carried out to find out which prospective employees have a background, education level, experience, expertise, and character in accordance with the needs of Bayan Group.

Bayan Group also does not employ minors (<18 years) in any of its operational areas of the Company or at the head office. All Bayan Group employees work with commensurate remuneration and

dan manfaat yang layak dan tidak ada insiden kerja paksa atau wajib kerja yang dilakukan di seluruh wilayah operasional perseroan. [SEOJK F.19]

Selama tahun 2021, Departemen SDM telah merekrut karyawan baru sebanyak 444 karyawan. Sementara itu, jumlah karyawan yang meninggalkan Perseroan sepanjang tahun 2021 tercatat sebanyak 194 orang dengan keterangan mengundurkan diri maupun pensiun sehingga tingkat *turnover* atau pergantian karyawan sebesar 6,75%.

benefits and there are no incidents of forced or compulsory labor in all operational areas of the Company. [SEOJK F.19]

During 2021, the HR Department has recruited 444 new employees. Meanwhile, the number of employees who left the Company throughout 2021 was recorded as 194 people either as resignation or retirement so that the turnover rate or employee turnover was 6.75%.

#### Komposisi Karyawan Baru New Employee Composition

Keterangan	Jumlah Total	Description
<b>Jenis Kelamin</b>		
<b>Gender</b>		
Laki-laki	385	Male
Perempuan	59	Female
<b>Jumlah</b>	<b>444</b>	<b>Total</b>
<b>Usia</b>		
<b>Age</b>		
18-20 tahun	31	18-20 Year
21-25 tahun	130	21-25 Year
26-30 tahun	108	26-30 Year
31-35 tahun	73	31-35 Year
36-40 tahun	56	36-40 Year
41-45 tahun	24	41-45 Year
46-50 tahun	5	46-50 Year
51-55 tahun	6	51-55 Year
>55 tahun	11	>55 Year
<b>Jumlah</b>	<b>444</b>	<b>Total</b>
<b>Wilayah Kerja</b>		
<b>Operational Area</b>		
Kantor Pusat	16	Head Office
Tabang	312	Tabang
Port BCT	59	Port BCT
Balikpapan	2	Balikpapan
TSA/FKP	17	TSA/FKP
GBPC	8	GBPC
PIK	13	PIK
Shipping	10	Shipping
WBM	7	WBM
<b>Jumlah</b>	<b>444</b>	<b>Total</b>

**Demografi Karyawan yang Meninggalkan Perseroan**

Demographics of Resigned/Retired Employees

Keterangan	Jumlah Total	Description
<b>Jenis Kelamin</b>		
<b>Gender</b>		
Laki-laki	33	Male
Perempuan	161	Female
<b>Jumlah</b>	<b>194</b>	<b>Total</b>
<b>Usia</b>		
<b>Age</b>		
18-20 tahun	2	18-20 Year
21-25 tahun	28	21-25 Year
26-30 tahun	41	26-30 Year
31-35 tahun	38	31-35 Year
36-40 tahun	27	36-40 Year
41-45 tahun	22	41-45 Year
46-50 tahun	16	46-50 Year
51-55 tahun	8	51-55 Year
>55 tahun	12	>55 Year
<b>Jumlah</b>	<b>194</b>	<b>Total</b>
<b>Wilayah Kerja</b>		
<b>Operational Area</b>		
Kantor Pusat	15	Head Office
Tabang	123	Tabang
Port BCT	11	Port BCT
Balikpapan	3	Balikpapan
TSA/FKP	13	TSA/FKP
GBPC	7	GBPC
PIK	12	PIK
Shipping	7	Shipping
WBM	3	WBM
<b>Jumlah</b>	<b>194</b>	<b>Total</b>

## Pelatihan dan Pengembangan

### Training and Development

Pelatihan dan pengembangan karyawan menjadi aspek penting untuk meningkatkan kompetensi SDM. Tanpa adanya pelatihan dan pengembangan, perusahaan tidak akan mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman. Oleh karena itu, Bayan Group secara berkala melakukan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan baik dilakukan secara internal maupun eksternal.

Employee training and development is an important aspect to improve HR competencies. Without training and development, the company will not be able to adapt to the times. Therefore, the Bayan Group periodically conducts training and development for employees both internally and externally. The Company also provides equal opportunities for every employee to participate in

Perseroan juga memberikan kesempatan setara untuk setiap karyawan mengikuti pelatihan dan pengembangan karier tanpa membedakan latar belakang suku, ras, agama, dan jenis kelamin. [SEOJK F.18]

Pelatihan dan pengembangan dilakukan berdasarkan beberapa peraturan dan standar yang berlaku di Perseroan. Seperti SOP Pelatihan dan Evaluasi, Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), Standar Kompetensi Kerja Khusus (SKKK), Standar Kompetensi Kerja Internasional (SKKI), dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI). Pelatihan dan pengembangan berada di bawah Departemen SDM yang bertanggung jawab melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan, perencanaan pelatihan beserta anggaran, serta evaluasi hasil pelatihan.

Pelatihan dan pengembangan dilakukan secara berkelanjutan, berjenjang, dan memperhatikan beban dan tanggung jawab kerja. Pelatihan dan pengembangan juga disusun berdasarkan hasil identifikasi dan standar kompetensi setiap fungsi/jabatan. Identifikasi kompetensi tertuang dalam *Training Need Analysis* yang juga menjadi acuan dalam melihat *gap* kompetensi yang masih belum terpenuhi.

Pelatihan kemudian dilaksanakan berdasarkan jadwal yang sudah ditentukan untuk satu tahun. Tujuan dari kebijakan tersebut agar pelatihan dan pengembangan yang dilakukan dapat terarah dan terencana sesuai kebutuhan. Setelah melakukan pelatihan, Perseroan melakukan evaluasi kompetensi dan tindak lanjut dari hasil evaluasi.

Jenis-jenis pelatihan terbagi menjadi dua, yakni pelatihan internal dan eksternal. Pelatihan internal dilakukan seperti pengoperasian alat berat, *light vehicle* (LV), simulasi kebakaran dan keracunan makanan, dan lain-lain. Pada pelatihan internal juga terdapat sistem *coaching & mentoring* di mana terdapat fungsi staf senior yang melakukan pelatihan kepada staf yang diawasi oleh *supervisor*. Sedangkan pelatihan eksternal atau sertifikasi terdiri dari:

1. Pengawas Operasional Pertama (POP), Pengawas Operasional Madya (POM), Pengawas Operasional Utama (POU), dan Competent Person Indonesia (CPI)
2. Sertifikasi juru ukur tambang, juru ledak, dan SIO (Crane Operator)
3. Ahli K3 umum, Ahli K3 listrik, Ahli K3 konstruksi
4. CSR, *food handler*, *geotechnical*, *stockpiling*

Sampai akhir Desember 2021, jumlah jam pelatihan yang diikuti karyawan Bayan Group di kantor Jakarta, Tabang, dan Port BCT adalah 288 jam. Jika dibandingkan jumlah karyawan, maka rata-rata jam pelatihan sebanyak 0,59 jam/karyawan.

[SEOJK F.22]

training and career development regardless of ethnic background, race, religion, and gender. [SEOJK F.18]

Training and development is carried out based on several regulations and standards that apply in the Company. Such as SOP for Training and Evaluation, Mining Safety Management System (SMKP), Special Work Competency Standards (SKKK), International Work Competency Standards (SKKI), and Indonesian National Work Competency Standards (SKKNI). Training and development is under the HR Department which is responsible for identifying training needs, planning training and budgeting, and evaluating training results.

Training and development is carried out continuously, in stages, and taking into account workloads and responsibilities. Training and development are also prepared based on the identification results and competency standards for each function/position. The identification of competencies is contained in the Training Need Analysis which is also a reference in seeing competency gaps that have not been met.

The training is then carried out based on a predetermined schedule for one year. The purpose of the policy is that the training and development carried out can be directed and planned according to need. After conducting the training, the Company conducts a competency evaluation and follow-up on the evaluation results.

The types of training are divided into two, namely internal and external training. Internal training is carried out such as operating heavy equipment, light vehicles (LV), fires and food poisoning simulations, and others. In internal training there is also a coaching & mentoring system in which there is a senior staff function that conducts training for staff who are supervised by supervisors. While external training or certification consists of:

1. First Operational Supervisor (POP), Associate Operational Supervisor (POM), Main Operational Supervisor (POU), and Competent Person Indonesia (CPI)
2. Mine surveyor, explosives and SIO (Crane Operator) certification
3. General Occupational Health and Safety (K3) Expert, Electrical Occupational Health and Safety (K3) Expert, Construction Occupational Health and Safety (K3) Expert
4. CSR, *food handler*, *geotechnical*, *stockpiling*

Until the end of December 2021, the number of training hours participated by Bayan Group employees at the Jakarta office, Tabang, and Port BCT is 288 hours. When compared to the number of employees, the average training hours is 0.59 hours/employee.

[SEOJK F.22]

**Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan**

Average Hours of Training Per Year Per Employee

[SEOJK F.22]

Keterangan	Jumlah Karyawan Total Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Hours of Training	Rata-rata Jam Pelatihan Average Hours of Training	Description
<b>Jenis Training</b>				<b>Type of Training</b>
Internal Training	381	96	0.25	Internal Training
Ekternal Training	105	192	1.83	External Training
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>288</b>	<b>0.59</b>	<b>Total</b>

Keterangan: Perhitungan jumlah jam pelatihan 1 pelatihan dihitung 8 jam.  
Note: Calculation of the number of hours of training, 1 training is calculated as 8 hours.

Selama tahun 2021, Perseroan telah melakukan penilaian kinerja kepada seluruh karyawan (100%) yang dilakukan sebanyak satu kali baik laki-laki maupun perempuan di seluruh level jabatan.

Throughout 2021, the Company has conducted a performance assessment of all employees (100%) which is carried out once, both male and female at all levels of position.



100%

## Melindungi Hak-hak Karyawan

### Protecting Employee Rights

Perseroan berkomitmen untuk selalu mengakomodir hak-hak karyawan berupa perjanjian kerja, remunerasi yang layak, jaminan sosial, pembatasan waktu kerja, istirahat, hingga cuti tahunan dan cuti mempunyai. Hal itu sesuai dengan UU Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Dalam remunerasi, Bayan Group membangun sistem remunerasi dan kesejahteraan yang objektif dan kompetitif bagi seluruh karyawan tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, dan golongan. Sistem remunerasi ditetapkan berdasarkan prestasi karyawan, kompetensi, penilaian masa kerja, jabatan, pengalaman, pendidikan, dan masa kerja. Tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan pria dan wanita. Apabila terdapat karyawan pria dan wanita di jabatan yang sama dengan kinerja dan kompetensi yang relatif sama, maka remunerasi yang diterima akan berada di level yang sama sehingga rasio remunerasi 1:1. Selama periode pelaporan juga tidak pernah ditemukan insiden diskriminasi kepada karyawan di seluruh area operasional.

The company is committed to always accommodate the rights of employees in the form of work agreements, proper remuneration, social security, limitation of working time, rest, to annual leave and maternity leave. This is in accordance with Law Number 13 year 2003 concerning Manpower.

In terms of remuneration, Bayan Group builds an objective and competitive remuneration and welfare system for all employees regardless of gender, ethnicity, race, religion, and class. The remuneration system is determined based on employee achievements, positions, experience, education and working period. There is no discrepancy in remuneration between male and female employees. If there are male and female employees in the same position with relatively the same performance and competence, the remuneration received will be at the same level so that the remuneration ratio is 1:1. During the reporting period, there were no incidents of discrimination to employees in all operational areas.

Bayan Group juga memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai upah minimum provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah. [SEOJK F.20]

Selain memenuhi ketentuan upah minimum, Bayan Group memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket kesejahteraan yang tertuang dalam peraturan perusahaan.

Bayan Group also provides compensation for employee services in accordance with the provincial minimum wage set by the Government. [SEOJK F.20]

In addition to meeting the minimum wage requirements, Bayan Group pays attention to employee welfare by providing welfare packages as stated in company regulations.

## Menciptakan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman

### Creating A Healthy and Safe Working Environment

Sudah menjadi tanggung jawab dan kewajiban bagi Bayan Group untuk menghadirkan lingkungan kerja yang layak, sehat, aman, dan nyaman bagi seluruh karyawan baik di kantor Jakarta maupun di lokasi operasional. Oleh karena itu, Perseroan terus berkomitmen untuk menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan tujuan melindungi dan menjamin keselamatan setiap tenaga kerja dan orang lain di tempat kerja. Dengan memiliki tempat kerja yang nyaman serta menjamin kesehatan dan keselamatan para insan Bayan Group, tentunya dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas perusahaan.

Sebagai bentuk tanggung jawab untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, sehat, aman, dan nyaman, Perusahaan telah menyediakan beberapa fasilitas kerja yang nyaman seperti ruang kantor dan toilet yang bersih, tempat makan, ruangan untuk menyusui, tempat ibadah, tempat parkir, fasilitas pemadam kebakaran, alat deteksi asap, ruang P3K, mess (tempat tinggal) karyawan di site, dan fasilitas olahraga.

Selain menyediakan fasilitas yang layak, sehat, aman, dan nyaman, Perseroan juga menetapkan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk menciptakan perilaku hidup sehat dan aman di tempat kerja bagi seluruh karyawan Bayan Group. Dengan adanya kebijakan ini, akan tercipta budaya K3 dengan prinsip kehati-hatian bagi seluruh karyawan Bayan Group dan mitra kerja sehingga dapat mencapai target kecelakaan nihil (*zero accident*) di lingkungan kerja.

Kebijakan K3 terdapat di dalam kebijakan MLKP (Mutu Lingkungan dan Keselamatan Pertambangan) yang ditandatangani oleh Direktur Utama. Kebijakan tersebut merupakan komitmen dalam mengendalikan risiko, memenuhi peraturan dan perundangan K3, serta melaksanakan secara berkelanjutan. Adapun kebijakan tersebut mengacu pada ISO 45001:2018, Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), dan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 1827 K/30/MEM/2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Benar. Berdasarkan peraturan tersebut, pelaksanaan operasional di seluruh area pertambangan Bayan Group telah memenuhi kaidah teknik pertambangan yang baik dan benar.

It is Bayan Group's responsibility and obligation to provide a decent, healthy, safe, and comfortable work environment for all employees, both at the Jakarta office and at operational locations. Therefore, the Company continues to be committed to implementing the Occupational Health and Safety (OHS) program with the aim of providing comfort and safety for employees in the workplace. By having a comfortable workplace and ensuring the health and safety of the Bayan Group's employees, of course, which can help improve the company's performance and productivity.

As a form of responsibility to create a decent, healthy, safe, and comfortable work environment, the Company has provided several comfortable work facilities such as clean office spaces and toilets, dining area, nuresery rooms, places of worship, parking lots, fire fighting facilities, , smoke detector, first aid room, mess (residence) for employees on site, and sports facilities.

In addition to providing proper, healthy, safe and comfortable facilities, the Company also establishes an Occupational Health and Safety (OHS) policy to create healthy and safe living behaviors in the workplace for all the Bayan Group employees. With this policy, an OHS culture will be created with the precautionary principle for all Bayan Group employees and partners so that they can achieve the target of zero accidents in the work environment.

The OHS policy is contained in the MLKP policy which is signed by the President Director. The policy is a commitment to controlling risk, complying with OHS laws and regulations, and implementing it in a sustainable manner. The policy refers to ISO 45001:2018, the Mining Safety Quality Management System (SMKP), and the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources Number 1827 K/30/MEM/2018 concerning the Implementation of Good and Correct Mining Rules. Based on this regulation, operational implementation in all the Bayan Group mining areas has complied with good and correct mining engineering principles.

Bayan Group juga bekerja sama dengan pemerintah, mitra kerja (termasuk kontraktor), pengunjung dan karyawan dalam melaksanakan pedoman K3 sesuai Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan atau SMKP Minerba, yang bertujuan untuk menjamin para pekerja tambang selamat, sehat, dan aman serta operasional tambang berjalan efektif dan efisien serta produktif. Bayan Group telah menerapkan pedoman K3 sebagai bentuk komitmen untuk mencapai target kecelakaan nihil. Pedoman tersebut sebagai berikut:

1. Menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja dan pengunjung, termasuk karyawan kontraktor di area Perusahaan
2. Meningkatkan kualitas kerja dengan memprioritaskan Kesehatan dan Keselamatan Kerja
3. Meminimalkan tingkat risiko kecelakaan kerja
4. Memastikan aktivitas dan tempat kerja para pekerja dengan benar dan aman
5. Mematuhi hukum dan peraturan K3 yang relevan di Indonesia

Adapun pelaksanaan operasional pertambangan berada di bawah tanggung jawab Kepala Teknik Tambang (KTT). Di bawah KTT, terdapat Divisi HSE yang melaksanakan fungsi K3 melalui program-program untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman. Sedangkan evaluasi pelaksanaan program K3 di lokasi pertambangan berada di bawah pengawasan Departemen HSE Kantor Pusat di Jakarta.

The Bayan Group also cooperates with the government, business partners (including contractors), visitors and employees in implementing OHS guidelines according to the Mining Safety Management System or SMKP Minerba, which aims to ensure that mining workers are healthy and safe and that mine operations run effectively and efficiently. and productive. Bayan Group has implemented the OHS guidelines as a form of commitment to achieve the zero accident target. The guidelines are as follows:

1. Ensuring the safety and health of workers and visitors, including contractor employees in the Company's area
2. Improving the quality of work by prioritizing Occupational Health and Safety
3. Minimizing the level of risk of work accidents
4. Ensuring workers' activities and workplaces are correct and safe
5. Complying with relevant OHS laws and regulations in Indonesia

The implementation of mining operations is under the responsibility of the Head of Mining Engineering. Under Head of Mining Engineering (KTT), there is an HSE Division that carries out the OHS function through programs to create a healthy and safe work environment. While the evaluation of the implementation of the OHS program at the mine site is under the supervision of the HSE Department, Head Office in Jakarta.





Untuk mencegah kecelakaan kerja dalam operasional dan mencapai target kecelakaan nihil, Bayan Group telah melakukan beberapa upaya yakni:

1. Menyediakan prosedur dan perlengkapan keselamatan serta alat pendukungnya berupa Alat Pelindung Diri (APD) yang diberikan ke setiap karyawan dan pengunjung sesuai dengan area dan jenis pekerjaannya, serta memilih tipe peralatan kerja yang aman
2. Melaksanakan induksi keselamatan, pemeriksaan awal kerja, tool box meeting, safety patrol, pelatihan keselamatan dan pengawasan intensif.
3. Menyediakan klinik dan tenaga medis yang bersertifikat Hiperkes serta sarana pendukung seperti obat-obatan, ambulans, peralatan medis, dan ruang P3K di area tambang.
4. Melaksanakan kegiatan *medical check-up*.
5. Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral Batu bara sesuai ketentuan/peraturan yang digariskan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Perseroan juga telah melakukan pemetaan terhadap risiko kecelakaan atau penyakit berbahaya akibat pekerjaan yang dijalani karyawan, baik karyawan Bayan Group maupun mitra kerja. Pemetaan dilakukan dengan mengkategorikan tingkat risiko berdasarkan jenis pekerjaan, unit kerja maupun lokasi kerjanya yang secara khusus ditujukan untuk Kepala Teknik Tambang dan Divisi HSE. Dengan pemetaan tersebut, maka Perseroan dapat menyusun rencana program pencegahan dan penanganan

To prevent work accidents in operations and achieve the target of zero accidents, Bayan Group has made several efforts, namely:

1. Providing safety procedures and equipment as well as supporting equipment in the form of Personal Protective Equipment (PPE) given to each employee and visitor according to the area and type of work, as well as choosing the type of safe work equipment
2. Carrying out safety induction, initial work inspection, tool box meeting, safety patrol, safety training and intensive supervision.
3. Providing clinics and medical personnel who are Hyperkes certified as well as supporting facilities such as medicines, ambulances, medical equipment, and first aid rooms in the mining area.
4. Carrying out medical check-up activities.
5. Implementing a Coal Mineral Mining Safety Management System in accordance with the provisions/regulations outlined by the Ministry of Energy and Mineral Resources.

The company has also mapped the risk of accidents or dangerous diseases due to the work undertaken by employees, both Bayan Group employees and work partners. The mapping is carried out by categorizing the level of risk based on the type of work, work unit and work location which is specifically intended for the Head of Mining Engineering and the HSE Division. With this mapping, the Company can develop a plan for prevention and treatment programs to mitigate these risks.

**Kinerja K3**  
OHS Performance  
[SEOJK F.21]

Keterangan	2021	Description
Jumlah Jam Kerja (Juta Jam)	20.11	Total Working Hour (Million Hour)
Tingkat Kecelakaan Kerja	14.6	Working Accident Rate
Tingkat Fatalitas	1.6	Fatality Rate
Total Hari Kerja Hilang (Hari)	6,000	Total Lost Work Day (Day)
Tingkat Frekuensi	0.05	Frequency Rate (FR)
Tingkat Keparahan	298.36	Severity Rate (SR)

## Program-Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

### Occupational Health and Safety (OHS) Programs

[SEOJK F.21]

Beberapa Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Bayan Group dalam kegiatan pelaksanaan sistem manajemen K3 dengan melibatkan seluruh karyawan, kontraktor dan mitra kerja terkait lainnya untuk berpartisipasi secara aktif yaitu melalui:

#### PEMBENTUKAN KOMITE KESELAMATAN PERTAMBANGAN (KKP)

Tim Komite Keselamatan Pertambangan (KKP) dipimpin langsung oleh Kepala Teknik Tambang yang membawahi seluruh perwakilan dari masing-masing kontraktor. KKP berperan aktif dalam membahas seluruh permasalahan K3 di area kerja serta membuat program-program yang terintegrasi dengan program K3 masing-masing perusahaan guna meminimalisasi resiko kegiatan operasional pertambangan.

#### KEGIATAN PERINGATAN BULAN K3

Kegiatan Peringatan bulan K3 dilaksanakan oleh Bayan Group, umumnya dilaksanakan pada bulan Januari/Februari setiap tahunnya. Di tahun 2021, bulan K3 dilaksanakan pada 12 Januari hingga 12 Februari 2021 mengambil tema "Penerapan Budaya K3 Pada Setiap Kegiatan Usaha Guna Mendukung Perlindungan Tenaga Kerja di Era Digitalisasi". Tujuan dari kegiatan ini adalah agar seluruh kalangan baik karyawan maupun *stakeholder* paham pentingnya K3. Umumnya, setiap tahun dilaksanakan Bulan K3 di masing-masing anak-anak perusahaan Bayan Group dimulai dari upacara pencahangan Bulan K3, program kompetisi antar karyawan/kontraktor, seminar dan edukasi keselamatan pertambangan, inspeksi serta kegiatan implementasi terkait keselamatan pertambangan.

#### PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN K3

Program Pendidikan dan Pelatihan K3 dilaksanakan secara internal maupun eksternal. Di tahun 2021, terdapat lebih dari 30 jenis pelatihan dengan total jumlah partisipasi peserta sebanyak lebih dari 300 peserta yang terdiri dari karyawan, kontraktor dan mitra kerja lainnya. Beberapa pendidikan dan pelatihan yang berkaitan dengan *First Aid Training*, *Defensive Driving*, Dasar-Dasar K3, POP, POM, POU, Log out Tag Out (LOTO), *Training Responsibility and Accountability*, Inspeksi dan Observasi dan lain sebagainya.

The Bayan Group Occupational Health and Safety (OHS) Program in its implementation system involves all employees, contractors and other relevant partners to actively participate, namely through:

#### ESTABLISHMENT OF MINING SAFETY COMMITTEE (KKP)

The Mining Safety Committee team is led directly by the Head of Mining Engineering who oversees all representatives of each contractor. Our Mining Safety Committee plays an active role in discussing all OHS issues in the work area as well as creating programs that are integrated with each company's OHS program in order to minimize the risk of mining operational activities.

#### OHS MONTH COMMEMORATION ACTIVITIES

Bayan Group always commemorate OHS Month which is generally held in January/February every year. In 2021, the month of OHS were held between 12 January to 12 February with the theme "Implementation of OHS Culture in Every Business Activity to Support the Protection of Workers in the Digitalization Era". The purpose of this activity is for all employees and stakeholders to understand the importance of OHS. In general, the OHS Month is held annually by all Bayan Group subsidiaries, which usually begins with the launch of the OHS Month, a competition program between employees/contractors, seminars and mining safety education, inspections and finally implementation activities related to mining safety.

#### OHS EDUCATION AND TRAINING PROGRAMS

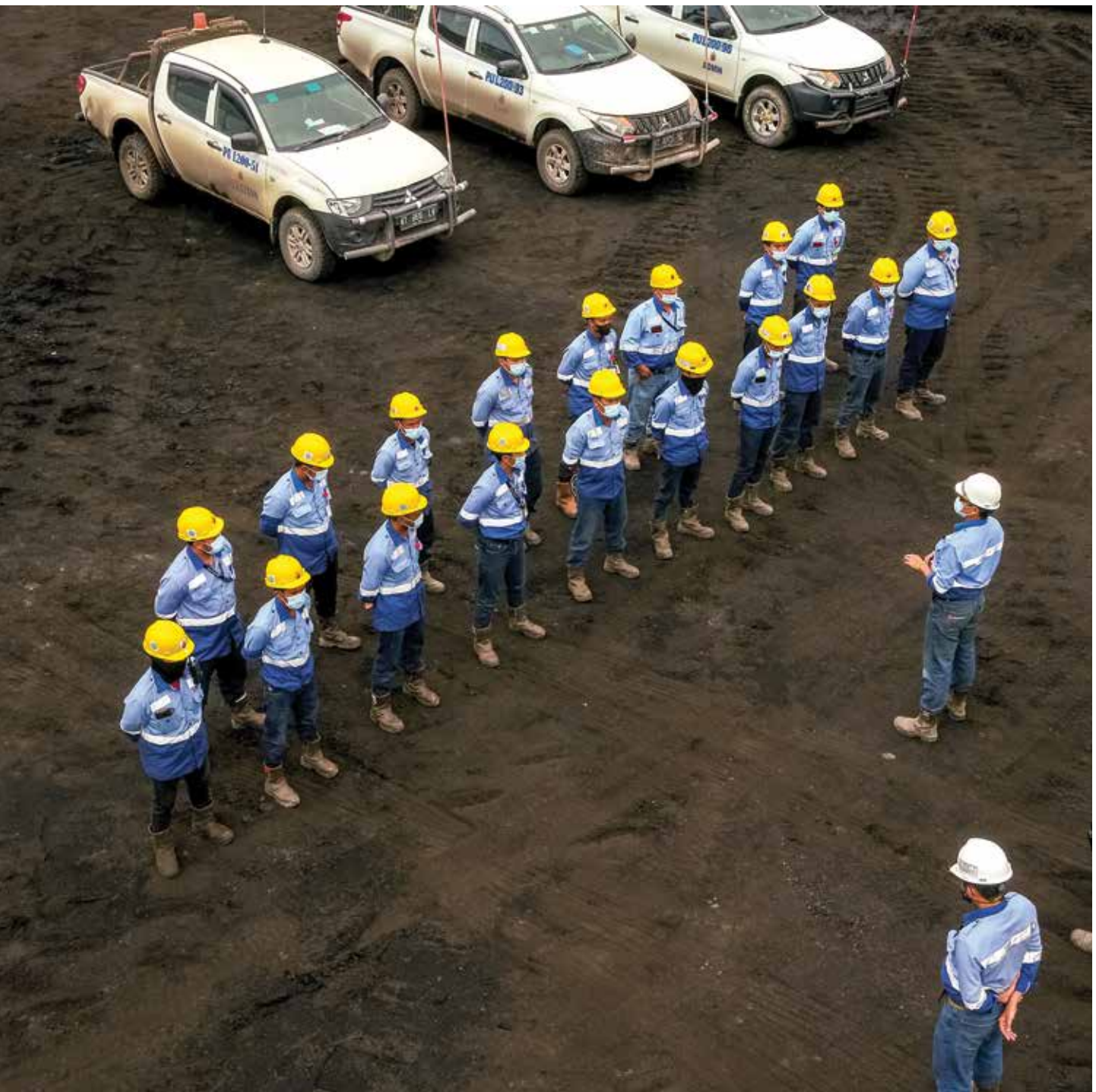
The OHS Education and Training Program is implemented both internally and externally. In 2021, there were more than 30 types of training with a total participation of more than 300 persons consisting of employees, contractors and other partners. Some education and training related to *First Aid Training*, *Defensive Driving*, Basic OHS, POP, POM, POU, Log out Tag Out (LOTO), *Responsibility and Accountability Training*, *Inspection and Observation* and so on.

### PROGRAM SAFETY TALK

Program *Safety Talk* dilakukan secara rutin dan terintegrasi antara karyawan, kontraktor dan mitra kerja lainnya setiap bulannya di Bayan Group. Selama Januari – Desember 2021, tercatat sebanyak lebih dari 5.000 peserta yang mengikuti program ini dengan lebih kurang 25 materi pokok yang telah disampaikan. Kegiatan ini dilaksanakan dengan protokol kesehatan secara ketat.

### SAFETY TALK PROGRAM

This Safety Talk program is regularly held in integrated manner between employees, contractors and other work partners every month at the Bayan Group. Throughout January-December 2021, there were more than 5,000 participants who took part in this program with approximately 25 subject matter. This activity is implemented with strict health protocol.



# 09

## PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

### EMPOWERING SOCIETY AND THE LOCAL COMMUNITY

Kami ingin kehadiran Bayan Group dapat menjadi energi positif untuk memberikan sumbangsih dan kontribusi yang semakin besar dalam upaya Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) terutama di wilayah yang bersentuhan langsung dengan masyarakat sekitar kita.

We want the Bayan Group's presence to be a positive energy in making a bigger contribution through our Community Development (CD) efforts, especially in areas that are in direct contact in the communities surrounding our mining operations.





Di dalam segenap elemen kehidupan hingga ke unit-unit terkecil dari Bayan Group, telah tercipta sebetulnya kesadaran bersama mengenai peran kami sebagai salah satu pelaku dalam industri batu bara di Indonesia. Kesadaran sebagai salah satu produsen batu bara dengan pertumbuhan terpesat di Indonesia ini tidak hanya mendorong Bayan Group untuk memicu produktivitas dan pencapaian kinerja yang semakin baik ke depannya, tetapi juga kami ingin kehadiran Bayan Group dapat menjadi energi positif untuk memberikan sumbangsih dan kontribusi yang semakin besar dalam upaya Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) terutama di wilayah yang bersentuhan langsung dengan sendi-sendi kehidupan di wilayah sekitar operasional tambang.

Dengan demikian, implementasi program-program PPM yang dilaksanakan Bayan Group bertitik tolak dari sebuah perspektif bahwa Perseroan adalah bagian yang tidak terpisahkan dari lingkungan dan masyarakat sekitar. Kami adalah bagian dari masyarakat di mana pun kami beroperasi.

Dengan menjunjung tinggi paradigma pelaksanaan PPM yang terintegrasi ini, Perseroan sebagai pelaku bisnis melaksanakan upaya-upaya yang optimal dalam mengambil peran untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang sehat dengan mempertimbangkan aspek lingkungan juga aspek sosial dan budaya.

Program-program PPM yang dijalankan Bayan Group merupakan wujud komitmen dalam menunaikan tanggung jawab Perseroan kepada masyarakat yang mengedepankan pembangunan ekonomi secara berkelanjutan untuk kemajuan bersama.

In all elements of life down to the smallest units of the Bayan Group, there has been a shared awareness of our role as one of the businesses in the coal industry in Indonesia. This awareness as one of the fastest growing coal producers in Indonesia not only encourages the Bayan Group to trigger better productivity and performance achievements in the future, also we want Bayan Group's presence to be a positive energy in making a bigger contribution through our Community Development (CD), especially in areas that are in direct contact with the life aspects in the area around mining operations.

Thus, the implementation of the CD programs carried out by the Bayan Group starts from the perspective that the Company is an inseparable part of the environment and the surrounding community. We are part of the community wherever we operate.

By upholding this integrated CD implementation paradigm, the Company as a business carries out optimal efforts in taking a role to encourage healthy economic growth by considering environmental aspects as well as social and cultural aspects.

The CD programs run by the Bayan Group are a form of commitment in fulfilling the Company's responsibilities to the community that prioritize sustainable economic development for mutual progress.

## Sistem Manajemen ISO 26000 dalam Pengelolaan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

### ISO 26000 Management System in Management of Community Development and Empowerment Programs (PPM)

Merujuk pada ISO 26000 sebagai standar global dalam pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR), Bayan Group mengelola dan melaksanakan program-program PPM yang konsisten dengan tujuan-tujuan pembangunan yang berkelanjutan, ikut serta dalam mendorong tercapainya kesejahteraan rakyat, mengakomodasi ekspektasi seluruh pemangku kepentingan, patuh terhadap hukum yang berlaku, sejalan dengan norma-norma internasional, serta merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan bisnis sehari-hari Perseroan.

Referring to ISO 26000 as a global standard in the implementation of *Corporate Social Responsibility* (CSR), Bayan Group manages and implements PPM programs that are consistent with sustainable development goals, participates in encouraging the achievement of people's welfare, accommodates the expectations of all stakeholders, complies with applicable law, in line with international norms, and is an integral part of the Company's daily business activities.

# Turut Beperan Aktif dalam Pencapaian Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dan Sustainable Development Goals (SDGs) Melalui Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

## Take an Active Role in Achieving the Human Development Index (HDI) and Sustainable Development Goals (SDGs) through the Community Development and Empowerment Program (PPM)

Program-program PPM yang dilaksanakan Bayan Group juga merupakan wujud peran aktif dalam memberikan kontribusi dalam pencapaian Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Indonesia yang lebih baik, dengan pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang koheren dengan tujuan-tujuan yang hendak dicapai dalam kerangka besar *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang merupakan agenda pembangunan global dengan tujuan dan target yang saling terkait, saling mempengaruhi, inklusif, dan terintegrasi satu sama lain serta bersifat universal.

Selaras dengan konsep pengembangan SDGs yang berpijak pada tiga pilar utama yaitu Pembangunan Manusia (Human Development) yang melibatkan faktor-faktor pendidikan dan kesehatan, Pembangunan Sosial Ekonomi (*Social Economic Development*) misalnya dengan memastikan ketersediaan sarana dan prasarana lingkungan sosial dan menciptakan ruang bagi bertumbuhnya perekonomian masyarakat, dan Pembangunan Lingkungan (*Environmental Development*) yang diwujudkan dalam ketersediaan sumber daya alam dan kualitas lingkungan yang baik, Bayan Group turut berkontribusi dalam inisiatif global yang bertujuan untuk menciptakan kehidupan manusia yang lebih baik dalam sudut pandang sosial, ekonomi, dan pada saat yang sama memberikan manfaat positif bagi lingkungan.

[SEOJK F.23]

The CD programs implemented by the Bayan Group are also a manifestation of its active role in contributing to the achievement of a better Indonesian Human Development Index (HDI), by implementing activities that are coherent with the objectives to be achieved in the broad framework of the Sustainable Development Goals (SDGs) which is a global development agenda with interrelated, mutually influencing, inclusive and integrated goals and targets and is universal.

In line with the SDGs development concept which is based on three main pillars, namely Human Development which involves education and health factors, Social Economic Development for example by ensuring the availability of social environment facilities and infrastructure and creating space for economic growth, community, and Environmental Development which is manifested in the availability of natural resources and good environmental quality, the Bayan Group contributes to global initiatives that aim to create a better human life from a social, economic point of view, and at the same time provide positive benefits for the environment. [SEOJK F.23]





## Menjunjung Tinggi Kepatuhan pada Hukum dan Regulasi dalam Pelaksanaan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

Upholding Compliance with Laws and Regulations in the Implementation of the Community Development and Empowerment Program (PPM)

Sebagai sebuah institusi bisnis yang taat hukum, pelaksanaan program-program PPM Perseroan merupakan pelaksanaan kewajiban sebagaimana yang telah diatur antara lain:

- UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas,
- UU No. 4 Tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batu bara, sebagaimana diubah melalui UU No. 3 Tahun 2020 tentang Perubahan atas UU No. 4 Tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batu bara,
- PP No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan Terbatas,
- PP No. 23 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batu bara, sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir melalui PP No. 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Kelima atas PP No. 23 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batu bara,
- Peraturan Menteri ESDM No. 25 Tahun 2018 tentang Pengusahaan Pertambangan Mineral dan Batu bara,
- Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batu bara, serta
- Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat.

Mengacu pada amanat perundang-undangan, dasar-dasar hukum, dan peraturan-peraturan tersebut, tanggung jawab sosial dan lingkungan menjadi bentuk komitmen Perseroan guna

As a law-abiding business institution, the implementation of the Company's PPM programs is the implementation of obligations as regulated, including:

- Law No. 40 year 2007 concerning Limited Liability Companies,
- Law No. 4 year 2009 concerning Mineral and Coal Mining, as amended by Law no. 3 of 2020 concerning Amendments to Law no. 4 of 2009 concerning Mineral and Coal Mining,
- Government Regulation (PP) No. 47 year 2012 concerning Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies,
- Government Regulation (PP) No. 23 OF 2010 concerning the Implementation of Mineral and Coal Mining Business Activities, as amended several times, most recently through PP No. 8 of 2018 concerning the Fifth Amendment to PP No. 23 of 2010 concerning the Implementation of Mineral and Coal Mining Business Activities,
- Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 25 year 2018 concerning Mineral and Coal Mining Enterprises,
- Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 26 year 2018 concerning Implementation of Good Mining Rules and Supervision of Mineral and Coal Mining, as well as
- Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 concerning Guidelines for the Implementation of Community Development and Empowerment.

Referring to the statutory mandate, legal basis, and regulations, social and environmental responsibility is a form of the Company's commitment to participate in sustainable economic development,



berperan serta dalam pembangunan ekonomi yang berkelanjutan, serta meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat bagi Perseroan secara internal dan eksternal, komunitas setempat, serta masyarakat secara umum.

Hal ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi perusahaan pertambangan batu bara terkemuka yang berkomitmen untuk menghasilkan produk bermutu, jasa berkualitas tinggi dan pertumbuhan berkesinambungan dalam jangka panjang dengan tetap meminimalkan dampak lingkungan, serta menjunjung tanggung jawab sosial Perseroan dengan fokus pada peningkatan kesejahteraan karyawan, standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi, kebijakan lingkungan yang berkesinambungan dan pengembangan masyarakat yang bertanggung jawab.

as well as improve the quality of life and the environment that is beneficial to the Company internally and externally, local communities, and society in general.

This is in line with the Company's vision to become a leading coal mining company that is committed to producing quality products, high quality services and sustainable growth in the long term while minimizing environmental impacts, as well as upholding corporate social responsibility with a focus on improving employee welfare, high standards of health and safety standards, sustainable environmental policies and responsible community development.

## Dana dan Program Utama Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

### Funds and Main Program of Community Development and Empowerment (PPM)

[SEOJK F.25]

Program-program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) secara berkesinambungan menjadi komponen penting dalam kegiatan operasional Perusahaan. Pada tahun 2021, Perusahaan mengalokasikan total dana untuk program-program PPM US\$2,5 juta meningkat dibandingkan dengan alokasi tahun 2020 yang mencapai sekitar US\$2,4 juta. Selain itu, Perseroan mengeluarkan US\$13,3 juta untuk jalan umum sepanjang 85 km yang sedang dibangun di Kutai Kartanegara. Dana tersebut terbagi dalam sektor-sektor kontribusi Perseroan dengan komposisi meliputi:

Sustainable Community Development (CD) programs are an important component in the Company's operational activities. In 2021, the Company allocated total funds for CD programs of US\$2,5 million, an increase compared to the 2020 allocation of US\$2.4 million. In addition to this the Company spent US\$13.3 million on a 85km public road that is being constructed in Kutai Kartanegara. The funds are divided into the Company's contribution sectors with the composition including:



## Pendidikan

### Education

[SEOJK F.25]

Sebagai bagian dari tiga pilar dalam kerangka besar SDGs, Pembangunan Manusia (*Human Development*) merupakan elemen terpenting. Dan, pendidikan adalah kunci utama dalam setiap usaha yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Keberhasilan pembangunan di desa- desa akan tercapai apabila didukung oleh kualitas sumber daya manusia yang memadai. Perseroan terus memberikan perhatian pada peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pelaksanaan program-program di bidang pendidikan termasuk penyediaan sarana dan prasarana pendidikan.

As part of the three pillars of the SDGs framework, Human Development is the most important element. And, education is the main key in every effort made to improve the quality of human resources. The success of development in villages will be achieved if it is supported by adequate quality human resources. The company continues to pay attention to improving the quality of human resources through the implementation of programs in the field of education including the provision of educational facilities and infrastructure.



**US\$100,601**



**8**  
**Beasiswa**  
Scholarships  
**Mahasiswa**  
Student

Bantuan beasiswa untuk siswa-siswi lulusan Sekolah Menengah Atas dari desa binaan yang memiliki motivasi belajar untuk menempuh pendidikan S1 di Universitas Surya, Tangerang

Scholarship assistance for high school graduates from target villages who are motivated to study and continue their undergraduate education at Surya University, Tangerang



**225**  
**Beasiswa**  
Scholarships

**Beasiswa 225 siswa tingkat SD, SMP dan SMA dan 85 mahasiswa Scholarships for 225 across elementary, middle, and high school students and 85 university students**

Bantuan pendidikan bagi siswa dan mahasiswa berprestasi yang tidak mampu yang sedang menempuh Pendidikan SD, SMP dan SMA serta Perguruan Tinggi di desa-desa binaan di Kalimantan Timur dan Kalimantan Selatan.

Educational assistance for underprivileged students and students who are currently studying for elementary, middle and high school as well as universities in the target villages in East Kalimantan and South Kalimantan.



**87**  
**Pelatihan guru**  
Training teachers



**11**  
**Bantuan honor**  
Honorary teachers

Pemberian pelatihan dan honor untuk guru-guru mulai dari tingkat Taman Kanak-kanak hingga Sekolah Menengah Atas

Provide training and honorarium for kindergarten to high school level teachers



**US\$174,654**

Dana pembangunan sarana dan prasarana pendidikan di antaranya: Pengadaan Bus Transportasi Sekolah di Desa Gunung Sari, Pembangunan Perumahan Guru SMPN Filial di Desa Long Beleh Modang, Pembangunan pagar Sekolah SMPN Filial di Desa Long Beleh Modang, Pembangunan pagar sekolah SDN 006 di Desa Kelekat, Transportasi Kapal Angkutan Anak Sekolah di Desa Muara Kedang Kepala, Program Renovasi Ruang Kelas dan Kantor Guru SDN 023 Muara Kaman di Desa Muara Kedang Kepala, Program Renovasi Ruang Kelas dan Kantor Guru SDN 013 di Desa Bukit Jering Pembangunan Taman Pendidikan Al-Quran di Desa Sejahtera Mulai Satu, Pengadaan Fasilitas Cuci Tangan di Sekolah-sekolah, dan pembangunan WC SD di Desa Jerang Melayu dan Desa Jerang Dayak, serta pengadaan fasilitas belajar berupa meja belajar, kursi dan rak buku.

Funds for the construction of educational facilities and infrastructure include: Procurement of School Transport Buses in Gunung Sari Village, Construction of SMPN Filial Teacher Housing in Long Beleh Modang Village, Construction of SMPN Filial fences in Long Beleh Modang Village, Construction of a Fence school at SDN 006 Keklik Village, Ship Transportation School Children Transportation in Muara Kedang Kepala Village, Classroom and Teacher Office Renovation Program at SDN 023 Muara Kaman in Muara Kedang Kepala Village, Classroom and Teacher Office Renovation Program at SDN 013 Bukit Jering Village Construction of Al-Quran Education Park in Sejahtera Village Begins Satu, Procurement of Handwashing Facilities in Schools, and construction of MCK Elementary Schools in Jerang Melayu Village and Dayak Jerang Village, as well as procurement of learning facilities in the form of study tables, chairs and bookshelves.

## Kesehatan

### Health

[SEOJK F.25]

Pandemi COVID-19 yang melanda dunia termasuk Indonesia turut menjadi fokus Perseroan dalam pelaksanaan PPM khususnya di bidang kesehatan, melalui anak usaha yang tersebar di beberapa wilayah Provinsi Kalimantan Timur dan Provinsi Kalimantan Selatan. Di tengah Pandemi COVID-19 selama tahun 2021, sejumlah program bantuan telah diberikan Perseroan untuk membantu upaya Pemerintah Daerah dan Pemerintah Pusat dalam menanggulangi pandemi berupa pengadaan peralatan dan perlengkapan kesehatan antara lain berupa Alat Ventilator, Oximeter, Tabung Oksigen, Masker, Rapid Antigen, Baju Hamzat dan Sarung Tangan medis serta multivitamin.

The COVID-19 pandemic that has hit the world, including Indonesia, has also become the Company's focus in implementing PPM, especially in the health sector, through its subsidiaries spread across several regions of East Kalimantan and South Kalimantan Provinces. In the midst of the COVID-19 Pandemic during 2020, a number of assistance programs have been provided by the Company to assist the efforts of the Regional Government and the Central Government in tackling the pandemic in the form of procuring medical equipment and supplies, including ventilators, oximeters, oxygen cylinders, masks, Rapid Antigen, Hamzat Suit and medical gloves and multivitamins.

### Bantuan penanganan COVID-19 berupa Assistance for handling COVID-19 in the form of



**1,150** pcs

**Masker  
Medis Sekali  
Pakai**

Disposable  
Medical Mask



**800** pcs

**Baju Hazmat**  
Hazmat suit



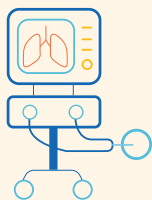
**25** set

**Tabung  
Oksigen 25Kg**  
Oxygen Tube  
25Kg



**70** unit

**Tabung Oksigen  
kapasitas 7 liter**  
Capacity of 7 liters  
oxygen cylinder



**2** unit

**Ventilator  
ICU**  
ICU Ventilator



**160** box

**Sarung tangan  
medis**  
Medical gloves



**120** box

**Rapid antigen**

Diberikan untuk RSUD, Puskesmas, Puskesmas Pembantu, tenaga kesehatan maupun masyarakat di wilayah desa binaan sepanjang tahun 2021.

This assistances was given to hospitals, health centers, community health clinics, health workers and the community in the target village areas throughout 2021.

01

Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy

Dalam bidang kesehatan, Perseroan juga mendukung sarana dan prasarana kesehatan di wilayah desa binaan diantaranya adalah renovasi bangunan puskesmas pembantu di Desa Kelekat, pengadaan peralatan kesehatan untuk klinik di Desa Mekar Sari, Desa Kelekat, Desa Muara Siran dan Desa Bukit Jering dan penyediaan fasilitas tempat cuci tangan dan pembangunan sarana Mandi Cuci Kakus (MCK) di beberapa desa binaan. Perusahaan juga terus memberikan perhatian pada kondisi kesehatan masyarakat melalui program pemberian perawatan medis gratis untuk desa-desa di sekitarnya dan penyediaan makanan tambahan untuk balita serta susu formula untuk ibu hamil dan menyusui.

Program kesehatan masyarakat rutin lainnya yang diselenggarakan oleh Perseroan adalah sunatan massal bagi anak dari kalangan keluarga kurang mampu di wilayah operasional Bayan Group. Selain itu, kegiatan donor darah rutin dilakukan setiap tahun bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Kalimantan Selatan.

In the health sector, the Company also supports health facilities and infrastructure in the target villages, including the renovation of the supporting Puskesmas building in Keangkat Village, procurement of medical equipment for clinics in Mekar Sari Village, Keangkat Village, Muara Siran and Bukit Jering Villages, provision of laundry facilities and finally the construction of MCK facilities in several assisted villages. The company also continues to pay attention to the health condition of the community through a program of free medical treatment for surrounding villages and the provision of additional food for toddlers and formula milk for pregnant and lactating mothers.

Another routine public health program organized by the Company is mass circumcision for children from underprivileged families in Bayan Group's operational areas. In addition, routine blood donation activities are carried out every year in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI) of South Kalimantan Province.

02

Tentang Laporan Ini  
About This Report

03

Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04

Sambutan Direksi  
A View from the Top

05

Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity

## Ekonomi

### Economy

[SEOJK F.25]



Dalam situasi pandemi COVID-19 ini, peningkatan pelaksanaan program-program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat di berbagai bidang khususnya ekonomi kemasyarakatan melalui program-program yang berkelanjutan terus dilakukan dengan tetap mematuhi standar protokol kesehatan.

Sepanjang tahun 2021, Bayan Group telah melaksanakan sejumlah program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di bidang ekonomi, antara lain di bidang:

1. Perdagangan
2. Perikanan
3. Peternakan
4. Pertanian
5. Perkebunan
6. Kewirausahaan/Ekonomi Kreatif

Kontribusi Perseroan dalam bentuk pengadaan peralatan dan perlengkapan awal serta kegiatan penyuluhan dan bimbingan teknis yang berkelanjutan bertujuan untuk menambah pengetahuan dan keterampilan anggota kelompok.

Salah satu contoh program peternakan adalah program peternakan sapi di bekas areal pertambangan di Desa Belusuh. Proyek ini dimulai pada 2015 dan masih berlangsung. Jumlah ternak yang dibudidayakan sampai dengan akhir tahun 2021 telah mencapai hampir 100 ekor sapi. Perseroan dan kelompok peternak telah mendapatkan beberapa penghargaan baik dari pemerintah daerah maupun pemerintah pusat.

Selain itu, Perseroan telah membantu kelompok-kelompok masyarakat setempat untuk membangun berbagai program peternakan lainnya yang meliputi peternakan babi, ayam, dan bebek petelur.

Di bidang Pertanian dan Perkebunan telah dilaksanakan beberapa program meliputi pengembangan pertanian padi, jahe, jagung, kedelai, kacang tanah, buah dan sayur mayur, yang beberapa di antaranya dilaksanakan dengan sistem hidroponik.

In this COVID-19 pandemic situation, increasing the implementation of Community Development and Empowerment programs in various fields, especially the community economy through sustainable programs, continues to be carried out while adhering to health protocol standards.

Throughout 2021, Bayan Group has implemented a number of community development and empowerment programs in the economic sector, including in the areas of:

1. Trading
2. Fishery
3. farm
4. Agriculture
5. Plantation
6. Entrepreneurship/Creative Economy

The Company's contribution is in the form of provision of initial tools and equipment as well as ongoing technical counseling and guidance activities aimed at increasing the knowledge and skills of group members.

One example of a livestock program is a cattle breeding program in a former mining area in Belusuh Village. This project started in 2015 and is still ongoing. The number of cattle that are cultivated until the end of 2021 has reached more than 100 cows. The company and farmer groups have received several awards from local and central governments.

In addition, the Company has assisted local community groups to establish various other livestock programs which include pig, chicken, and duck.

In the field of Agriculture and Plantation, several programs have been implemented including development the agriculture of rice, ginger, corn, soybeans, peanuts, fruit, and vegetable cultivation, some of which are carried out using a hydroponic system.

## Mendukung UMKM Lokal dalam Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Budaya

Supporting Local MSMEs in the Development of a Culture-Based Creative Economy



Indonesia amat kaya dengan budaya. Menyadari potensi luar biasa dari ekonomi kreatif berbasis budaya yang dapat dikembangkan menjadi sumber pendapatan dan pertumbuhan ekonomi bagi masyarakat setempat, Bayan Group secara kontinu melaksanakan upaya-upaya pemberdayaan bagi kelompok masyarakat pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) di bidang ekonomi kreatif, antara lain:

- Cemilan tradisional seperti keripik pisang keripik ubi jalar, keripik singkong
- Kuliner tradisional, antara lain ikan asap, abon ikan, amplang, kerupuk terigu, lontong dan produk kuliner khas lainnya.
- Produk garmen dan pakaian rajutan, kain perca, kain sasirangan dan kerajinan tangan.

Pada tahun 2021, Perseroan juga memberikan dukungan kepada industri pariwisata melalui program berbasis konsep wisata edukasi kepada masyarakat yang meliputi beberapa lokasi wisata yang terintegrasi dalam satu lokasi, antara lain perikanan, agrowisata, pertanian, peternakan, kampung wisata terapung, perahu, pelampung dan beberapa permainan air.

Indonesia has a rich culture. Recognizing the extraordinary potential of a culture-based creative economy that can be developed into a source of income and economic growth for the local community, Bayan Group continuously implements empowerment efforts for community groups of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in the creative economy, including:

- Traditional snacks such as homemade banana chips, sweet potato chips, cassava chips,
- Traditional cuisine, including smoked fish, fish floss, amplang (fish crackers), flour crackers, rice cake and other typical culinary products.
- Garment and knitwear, patchwork, sasirangan fabric and handicraft products.

In 2021, the Company also provided support to the tourism industry through a program based on the concept of educational tourism to the community which includes several tourist sites integrated in one location, including fisheries, agro-tourism, agriculture, livestock farm, floating tourist village, boats, buoys and several water games equipment.



## Program Budidaya Sapi

### Cattle Farming Program



Salah satu fokus yang menjadi target pencapaian Bayan Group dalam melaksanakan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat adalah meningkatkan kesejahteraan masyarakat terutama dalam hal ekonomi yang berjalan secara berkelanjutan. Hal tersebut dilakukan, sebab bagi Bayan Group, keberhasilan usaha tidak hanya diukur melalui pendapatan bisnis semata, melainkan bagaimana Perseroan mampu memberikan manfaat positif secara luas, termasuk bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Pada tahun 2021, Perseroan telah sejumlah program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dengan tujuan mendorong potensi ekonomi lokal serta menciptakan masyarakat yang mandiri secara ekonomi yang salah satunya merupakan program Budidaya Sapi.

Melalui pelaksanaan program tersebut, Perseroan memberikan pelatihan serta bantuan modal kepada para pelaku usaha ternak, agar mampu mengembangkan usahanya secara berkelanjutan. Program Budidaya Sapi sejauh ini telah melibatkan tiga kelompok ternak yaitu

- Kelompok Radak Sangokng dari area Muara Tae (berjalan sejak 2020 dengan total 9 hewan ekor sapi)
- Kelompok Banteng Perjuangan dari area Muhur (berjalan sejak 2015 dengan total 88 hewan ekor sapi)
- Kelompok Sempekat Makmur Bersama dari area Muhur (berjalan sejak 2020 dengan total 25 hewan ekor sapi)

Program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh Perseroan sejak tahun 2015 tersebut juga mencakup kegiatan penanaman rumput hijau untuk pakan ternak. Sejumlah penghargaan telah didapatkan Perseroan melalui Program Budidaya Sapi tersebut antara lain:

- 2018: Penghargaan atas Pemanfaatan Lahan Pasca Tambang di Kelompok Tani Banteng Perjuangan dari Bupati Kutai Barat (PT GBP2)
- 2019: Penghargaan sebagai Juara 2 Tingkat Propinsi Kaltim kategori pengelolaan ternak pola ekstensif dari Gubernur Kaltim (Kelompok Banteng Perjuangan)
- 2019: Penghargaan dari Gubernur Kaltim sebagai Perseroan yang telah berpartisipasi sebagai pendamping Pemberdayaan Peternak di Area Pasca Tambang (PT GBP2)

One of the focuses of the Bayan Group's achievement targets in implementing the Community Development and Community Empowerment Program is to improve the welfare of the community, especially in terms of a sustainable economy. This is done, because business success for the Bayan Group is not only measured by operating income, but how the Company is able to provide positive benefits to a wider audience, including communities around its operational areas.

In 2021, the Company has implemented a number of community development and empowerment programs with the aim of encouraging local economic potential and creating economically independent communities, one of which is the Cattle Farming program.

The Company provides training and capital assistance to livestock business actors through the implementation of the program in order to be able to develop their business in a sustainable manner. The Cattle Farming Program so far has involved three groups of livestock, namely:

- Radak Sangokng group from Muara Tae . area (running since 2020 with a total of 9 cows)
- Banteng Perjuangan Group from the Muhur area (running since 2015 with a total of 88 cows)
- The Semkat Makmur Bersama group from the Muhur area (running since 2020 with a total of 25 cows)

This community development and empowerment program has been implemented by the Company since 2015 also includes planting green grass for animal feed. The company has received several awards through its Cattle Farming Programme, which include:

- 2018: Award for Post-Mining Land Use for the Banteng Perjuangan Farmers Group from the Regent of West Kutai (PT GBP2)
- 2019: Award for 2nd Place at the East Kalimantan Provincial Level in the category of extensive livestock management from the Governor of East Kalimantan (Banteng Perjuangan Group)
- 2019: Award from the Governor of East Kalimantan as a company that has participated as a companion for Livestock Empowerment in Post-Mining Areas (PT GBP2)

## Infrastruktur

### Infrastructure

[SEOJK F.25]

Beberapa Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Bayan Sepanjang tahun 2021, Perusahaan telah membangun beberapa fasilitas dan infrastruktur. Di antaranya adalah:

1. Fasilitas penerangan jalan, fasilitas umum, dan fasilitas sosial serta Rumah Tangga melalui penyediaan dan pemasangan fasilitas penerangan menggunakan sel surya (solar panel) sebanyak total 1.066 unit.
2. Pemasangan instalasi listrik untuk 100 Rumah di Desa Muara Wis dan Desa Sebemban, Kecamatan Muara Wis, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur.
3. Fasilitas umum untuk kebutuhan penyediaan air bersih, di antaranya pembangunan Water Treatment Plant (WTP) di Desa Ritan Baru dan Tukung Ritan, Desa Long Beleh Modang, pembangunan Depo Air Minum di Desa Long Beleh Modang dan Desa Mekar Sari pembuatan sumur gali di Desa Pulau Pinang dan Desa Lambing, dan Desa Sekurau Atas serta pengadaan tandon air di Desa Tukung Ritan Desa Mekar Sari dan Desa Kupang Baru.
4. Pembangunan Gedung Serba Guna di Desa Senyuir, Pembangunan warung terapung di Desa Kembang Janggut, Pembangunan rumah singgah di Desa Buluq Sen, pembangunan kantor adat di Desa Buluq Sen serta pengaspalan jalan desa di Desa Senyuir, juga perawatan dan perbaikan jalan di beberapa lokasi desa binaan.

Perseroan saat ini sedang membangun jalan umum sepanjang kurang lebih 85km, dengan lebar 6 meter dan melintasi 7 jembatan termasuk Jembatan Sungai Belayan sepanjang 567m. Jalan umum ini akan menghubungkan Sungai Mahakam dengan masyarakat di Kutai Kartanegara bagian tengah dan akan membantu meningkatkan akses dan mengembangkan ekonomi di wilayah ini. Pada saat selesai pembangunan jalan tersebut, jalan umum ini akan menjadi salah satu inisiatif pembangunan infrastruktur

Throughout 2021, the Company has built several facilities and infrastructure. Among others are:

1. Street lighting facilities, public facilities, and social facilities through the provision and installation of lighting facilities using solar panels as many as 1,066 units.
2. New Electricity Installation for 100 households in Muara Wis Village and Sebemban Village, Muara Wis District, Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan Province.
3. Public facilities for clean water supply, including the construction of a Water Treatment Plant (WTP) in Ritan Baru Village and Tukung Ritan Village, construction of a Drinking Water Depot in Long Beleh Modang Village and Mekar Sari Village, making dug wells in Pulau Pinang Villange, Lambing Village and Sekurau Atas Village, and finally, provision of water reservoirs in Tukung Ritan Villange, Mekar Sari Village and Kupang Baru Village.
4. Construction of a multi-purpose building in Senyuir Village, construction of floating shop houses in Kembang Janggut Village, construction of a halfway house in Buluq Sen Village, construction of a custom office in Buluq Sen Village, asphaltting of village roads in Senyuir Village, and finally road maintenance and repairs in several assisted villages.

The Company is currently constructing a public haul road that is approximately 85km long, 6 metres wide and crosses 7 bridges including the 567m Belayan River Bridge. This public road will link the Mahakam River to the communities in central Kutai Kartanegara and will assist to improve access and develop the economies in this region. When complete this will undoubtedly be one of the largest





umum untuk masyarakat yang didanai swasta terbesar di Indonesia dengan total biaya mencapai US\$24 juta. Sampai dengan 31 Desember 2021, pembangunan jalan tersebut telah selesai sekitar 52% dan diharapkan akan selesai seluruhnya pada semester pertama tahun 2023 mendatang.

## Sosial Budaya

### Social and Cultural

[SEOJK F.25]

Bayan Group terus membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar. Hal tersebut salah satunya diwujudkan melalui partisipasi aktif di bidang sosial, budaya dan agama sebagai salah satu Program Utama PPM Bayan Group.

Partisipasi aktif Bayan Group tersebut di antaranya berupa bantuan yang diberikan kepada korban terdampak bencana, bersama-sama merayakan kegembiraan di hari-hari raya keagamaan seperti Natal, Paskah, Idul Fitri, dan Idul Adha dengan memberikan bantuan berupa hewan qurban, sembako dan perlengkapan hari raya lainnya.

Bayan Group juga memberikan dukungan dalam pelaksanaan upacara-upacara adat yang telah menjadi rutinitas tahunan di masyarakat setempat.

Sebagai bentuk dukungan dalam pengadaan sarana dan prasarana ibadah bagi masyarakat sekitar, Bayan Group juga turut membangun gereja, masjid, balai pertemuan di pesantren, dan fasilitas ibadah lain di desa-desa sekitar.

Dalam bidang sosial lainnya, program PPM juga mendukung Pendirian Lembaga Kesejahteraan Sosial Anak bagi Anak Yatim Piatu, Fakir Miskin dan Terlantar melalui pengadaan fasilitas di dalam lembaga tersebut.

privately-funded community development projects in Indonesia at a total cost of approximately \$24 million. As of the 31 December 2021 the road was approximately 52% complete and is expected to be fully completed in 1H 2023.

The Bayan Group continues to build harmonious relationships with the surrounding community. This is manifested through our active participation in the social, cultural and religious fields as one of Bayan Group's Main CD Program.

The Bayan Group's active participation includes assistance provided to victims affected by disasters, jointly celebrating the joy of religious holidays such as Christmas, Easter, Eid al-Fitr, and Eid al-Adha by providing assistance in the form of basic necessities and other religious festivity equipment.

The Bayan Group also provides support in the implementation of traditional ceremonies that have become an annual routine in the local community.

As a form of support in providing worship facilities and infrastructure for the surrounding community, the Bayan Group also helped build churches, mosques, meeting halls at Islamic boarding schools (Pesantren), and other worship facilities in surrounding villages.

In other social fields, the CD program also supports the establishment of Social Welfare Institutions for Orphans, Poor, and Abandoned Children through the provision of facilities within these institutions.





Pada masa modern, isu terkait penggunaan energi merupakan tantangan nyata yang harus dihadapi oleh masyarakat global. Perkembangan peradaban dan teknologi, memaksa terjadinya peningkatan atas konsumsi energi yang digunakan untuk berbagai aspek kehidupan. Sebagai salah satu perusahaan pengelola sumber daya alam terkemuka di Indonesia, Bayan Group menyadari tanggung jawab untuk berperan aktif serta memberikan kontribusi melalui berbagai upaya pemanfaatan energi baru dan terbarukan.

Melihat besarnya potensi energi surya di wilayah Indonesia, Bayan Group berinisiatif untuk memanfaatkan sinar matahari sebagai salah satu solusi untuk memenuhi kebutuhan akan energi, sekaligus mendorong upaya pelestarian lingkungan yang bersih serta bebas dari polusi. Bayan Group melihat bahwa dengan jumlah energi surya yang begitu besar di wilayah Indonesia, akan menjadi sumber energi alternatif yang menjanjikan di masa depan. Hal tersebut juga menjadi bentuk dukungan Perseroan terhadap pencapaian target-target yang telah terangkum dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*).

Program *Solar Cell* sendiri telah dijalankan Bayan Group sejak tahun 2020, pada desa-desa di sekitar wilayah operasional Perseroan yang tersebar di berbagai wilayah yaitu:

- PT Bara Tabang (BT):  
Desa Kupang Baru, Dusun Mekar Sari, Desa Muara Siran, Desa Muara Kedang Kepala, Desa Bukit Jering, Desa Hambau, Desa Long Beleh Modang, Desa Kelekat dan Desa Kembang Janggut (9 Desa)
- PT Fajar Sakti Prima (FSP):  
Desa Ritan Baru, Desa Tukung Ritan, Desa Muara Ritan, Desa Long Lalang, Desa Pulau Pinang, Desa Long Beleh Haloq, Desa Enggelam & Dusun Ruang, Desa Lamin Telihan, Dusun Malong, Kampung Abit, Kampung Tanjung Pagar, Desa Muhuran, Kampung Muara Jawaq dan Kampung Tondoh ( 14 Desa/Kampung)
- PT Teguh Sinar Abadi (TSA):  
Kampung Empas, Kampung Empakuq, Kampung Mendung, Kampung Jerang Melayu, Kampung Jerang Dayak, Kampung Muara Beloan, Kampung Muara Bunyut, dan Kampung Gadur (8 Kampung)
- PT Firman Ketaun Perkasa (FKP):  
Kampung Lambing, Kampung Mendika, Kampung Damai Kota, Kampung Sempant dan Kampung Benggeris (5 Kampung)
- PT Wahana Baratama Mining (WBM):  
Desa Satui Timur, Desa Sejahtera Mulia, Desa Sungai Cuka Satui, dan Desa Sungai Cuka Kintap (4 Desa)
- PT Perkasa Inakakerta (PIK):  
Desa Sekerat, Desa Sekurau Atas dan Desa Sepaso Timur (3 Desa)

## Program *Solar Cell*, Ciptakan Energi, Dukung Keberlanjutan

### Solar Cell Program, Create Energy & Support Sustainability

[SEOJK F.7] [SEOJK F.12]



In modern times, the use of energy has become a challenging problem faced by the global community. The development of civilization and technology has increased the dependence on energy consumption for various aspects of life. As one of the leading natural resource management companies in Indonesia, Bayan Group recognizes the responsibility to play an active role and contribute through various efforts to utilize new and renewable energy.

Seeing the huge potential of solar energy in Indonesia, the Bayan Group took the initiative to use sunlight as a solution to meet energy needs and see the huge potential of solar energy in Indonesia as well as encourage efforts to preserve a clean and pollution-free environment. Bayan Group realizes that the potential of solar energy in Indonesia is very large, so it will become a promising alternative energy source in the future. This is also a form of the Company's way to achieve the target of the Sustainable Development Goals (SDGs).

The Solar Cell program itself has been implemented by the Bayan Group since 2020, in villages around the Company's operational areas spread across various regions, namely:

- PT Bara Tabang (BT):  
Kupang Baru Village, Mekar Sari Village, Muara Siran Village, Muara Kedang Kepala Village, Bukit Jering Village, Hambau Village, Long Beleh Modang Village, Kelekat Village and Kembang Janggut Village (9 Villages)
- PT Fajar Sakti Prima (FSP):  
Ritan Baru Village, Tukung Ritan Village, Muara Ritan Village, Long Lalang Village, Pulau Pinang Village, Long Beleh Haloq Village, Enggelam Village & Ruang Dusun, Lamin Telihan Village, Malong Village, Abit Village, Tanjung Pagar Village, Muhuran Village, Muara Jawaq Village and Tondoh Village (14 villages)
- PT Teguh Sinar Abadi (TSA):  
Empas Village, Empakuq Village, Mendung Village, Jerang Melayu Village, Jerang Dayak Village, Muara Beloan Village, Muara Bunyut Village, and Gadur Village (8 Villages)
- PT Firman Ketaun Perkasa (FKP):  
Lambing Village, Mendika Village, Kota Damai Village, Sempant Village and Beggeris Village (5 Villages)
- PT Wahana Baratama Mining (WBM):  
Satui Timur Village, Sejahtera Mulia Village, Sungai Cuka Satui Village, and Sungai Kintap Village (4 Villages)
- PT Perkasa Inakakerta (PIK):  
Sekerat Village, Sekurau Atas Village and Sepaso Timur Village (3 Villages)



## Instalasi Listrik Masyarakat Desa Muara Wis dan Desa Sabemban Electrical Installation for the Community of Muara Wis Village and Sabemban Village



Tidak bisa dipungkiri bahwa akses masyarakat Indonesia untuk mendapatkan listrik belum merata sepenuhnya, terutama bagi mereka yang tinggal di daerah terpencil atau pelosok. Sementara, penyediaan akses energi berkualitas sendiri merupakan salah satu kunci untuk menciptakan kemajuan serta pembangunan. Pemerataan akses listrik akan mendorong terciptanya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan produktivitas, kualitas sumber daya manusia, pendidikan, serta pembangunan desa.

It is undeniable that Indonesian people's access to electricity is not evenly distributed, especially for those who live in remote areas. We know that providing access to quality energy itself is one of the keys to creating progress and development. Equitable access to electricity encourages the creation of better community welfare through increased productivity, quality of human resources, education, and village development.

Berangkat dari hal tersebut, Bayan Group berupaya memberikan kontribusi kepada masyarakat yang juga dalam rangka mewujudkan pencapaian SDGs, melalui Program Instalasi Listrik kepada masyarakat Desa Muara Wis dan Desa Sabemban. Secara total, program yang berjalan pada tahun 2021 telah berhasil memberikan sambungan listrik kepada 100 rumah dengan catatan 70 rumah di Desa Muara Wis dan 30 rumah di Desa Sabemban yang mencakup sekitar ±1.991 jiwa.

Departing from this, the Bayan Group seeks to contribute to the community to realize the achievement of the SDGs, through the Electrical Installation Program for the people of Muara Wis Village and Sabemban Village. In summary, the program running in 2021 has succeeded in providing electricity for 100 houses with a record 70 houses in Muara Wis Village and 30 houses in Sabemban Village covering approximately ±1,991 people.



## Pembangunan Infrastruktur Komunikasi (BTS) untuk Daerah Pelosok Development of Communication Infrastructure (BTS) in Remote Areas



Pada era globalisasi seperti saat ini, akses terhadap informasi menjadi salah satu kebutuhan bagi kehidupan masyarakat modern. Kemudahan mendapatkan informasi akan menunjang tumbuhnya kreativitas dan produktivitas, sehingga membantu masyarakat untuk terus berkembang ke arah yang lebih baik. Meski demikian, sejumlah wilayah belum mendapatkan fasilitas terbaik untuk mengakses beragam informasi seperti di daerah lain yang lebih maju.

In the current era of globalization, access to information is a necessity for modern society. The ease of getting information will support the growth of creativity and productivity, thus helping the community to continue to develop in a better direction. However, a number of regions do not yet have the best facilities to access various information compared to other regions.

Sebagai wujud kepedulian Perseroan untuk mengupayakan pemerataan akses informasi, Bayan Group telah melakukan pembangunan infrastruktur komunikasi yaitu *Base Transceiver Station* (BTS) yang pembangunannya dimulai pada tahun 2018. Secara total, Perseroan membangun sebanyak delapan buah BTS yang tersebar di lima desa yaitu Desa Kembang Janggut, Desa Kelekat, Desa Hambau, Desa Long Beleh Modang dan Desa Senyuir, dengan catatan memiliki jumlah warga lebih dari 15 ribu jiwa. Pembangunan BTS tersebut diharapkan mampu memberikan kesempatan masyarakat terpencil untuk mendapat akses informasi yang lebih baik.

As a form of the Company's concern in seeking equal access to information, Bayan Group has built a communication infrastructure in 2018, namely the Base Transceiver Station (BTS). The company has built eight BTS spread over five villages, namely Kembang Janggut Village, Keangkat Village, Hambau Village, Long Beleh Modang Village, and Senyuir Village, with a recorded population of more than 15 thousand people. The construction of the BTS is expected to be able to provide opportunities for remote communities to get better access to information.

01 Strategi Keberlanjutan  
Sustainability Strategy



02 Tentang Laporan Ini  
About This Report



03 Tentang Bayan Group  
About Bayan Group

04 Sambutan Direksi  
A View from the Top



05 Tata Kelola Perusahaan dan Integritas  
Governance and Integrity

06

Memastikan Kinerja untuk Kemakmuran Bersama  
Ensuring Performance for Greater Prosperity



07

Iklim, Air, dan Alam  
Climate, Water and Nature



08

Sumber Daya Manusia Kami  
Our People



09

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat  
Empowering Society and The Local Community

## Daftar Indeks Isi Laporan dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

List of Disclosures Based on Indonesia Financial Services Authority Letter Number 16/SEOJK.04/2021 Regarding The Form and Content of Issuers and Public Listed Companies Annual Report

[SEOJK G.4]

No. Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan</b> <b>Sustainability Strategy</b>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	11-13
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> <b>Overview of Sustainability Aspects Performance</b>		
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	4
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	5
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	6
<b>Profil Perusahaan</b> <b>Company Profile</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	26-27
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	24
C.3	Skala Usaha: Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan Wilayah operasional Business Scale: Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; Total employee based on gender, position, age, education and employment status; Percentage of share ownership; and Operational area.	24; 25; 33; 36; 108
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	24; 30
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	40
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	23
<b>Penjelasan Direksi</b> <b>Director Explanation</b>		
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	46-53
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> <b>Sustainable Corporate Governance</b>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	59
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	62

No. Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	59; 70; 71; 73
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	62; 63; 64; 65-67
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	70; 71
<b>Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	68
<b>Kinerja Ekonomi Economic Performance</b>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	79
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	80
<b>Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance</b>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	91
<b>Aspek Material Material Aspect</b>		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	-
<b>Aspek Energi Energy Aspect</b>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	92; 93
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	92; 93; 134
<b>Aspek Air Water Aspect</b>		
F.8	Penggunaan Air Water Used	100

No. Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> <b>Biodiversity Aspect</b>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keane- karagaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	94
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	94; 97
<b>Aspek Emisi</b> <b>Emission Aspect</b>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	98
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	99; 134
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> <b>Waste and Effluent Aspect</b>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	100; 102
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	100; 101
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	101
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> <b>Environmental Complaint Aspect</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	102
<b>Kinerja Sosial</b> <b>Social Performance</b>		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	-
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> <b>Employment Aspect</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	113
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	111
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	115
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	117;118
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	113; 114
<b>Aspek Masyarakat</b> <b>Society Aspect</b>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	123
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	102



No. Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	125; 127;129; 132; 133
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> <b>Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	84
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	83
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	83
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	-
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	-
<b>Lain-lain</b> <b>Others</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	16
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	18
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Belum karena ini adalah Laporan Keberlanjutan pertama Perseroan. No previous feed-backs yet as this is the Company's first Sustainability Report.
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	138

